YÜKSEL PROJE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2025

İçindekiler

▸ GİRİŞ

Rapor Hakkında 03
Yönetimden Mesajlar 04
Öne Çıkanlar 06
Yüksel Proje Hakkında 07
Küresel Faaliyet Yapımız 08
Üyeliklerimiz 10
Ödüllerimiz 11
Kilometre Taşları 12

▸ KURUMSAL YÖNETİŞİM

Kurumsal Yönetişim 15
Değer Yaratma Modeli 18

▸ YÜKSEL PROJE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Vizyonu 21
Sürdürülebilirlik Organizasyonu 22
Önceliklendirme Analizi 24
Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO) 27
Yüksel Proje Değer Zinciri 31
Paydaş İlişkileri 32
Sektörel İş Birlikleri 33
2030 Hedefleri ve Yol Haritası 35

▸ ADİL BİR DÜZEN İÇİN ETİK VE UYUM

Etik ve Uyum 47
Bilgi Güvenliği ve Gizlilik 52

▸ ÇEVRE VE REFAH ODAKLI İŞ MODELİ

İklim Değişikliği 57
Enerji 59
Döngüsellik 63
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler 71

▸ ÇALIŞAN İLE DEĞER

Çalışan Gelişimi 77
Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma 80
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 82
Topluluk İletişimi ve Sosyal Değer 85

▸ KAPANIŞ

Kapanış 89

▸ EKLER

Çevresel Göstergeler 91
Sosyal Göstergeler 93
Yüksel Proje 2025 Sürdürülebilirlik Raporu – GRI İçerik Endeksi 95
Yasal Uyarı 101
İletişim Bilgileri 101

Rapor Hakkında

Yüksel Proje olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, bu doğrultudaki vizyon ve misyonumuzu, projelerimizi ve güncel gelişmeleri Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla sizlerle paylaşıyoruz. Bu rapor, sürdürülebilirlik performansımızı şeffaflık, hesap verebilirlik ve uluslararası standartlarla uyum ilkeleri doğrultusunda ortaya koymaktadır.

Raporumuzda yer alan bilgiler, Yüksel Proje'nin 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik uygulamalarını içermektedir.

Raporumuz GRI Standartlarına atıfla hazırlanmıştır. Öncelikli konularımıza ilişkin içerikleri oluştururken, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards – ESRS) doğrultusunda çifte önemlilik yaklaşımını esas aldık; böylece hem faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini hem de sürdürülebilirlik konularının Yüksel Proje için doğurduğu risk ve fırsatları birlikte değerlendirdik.

Bugüne kadar yayınladığımız sürdürülebilirlik raporlarımıza web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz. Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik performansımızı yıllık olarak izlemeye ve raporlamaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ait düşüncelerinizi önemsiyoruz. Bu kapsamda her türlü geri bildiriminizi **sustainability@yukselproje.com.tr** adresine iletebilirsiniz.

Yönetimden Mesajlar



Değerli Paydaşlarımız,

"Mühendisliği yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren bir hizmet olarak değil, geleceği şekillendiren uzun vadeli bir sorumluluk olarak görüyoruz. Teknik uzmanlığımızı; sürdürülebilirlik, etik yaklaşım ve sorumlu mühendislik anlayışıyla, insanların yaşamını uzun vadede kolaylaştıran çözümler geliştirmek için kullanıyoruz.

2025, Yüksel Proje'nin büyürken etki alanını ve sorumluluklarını yeniden değerlendirdiği bir yıl oldu. Gabon ve Sri Lanka'nın da portföyümüze katılmasıyla faaliyet gösterdiğimiz ülke sayısı 39'a ulaştı. Bugün birçok ülkede yürüttüğümüz çalışmalar, mühendislik çözümlerinin teknik başarı kadar çevresel performans, kaynak verimliliği ve toplumsal beklentiler açısından da ele alınmasını gerektiriyor. Bu doğrultuda yaklaşımlarımızı geliştirmeye çalıştık.

Yüksel Proje Sürdürülebilirlik Planımız kapsamında sürdürülebilirliği hem sistemlerimiz hem de kurum kültürümüzde geliştirmeye odaklandık. Taahhütlerimizi küresel bir platforma taşımak amacıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imzacı olduk. İş yapış şekillerimizi standartlaştırmak için ise EcoVadis değerlendirmesine katıldık ve değerli gelişim alanları tespit ettik. Bu süreçler, uygulamalarımızı insan hakları, çalışma standartları, çevre, etik ve tedarik zinciri başlıklarında daha düzenli değerlendirmemize katkı sağladı.

Çevresel performansımızı geliştirmek üzere emisyon hesaplama yöntemlerimizi ISO 14064 ile uyumlu hâle getirdik ve Bilim Temelli Hedefler yaklaşımı doğrultusunda çalışmalarımızı gözden geçirdik. Ankara Merkez Ofisimizin elektrik ihtiyacını güneş enerjisi santralimizden karşılamaya devam ederken, elektrikli araç kullanımı ve dijitalleşme yatırımlarıyla operasyonel kaynak tüketimimizi azaltmaya yönelik adımlar attık.

Kurumumuzun faaliyet alanlarındaki sürdürülebilir ekonomik katkısı devam etti. ENR'nin "Dünyanın En Büyük 225 Tasarım Firması" listesinde 132. sırada yer almamız ve Türkiye'de kendi alanımızda hizmet ihracatında ikinci olmamız, ekiplerimizin uzun yıllara dayanan emeğinin sonucudur. Bu gelişmeler, büyümemizi daha sorumlu ve dayanıklı bir iş modeliyle sürdürme gerekliliğini de beraberinde getiriyor.

Önümüzdeki dönemde 2030 hedeflerimize yakınlaşmak, başta emisyon ve enerji kullanımı olmak üzere su ve malzeme verimliliğine; dijitalleşmeye, çalışan deneyimine ve toplumsal etki alanlarına odaklanmayı sürdüreceğiz. Faaliyetlerimizin gelişimini ve finansal büyümemizi sera gazı emisyonlarından ayrıştırmanın gerekliliğinin bilinciyle hareket ediyoruz. Gelecekte bu konuda adımlar atacağız.

İlerlememizi ve gelişim alanlarımızı açık biçimde paylaşmayı önemsiyoruz. Ortak çabamızın bir parçası olan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Cemal KARAOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Yönetimden Mesajlar



Değerli Paydaşlarımız,

Yüksel Proje'de sürdürülebilirliğin en önemli boyutlarından birinin insan olduğuna inanıyoruz. Mühendislikte yarattığımız değerin sürekliliği; yalnızca teknik uzmanlığımıza değil, insanların gelişebildiği, fikirlerini paylaşabildiği, kendilerini güvende ve değerli hissettiği güçlü bir kurum kültürüne de bağlı.

1978'den bu yana taşıdığımız dürüstlük, güven, yenilikçilik, sorumluluk, dayanışma, eşitlik ve kapsayıcılık değerleri, bugün sürdürülebilirlik yaklaşımımızın da temelini oluşturuyor. Büyüyen ve farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren bir kurum olarak, çalışanlarımızın deneyimini, gelişimini ve kuruma bağlılığını yalnızca insan kaynakları yönetiminin değil, uzun vadeli kurumsal sürdürülebilirliğin bir parçası olarak görüyoruz.

2025 yılında bu anlayışı daha sistematik biçimde geliştirmeye odaklandık. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri daha yakından değerlendirirken, güvenli, adil ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamını güçlendirmeye yönelik uygulamalarımızı sürdürdük. İş sağlığı ve güvenliğinden mesleki ve kişisel gelişime, su verimliliği ve sıfır atık farkındalığından mobbingin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizle mücadeleye kadar geniş bir alanda yürüttüğümüz çalışmalarla, kurum kültürümüzü yalnızca iş sonuçlarıyla değil, çalışma deneyiminin niteliğiyle de geliştirmeyi hedefledik.

Öğrenme ve gelişim bu yaklaşımın önemli bir parçasını oluşturuyor. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz eğitimler, çalışanlarımızın teknik yetkinliklerinin yanı sıra güvenli çalışma kültürü, çevresel farkındalık ve kişisel gelişim alanlarında da desteklenmesine katkı sağladı.

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği de sürdürülebilir kurum kültürümüzün temel başlıkları arasında yer alıyor. Kadın çalışan oranımızın yüzde 24,5'e ulaşmasını olumlu bir gelişme olarak görmekle birlikte, farklı deneyimlerin, bakış açılarının ve yetkinliklerin kurum içinde daha güçlü temsil edilmesi için alınacak yol olduğunun farkındayız. Eşitliğin yalnızca sayısal temsil değil; gelişim, karar alma süreçlerine katılım ve fırsatlara erişim açısından da değerlendirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu yaklaşımı kurumumuzun sınırları dışında da sürdürmeye çalışıyoruz. Kurumsal üyesi olduğumuz KAGİDER – Türkiye Kadın Girişimciler Derneği çatısı altında, fırsat eşitliği ve döngüsel ekonomi alanlarında yürütülen çalışmalara katkı sunarken; farklı kurum ve paydaşlardan öğrenmeyi ve toplumsal faydayı destekleyen iş birlikleri geliştirmeyi önemsiyoruz. Sürdürülebilir bir kurum olmanın aynı zamanda değişime uyum sağlayabilen ve sürekli öğrenen bir kurum olmak anlamına geldiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılının son döneminde, yapay zekâ destekli çalışma yöntemlerinin iş süreçlerimize ve kurumsal bilgi birikimimize nasıl katkı sağlayabileceğini değerlendirmeye yönelik ilk çalışmalarımıza başladık. Önümüzdeki dönemde bu alanı, insan uzmanlığını destekleyen, bilgiye erişimi ve verimliliği artıran sorumlu bir dönüşüm yaklaşımıyla geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir bir geleceği tasarlamak, yalnızca projelerimizle değil, birlikte nasıl çalıştığımızla, birbirimize nasıl alan açtığımızla ve gelecek kuşaklara nasıl bir kurum bıraktığımızla da ilgili. Bu yolculuğa katkı sağlayan başta Sürdürülebilirlik Ekibimiz olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza emekleri, fikirleri ve iş birlikleri için teşekkür ederim.

İdil PORA ÖLMEZ
Yönetim Kurulu Üyesi

Öne Çıkanlar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık.

Kadın çalışan oranı bir önceki yıla göre bir puan artarak **%24,5'e** yükseldi.

Yüksel Proje Ar-Ge Merkezi; yatırım harcamalarında 219., personel istihdamında 36., kadın istihdamında 44. ve yüksek lisans-doktoralı personel sayısında **27. sıraya** ulaştı.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni hayata geçirdik.

Ofis ve şantiyelerde **60 öğrenci** stajını gerçekleştirdi.

Kalite ve yönetim sistemleri kapsamında 114 doküman güncellendi ve **12 yeni doküman** yayınlandı.

Gabon ve Sri Lanka ülke portföyüne eklendi.

Ankara Merkez ofisimizde 2025 yılının tüm elektrik tüketimi güneş enerjisi santralinden karşılandı.

Sürdürülebilirlik performansımızın uluslararası kriterler doğrultusunda değerlendirilmesi amacıyla EcoVadis platformuna dahil olduk.

İSG kapsamında tüm çalışanlara toplam **86.780 saat** eğitim verildi. Farklı başlıklarda toplam **374 kişiye** yüz yüze eğitim verildi.

Yüksel Proje Türkiye'nin alanında en büyük hizmet ihracatçıları arasında sektöründe **2. sırada** yer aldı.

Dünyanın en büyük 225 tasarım firması sıralamasında 162. sıradan **132. sıraya** yükseldik.

Merkez ofiste elektrikli araç sayısını **3'e çıkardık.**

Yüksel Proje Hakkında

1978 yılından bu yana mühendislik, tasarım, proje yönetimi ve yapım kontrollüğü alt başlıklarında teknik müşavirlik hizmetleri sunuyoruz. Ulaşım, altyapı, üstyapı, enerji, su ve çevre alanlarında geliştirdiğimiz projelerle; kamu yararı, güvenlik, dayanıklılık ve yaşam kalitesini odağına alan mühendislik çözümleri üretmeyi hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizi farklı coğrafyalarda sürdürürken; teknik uzmanlığımızı sürdürülebilirlik yaklaşımı, dijitalleşme, inovasyon ve uluslararası kalite standartlarıyla birlikte ele alıyoruz.

Projelerimizi; mühendislik bilgisi, uluslararası deneyim ve disiplinler arası çalışma kültürünü bir araya getirerek yürütüyoruz. Teknik müşavirlik hizmetlerimizi yalnızca proje teslim süreçleriyle sınırlı görmüyor; çevresel etkiler, kaynak verimliliği, dayanıklılık, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal fayda gibi başlıkları da süreçlerimizin bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

ENR tarafından yayımlanan “Dünyanın En Büyük 225 Uluslararası Tasarım Firması” listesinde ve Türkiye’nin önde gelen teknik müşavirlik hizmet ihracatçıları arasında yer alıyoruz.

2017 yılından bu yana Ar-Ge merkezlerimiz bünyesinde yürüttüğümüz çalışmalarla dijital dönüşüm, BIM, veri yönetimi, sürdürülebilir proje tasarımı ve mühendislik teknolojileri alanlarında kapasitemizi geliştirmeye devam ediyoruz.

İnsan kaynağımızı en önemli değerlerimizden biri olarak görüyor; çalışanlarımızın teknik gelişimini, mesleki yetkinliklerini ve kurumsal aidiyetini desteklemeye odaklanıyoruz. Farklı disiplinlerden uzmanlıkları bir araya getiren çalışma kültürümüzü; kapsayıcılık, bilgi paylaşımı, iş birliği ve sürekli gelişim anlayışıyla güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Perspektifimiz

Mühendisliği yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren bir hizmet olarak değil, geleceği şekillendiren uzun vadeli bir sorumluluk olarak görüyoruz. Teknik uzmanlığımızı; sürdürülebilirlik, etik yaklaşım ve sorumlu mühendislik anlayışıyla, insanların yaşamını uzun vadede kolaylaştıran çözümler geliştirmek için kullanıyoruz.



Küresel Faaliyet Yapımız

2025 yılı itibarıyla Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Asya'da çok sayıda ülkede projeler yürütüyor; farklı ülkelerdeki ofislerimiz ve proje ekiplerimiz aracılığıyla uluslararası ölçekte teknik müşavirlik hizmetleri sunuyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yalnızca proje üretmeyi değil; yerel ihtiyaçları, çevresel etkileri ve uzun vadeli kalkınma hedeflerini gözeten sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.




YÜKSEL PROJE
YÜKSEL PROJE
YÜKSEL PROJE
YÜKSEL PROJE

Üyeliklerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki küresel ve teknik gelişmeleri yakından takip etmek, uluslararası iş birliklerini güçlendirmek ve teknik müşavirlik alanındaki dönüşüme katkıda bulunmak amacıyla çeşitli ulusal ve uluslararası kuruluşlarda aktif olarak yer alıyoruz.

▸ FIDIC (International Federation of Consulting Engineers)

Uluslararası teknik müşavirlik sektörünün en önemli kuruluşlarından biri olan FIDIC bünyesinde; sözleşme yönetimi, mühendislik standartları ve sektörün geleceğine yönelik çalışmaları takip ediyoruz. FIDIC Geleceğin Liderleri Konseyi ve Kontrat Komitesi gibi platformlarda Türkiye'den tek temsilci olarak çalışanımız Koray Ateş yer alıyor.

▸ EFCA (European Federation of Engineering Consultancy Associations)

Avrupa teknik müşavirlik sektörünün çatı kuruluşu olan EFCA bünyesinde yürütülen çalışmaları takip ediyor; özellikle genç profesyonellerin gelişimine yönelik platformlarda aktif rol alıyoruz. EFCA Future Leaders yapılanmasında 2025 yılı itibarıyla Türkiye'den tek temsilci olarak çalışanımız İpek Karaoğlu Köksalan yer alıyor.

▸ ECTP (European Construction and Sustainable Built Environment Technology Platform)

Yüksel Proje A.Ş., 2022 yılından bu yana yapılı çevre sektöründe sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve düşük karbonlu dönüşüm alanlarında Avrupa düzeyinde politika ve araştırma gündemini şekillendiren ECTP'nin üyesidir. Yönetim Kurulu Üyemiz İdil Pora Ölmez, 2025 ECTP Yürütme Komitesi'nde şirketimizi temsil ediyor. Bu üyelik; Horizon Europe iş birlikleri, sektörel Ar-Ge ağları ve Avrupa yapılı çevre politikalarına doğrudan katkı açısından stratejik öneme sahiptir.

▸ TMMMB (Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği)

Türkiye teknik müşavirlik sektörünün temsil kuruluşu olan TMMMB bünyesinde aktif görev alıyor; sektörün gelişimine yönelik çalışmalara katkı sunuyoruz. Aynı zamanda genç mühendislerin sektörel gelişimini destekleyen çalışmalarda yer alıyoruz.

▸ HİB (Hizmet İhracatçıları Birliği)

Teknik müşavirlik hizmet ihracatının geliştirilmesine yönelik çalışmaları destekliyor; sektörel stratejiler ve uluslararası iş geliştirme faaliyetlerine katkı sağlıyoruz.

▸ DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)

Uluslararası iş ilişkilerinin geliştirilmesine yönelik platformlarda yer alıyor; yurt dışı iş birlikleri, sektörel toplantılar ve ekonomik ilişkilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetleri takip ediyoruz.

▸ KAGİDER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği)

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı çalışma hayatına yönelik çalışmaları desteklemek amacıyla KAGİDER bünyesinde yer alıyor; kadınların iş yaşamındaki temsiliyetini güçlendirmeye yönelik çalışmaları takip ediyoruz. 2025 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu üyemiz İdil Pora, Özel Sektör ve Fırsat Eşitliği ve Döngüsel Ekonomi Komitelerinde yer alıyor.

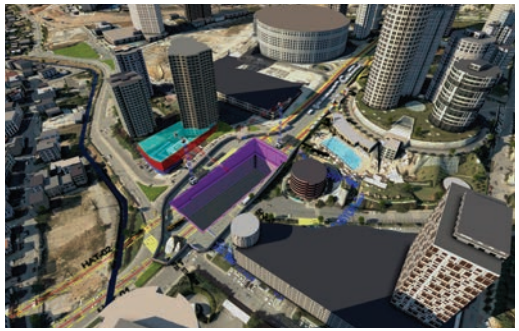
▸ ZMGM (Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği Derneği)

Geoteknik mühendisliği alanındaki bilimsel ve teknik gelişmeleri takip ediyor; çalışanlarımızın sektörel bilgi paylaşımına ve uzmanlık ağlarına katılımını destekliyoruz.

Ödüllerimiz



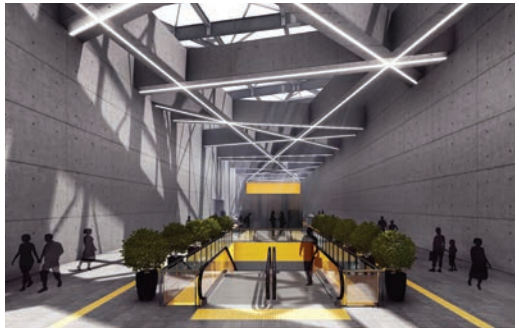
İstanbul Geneli Raylı Sistemler
Tasarım Hizmetleri Faz 1



Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metrosu



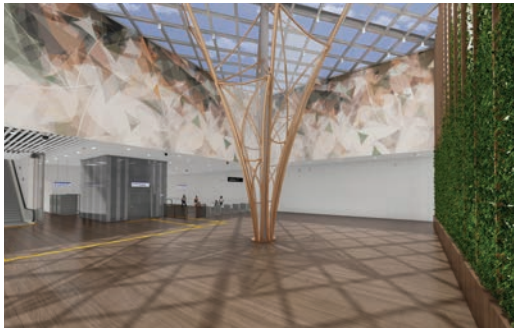
Cendere Viyadüğü



Kurtköy Metro İstasyonu



I'm İstanbul Konsepti Sabiha Gökçen
Havalimanı Raylı Sistem Hattı



İstanbul Geneli Raylı Sistemler
Metro İstasyon Tasarımı

Kilometre Taşları



1978

Yüksel Proje kuruldu.

1984

İlk uluslararası projemiz: Suudi Arabistan'da Riyad-Qassim İsale Hattı

1987

İlk müşavirlik hizmetleri, Türkiye'nin iki büyük metropolü olan İstanbul Ankara arasının daha güvenli, daha konforlu ve kısa sürede geçilmesini sağlayacak Gümüşova-Gerede Otoyolu ve Bolu Dağı Geçişi

1992

İlk hafif raylı sistem projesi, Ankara'nın ilk hafif raylı sistemi Ankaray

İlk metro müşavirlik hizmetleri İstanbul Taksim–4. Levent Metro Hattı



1996

İlk Atıksu Arıtma Tesisi Projesi, Çiğli Atıksu Arıtma Tesisi tasarım ve müşavirlik hizmetleri

2001

Yapımı esnasında belgeseller çekilecek olan, inşaatı sırasında tarihi buluntularıyla İstanbul'un bilinen tarihini değiştiren, dünyanın en büyük banliyö sistemi ve batırma tüp tünel projelerinden biri: Marmaray

2002

İlk Asya Ofisi, Afganistan

2006

İlk Afrika Ofisi, Libya

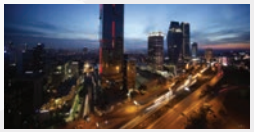
2008

Avrupa'da ilk mühendislik ve tasarım Hizmetleri, Sofya Metro, Bulgaristan

2009

İlk Avrupa Ofisi, Bulgaristan

İlk akıllı bina müşavirlik hizmetleri: Rezidans, otel, ofisler alışveriş merkezi ve performans sanatları merkezinden oluşan karma kullanımlı proje, Zorlu Center, İstanbul



2010

Yüksel Proje Cezayir Ofisi açıldı.

İlk LEED Platinum adayı bina projesi: İstanbul'da 40 katlı akıllı ofis binası: Zorlu Levent 199

2011

Cezayir'de ilk proje: Mühendislik ve müşavirlik hizmetlerini üstlendiğimiz Mostaganem Tramvayı

2013

Türkiye'de ilk "Leed Gold" adayı (2023'te sertifika alındı) kamu hastanesi projesi: Okmeydanı Eğitim ve Araştırma Hastanesi

İlk Yap-İşlet-Devret Müşavirlik Projesi: Marmara ve Ege Bölgelerini birleştiren, 8,5 saatlik güzergahı 3,5 saate indiren 426 km'lik otoyol ve dünyanın en büyük köprülerinden biri: Gebze-İzmir Otoyolu ve Osmangazi Köprüsü

2016

Yüksel Proje, teknik müşavirlik alanında Türkiye'nin ihracat şampiyonu oldu.

2017

Yüksel Proje Ukrayna, Hindistan Ofisleri açıldı.

Yüksel Proje, sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi'ni kurdu. Merkez, dijital dönüşüm, BIM, tasarım ve mühendislik analizleri faaliyetlerine odaklanıyor.

2018

40. yılda en büyük sosyal sorumluluk projesi: Tamamen firma özsermayesi ile yapılan ve hibe edilen ODTÜ Yüksel Proje Amfisi

İstanbul'un kentsel su yönetiminin 2053 yılına kadar planlandığı İstanbul Su ve Kanalizasyon Master Planı



2019

Yüksel Proje Romanya Ofisi açıldı.

AEC Excellence Awards, iki tasarım kategorisinin de birincisi Yüksel Proje

A Design Award Mimari, Binalar ve Yapı Tasarımı kategorisinde iki ödül birden

2020

Yüksel Proje Fransa, Kazakistan ve Özbekistan Ofisleri açıldı

Japonya'da sürdürülebilir, suyu işleyen ve yeniden kullanabilen kara tabanlı Atlantik Somonu Üretim ve İşleme Tesisleri projesi

Leed Gold ilkelerine uygun olarak tasarlanmış, akıllı, kullanıcı odaklı, sürdürülebilir bir bina kompleksi, Türkiye'nin ilk otomobili TOGG Üretim Tesisleri projesi



2021

İstanbul'da ikinci Ar-Ge Merkezi

Yüksel Proje Bosna Hersek, Hırvatistan ve Azerbaycan ofisleri açıldı.

30 ülkede faaliyet

2022

Dünyanın En Büyük 122. Tasarım Firması (ENR)

3.300 m rakımlarında, Himalaya eteklerinde yer alan ve Hinduizm'in 4 kutsal tapınağına demiryolu bağlantısı projesi olan Chardham Demiryolu tamamlandı.

2023

Türkiye-AB arasında mali iş birliği çerçevesinde gerçekleştirilen en büyük altyapı projesi: Halkalı Kapıkule Demiryolu, Ispartakule Çerkezköy Kesimi

Yüksel Proje Güneş Enerjisi Santrali hayata geçti.

Türkiye'nin Ar-Ge harcamaları en yüksek şirketleri sıralaması, genel sıralamada 138., kadın istihdamında 33., lisansüstü ve doktoralı personel sayısında 20. sırada

2024



37 ülkede faaliyet

Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi Faaliyetleri 8 Mart'ta "kadın" temasıyla başladı

11. kez dünyanın en büyük tasarım firmaları arasındayız

İstanbul'un iki büyük metro projesinin açılışı yapıldı.

2025

39 ülkede faaliyet

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık.

Global Compact imzacısı olduk.

KURUMSAL YÖNETİŞİM



Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetim yaklaşımımızı; sorumlu mühendislik anlayışı, etik ilkeler ve sürdürülebilirlik odağında şekillendiriyoruz. Yönetim yapımızı, stratejik karar alma süreçleri ile operasyonel uygulamalar arasında etkin koordinasyonu ve hesap verebilirliği sağlayacak şekilde kurguluyoruz.

Bu doğrultuda, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği alanlarını Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında tüm boyutlarıyla yönetiyoruz. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız; yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyum, risk temelli yönetim, paydaş beklentilerinin dikkate alınması ve sürekli iyileştirme ilkeleri üzerine kuruludur ve projelerimizin tüm aşamalarında kurumsal yönetişim uygulamalarımıza yön vermektedir.

Yüksel Proje Entegre Yönetim Sistemi Politikası

https://www.yukselproje.com.tr/tr/hakkimizda/entegre-yonetim-sistemi-politikasi





▸ Organizasyon Yapısı

Şirketimizin en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu; Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve üyelerden oluşuyor. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Genel Müdürlük yapısı kapsamında; teknik, finansal ve idari süreçler ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve birimler tarafından yönetiliyor.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı liderliğinde ve farklı disiplinlerden ekiplerin katılımıyla kurum genelinde yürütüyoruz. Veri toplama, raporlama, performans takibi ve proje süreçlerine yönelik uygulamaları ilgili birimlerin koordinasyonuyla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca kurumsal uygulamalarla sınırlı görmüyor; mühendislik, tasarım ve proje yönetimi süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarını dikkate alan sorumlu mühendislik anlayışımız doğrultusunda, tüm süreçlerimizde uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

▸ Kurumsal Risk Yönetimi

Yüksel Proje'de risk yönetimi, mühendislik, danışmanlık, proje yönetimi ve denetim faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Amacımız; çalışan güvenliğini, projelerin zamanında ve bütçe içinde tamamlanmasını, yasal uyumu, hizmet kalitesini ve kurumsal itibarımızı korumaktır. Bu kapsamda risk yönetimi ve iş sürekliliği, kurumsal yönetim yapımızın temel bileşenleri arasında yer alır.

Risk; çalışanlarımızı, projelerimizi, operasyonlarımızı, finansal performansımızı veya itibarımızı olumsuz etkileyebilecek her türlü olay, durum veya eğilim olarak tanımlanır. İş sağlığı ve güvenliği, çevresel ve iklimle ilgili gelişmeler, proje gecikmeleri, sözleşme ve tazminat riskleri, finansal riskler, bilgi ve siber güvenlik, tedarik zinciri ve taşeron, jeopolitik ve ülkeye özgü riskler ile itibar riskleri sistematik olarak izlenir ve yönetilir. Bilgi teknolojileri altyapısında yedekleme ve felaket kurtarma süreçleri; insan kaynağı, tedarik zinciri ve finansal süreçlerde ise iş sürekliliğini destekleyen uygulamalar devrededir.

▸ ESG Odaklı Risk Yaklaşımı

Çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) riskleri, kurumsal risk yönetimi çerçevemizin merkezinde yer alır ve stratejik, operasyonel ve finansal risklerle birlikte ele alınır. Bu çerçeve; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile desteklenmektedir.

Çevresel ve iklim riskleri; çevre ve iklim mevzuatına uyum, atık yönetimi, kaynak kullanımı, biyoçeşitlilik ve iklim değişikliğinin fiziksel/geçiş etkilerini içerir.

Sosyal riskler; iş sağlığı ve güvenliği, çalışan refahı, insan hakları, kapsayıcılık ve topluluklar üzerindeki etkileri kapsar.

Yönetişim riskleri; yasal ve düzenleyici uyum, etik iş davranışı, yolsuzlukla mücadele, bilgi güvenliği ve sorumlu yönetim süreçlerine ilişkindir.

ESG ile ilgili potansiyel etkiler, projelerin erken aşamalarından itibaren değerlendirilir; olumsuz etkileri azaltmak ve sürdürülebilir proje teslimini desteklemek için gerekli önlemler planlanır.

▸ Risklerin Değerlendirilmesi ve Kontroller

Riskler; proje incelemeleri, saha denetimleri, iç değerlendirmeler, olay ve uygunsuzluk bildirimleri, çalışan ve paydaş geri bildirimleri ile tespit edilir. Belirlenen riskler; olasılık ve etki kriterleriyle yapılandırılmış bir risk matrisi üzerinden değerlendirilir, önceliklendirilir ve izleme ile azaltma sorumlulukları ilgili birimlere atanır. Çalışan güvenliğini, proje performansını, mevzuata uyumu, iş sürekliliğini ve paydaş güvenini önemli ölçüde etkileyebilecek risklere öncelik verilir.

Risk yönetimi yaklaşımımız; önleme, hazırlık ve sürekli iyileştirmeye dayanır. Çalışan eğitimleri, kalite–İSG–çevre ve bilgi güvenliği prosedürleri, teknik incelemeler, düzenli denetimler, acil durum planları ve uyumluluk izleme mekanizmalarıyla kontrollerin etkinliği güçlendirilir. Bilgi teknolojileri altyapısında yedekleme ve felaket kurtarma süreçleri, insan kaynağı, tedarik zinciri ve finansal süreçlerde ise iş sürekliliğini destekleyen uygulamalar devrededir.

▸ Sorumluluklar ve Sürekli İyileştirme

Risk yönetimi sorumluluğu tüm organizasyona yayılmıştır. Departman ve proje yöneticileri ile saha ekipleri, kendi alanlarındaki riskleri tanımlamak ve yönetmekten sorumluyken, üst yönetim risk yönetimi çerçevesinin bütünsel etkinliğini denetler. Önemli riskler ve alınan aksiyonlar düzenli raporlama kanallarıyla üst yönetime iletilir.

Risk yönetimi faaliyetlerinin etkinliği; denetimler, olay soruşturmaları, düzeltici/önleyici faaliyetlerin takibi ve periyodik yönetim gözden geçirmeleriyle izlenir. İş sağlığı ve güvenliği performansı, proje teslim metrikleri, uyumluluk bulguları ve çevresel olaylar gibi göstergeler, iyileştirme alanlarını belirlemede kullanılır. Müşteriler, taşeronlar, tedarikçiler, kamu otoriteleri ve yerel paydaşlarla iş birliği içinde çalışılarak, değişen koşullara zamanında uyum sağlanır ve risklerin fırsata dönüştürülmesi hedeflenir.

Risk yönetimini günlük operasyonlarımıza ve proje faaliyetlerimize entegre ederek; çalışanlarımızı korumayı, projelerin başarılı teslimini güvence altına almayı, yasal ve etik gerekliliklere uyumu sağlamayı ve sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Değer Yaratma Modeli

Yüksel Proje Kaynakları

Finansal Sermaye

- Küresel tasarım firmaları arasında 132. sırada yer alma ve sektöründe Türkiye'nin en büyük hizmet ihracatçıları arasında olma konumu ile sağlanan güçlü ve istikrarlı nakit akışı.
- Ar-Ge ve inovasyona ayrılan bütçeler ile desteklenen yenilikçi kapasite ve şirketin Ar-Ge yatırım harcamaları sıralamasında Türkiye'nin en büyük 250 şirketi arasında 219. sırada konumlanması.

Entelektüel Sermaye

- 47 yıllık mühendislik deneyimine dayanan, 1978'den bu yana ulaştırma, altyapı ve üstyapı projelerinde biriktirilen kurumsal bilgi birikimi.
- Sektörün ilk Ar-Ge Merkezi unvanına sahip Ankara ofisi ve İstanbul'daki ikinci Ar-Ge Merkezi üzerinden üretilen projeler, patentler, tescilli tasarımlar ve bilimsel yayınlar.

İnsan Sermayesi

- 39 farklı ülkede çok disiplinli projeler yürüten, mühendis ve mimar ağırlıklı 1000'in üzerinde yetkin profesyonel.
- Ar-Ge merkezleri ve operasyonlarda görev yapan, 136 yüksek lisans ve doktora derecesine sahip, sürekli gelişime odaklı uzman kadro.

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Dünya Bankası, EBRD, Asya Kalkınma Bankası ve Avrupa Yatırım Bankası ile projelerde geliştirilen, standartlara uygun ve güvene dayalı iş yapma kültürü.
- FIDIC, EFCA, ECTP, TMMMB, DEİK ve KAGİDER gibi sektörün önde gelen meslek ve sivil toplum kuruluşlarıyla yürütülen iş birlikleri.
- 14 farklı üniversite ile yürütülen Ar-Ge projeleri ve uzun vadeli akademik ortaklıklar.

Üretilmiş Sermaye

- Ankara Merkez Ofisi, İstanbul Bölge Ofisi ve 11 ülkedeki fiziksel ofis ağı.
- Bakanlık onaylı, TÜRKAK akreditasyonlu (TS EN ISO/IEC 17025) Zemin ve Kaya Mekaniği Laboratuvarı.

Çevresel Sermaye

- Ankara Merkez Ofisi'nin elektrik ihtiyacının tamamını karşılayan Polatlı ile Şanlıurfa GES yatırımlarından sağlanan yenilenebilir enerji girdisi.
- Yurt içi ve yurt dışı ofisler, şantiyeler ve laboratuvarlarda operasyonların sürekliliği için kullanılan elektrik, su, doğal gaz ve araç filosu akaryakıtı gibi temel operasyonel kaynaklar.

İş Modeli

"Yaşamaya değer bir dünya tasarımı için varız"



Etik ilkelere uygun, şeffaf ve hesap verebilir yönetim

Sürdürülebilir Proje Yönetimi

Finansal Sermaye

- Hizmet ihracatımızla Türkiye ekonomisine sağlanan güçlü döviz girdisi ve katma değer.
- Uluslararası pazarlarda elde edilen istikrarlı gelirler sayesinde şirketin kârlı ve sürdürülebilir büyümesinin güvence altına alınması.

Entelektüel Sermaye

- 2025 yılında yürütülen 17 Ar-Ge projesi, tescil edilen yeni mühendislik tasarımları ve uluslararası projelerle sektörümüze kazandırdığımız yenilikler.
- Akademiye, üniversite öğrencilerine ve sektör profesyonellerine ücretsiz olarak sunduğumuz teknik yayınlar/kitaplar ile bilime yaptığımız bilgi katkısı.

İnsan Sermayesi

- Çalışanlarımıza sunulan yüksek lisans/doktora teşvikleri, kurum içi eğitimler ve Ar-Ge projelerine katılım imkânlarıyla artırılan mesleki uzmanlık seviyesi.
- Ar-Ge Merkezleri arasında kadın istihdamında 44. sırada.

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Temiz su altyapıları ve güvenli ulaşım projelerimiz sayesinde bölge halkının sağlığında, refahında ve yaşam kalitesinde yaratılan somut iyileşmeler.
- Müşterilerimizle, yerel halkla ve uluslararası kuruluşlarla yürütülen şeffaf iletişim sonucunda sağlanan yüksek memnuniyet ve kurumsal güven.

Üretilmiş Sermaye

- Tasarımını, kalitesini ve kontrolünü üstlendiğimiz; toplumun uzun yıllar güvenle kullanacağı otoyollar, köprüler, tüneller, raylı sistemler ve binalar.

Çevresel Sermaye

- Kendi güneş enerjisi tesislerimiz sayesinde Kapsam 2 karbon emisyonlarında sağlanan %80,7 oranındaki düşüş.
- Tasarladığımız ulaşım ve altyapı projeleri ile şehirlerdeki trafik yoğunluğunun, karbon ayak izinin ve su kirliliğinin azaltılması.

Yüksel Proje'nin değer yaratma modeli, mühendislik uzmanlığını ve çok yönlü sermaye birikimini, gelecek nesiller için daha yaşanabilir şehirler oluşturma amacıyla bir araya getiriyor. Çevre ve refah odaklı iş modelimiz; finansal sonuçlarımızı, bilgi birikimimizi, çalışanlarımızın gelişimini, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri ve doğal kaynaklara duyarlı yaklaşımımızı birlikte düşünerek, uzun vadede toplum ve çevre için anlamlı değer üretmeyi hedefliyor.

Bu model, iklim değişikliği ve hızlı kentleşme gibi zorluklar karşısında, daha dayanıklı, erişilebilir ve insan odaklı altyapı ve üstyapı çözümleri geliştirmemiz için yön gösteren bir çerçeve sunuyor. Her projede, kaynakları daha verimli kullanan, çevresel etkileri azaltan ve yaşam kalitesini artıran tasarımlara odaklanarak, sürdürülebilir şehirlerin gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.





YÜKSEL PROJE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



Sürdürülebilirlik Vizyonu

Yüksel Proje olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezine değerlerimizi yerleştiriyoruz. İş modellerimizi ve başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri bu değerler doğrultusunda şekillendiriyor, bu değerlerin güçlendirdiği köklü şirket kültürümüzle yolumuza devam ediyoruz.

Çevresel ve toplumsal refaha katkı sunmayı, insanların yaşamını kolaylaştıran çözümler üretmeyi hedefleyen mühendislik anlayışımız, şirket kültürümüzün en önemli unsurlarından birini oluşturuyor.

"Yaşamaya değer bir dünya tasarımı için varız" mottosuyla; Çevre ve Refah Odaklı İş Modelimiz, Çalışan ile Değer yaklaşımımız ve Adil Bir Düzen için Etik ve Uyum ilkesine bağlılığımız, sürdürülebilirlik anlayışımızın çerçevesini birlikte şekillendiriyor.

▸ Adil Bir Düzen için Etik ve Uyum

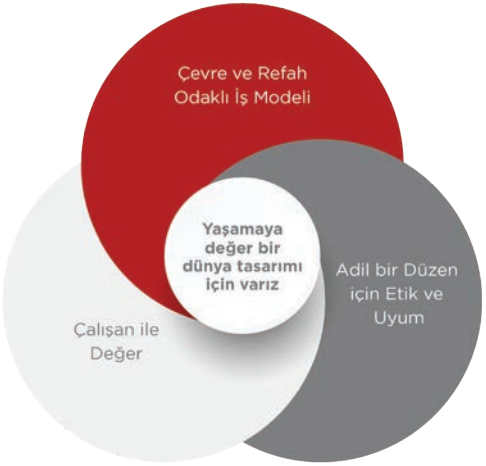
Tüm iş ilişkilerimizde hesap verebilir, şeffaf, değerlerimize bağlı, adil ve dürüst bir yönetim anlayışını esas alıyoruz. Hiçbir koşulda bu ilkelerimizden taviz vermiyor, etik ve uyumu sürdürülebilirlik yaklaşımımızın vazgeçilmez bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

▸ Çevre ve Refah Odaklı İş Modeli

Toplumların ve içinde yaşayan bireylerin refahını odağımıza alırken, çevrenin bütünlüğünü, doğal kaynakların korunmasını ve habitatların sürdürülebilirliğini gözetiyoruz. İleri teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarımızla yenilikçi çözümler geliştiriyor; yapılı çevreye küresel ölçekte değer katan, sürdürülebilir gelir ve kârlılık sağlamayı hedefleyen bir iş modeli benimsiyoruz.

▸ Çalışan ile Değer

En büyük sermayemizin insan kaynağımız olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Çalışanlarımızı koruyan ve geliştiren, çeşitliliği, kapsayıcılığı ve güvenliği önceliklendiren; herkesin kendini değerli ve güvende hissettiği bir organizasyon kültürü inşa ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Organizasyonu

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, 2024 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Planı çerçevesinde yürütüyoruz. Bu plan, şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanlarını kapsayan 2030 hedeflerimizi, bu hedeflere yönelik ölçümleme yaklaşımımızı ve düzenli gözden geçirme süreçlerimizi tanımlıyor.

Faaliyetlerimizi, iki yönetim kurulu üyemizin sorumluluğunda ve kritik iş birimlerinden temsilcilerin yer aldığı bir sürdürülebilirlik organizasyonu ile koordine ediyoruz. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız, sürdürülebilirlik planlamasına liderlik ediyor, Yönetim Kurulunu düzenli aralıklarla bilgilendiriyor ve alınan kararların iş birimlerimize yansıtılmasını takip ediyor.

2025 yılında sürdürülebilirlik komitesi yapısını gözden geçirerek çalışma gruplarının görev ve sorumluluk alanlarını ESG öncelikleri doğrultusunda yeniden tanımladık. Böylece sürdürülebilirlik konularının daha sistematik bir yaklaşımla yönetilmesi, ilgili birimlerin sürece etkin katılımının sağlanması ve kurumsal koordinasyonun güçlendirilmesini amaçladık. Komite yapısını dinamik bir anlayışla ele alıyor; şirket öncelikleri, paydaş beklentileri ve uluslararası sürdürülebilirlik uygulamaları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik takımımız stratejik iş birimlerini temsil eden ekip üyelerinden oluşmaktadır. Takıma görevlendirme yoluyla katılım sağlanmakla birlikte, gönüllü katılıma da açıktır. Bu kapsamda 2025 yılında ekibe iki çalışma arkadaşımız dahil edilmiştir.





**Kurumsal destek fonksiyonları, ihtiyaç duyulan tüm çalışma gruplarına koordinasyon ve operasyonel destek sağlamaktadır.*

Önceliklendirme Analizi

▸ Önemli etkilerimiz, risklerimiz ve fırsatlarımız (IRO'larımız)

Çifte önemlilik analizi sonucunda belirlediğimiz önemli konular, hem insanlar ve çevre üzerindeki olası pozitif/negatif etkilerimizi hem de iş modelimiz ve finansal performansımız üzerindeki risk ve fırsatları yansıtmaktadır. Bu raporda, her bir konuya ilişkin etkilerimizi, risk ve fırsatlarımızı ve bunları nasıl yönettiğimizi ilgili başlıklarda detaylandırıyoruz.

Önemli konularımızın sistematik şekilde yönetilmesi, sürdürülebilirlik stratejimizin ve risk yönetimi yaklaşımımızın temel unsurlarından biridir. Konu sahiplikleri ilgili iş birimlerinde tanımlanmış olup, yönetişim yapımız içinde bu konuların performansını izleme, hedef koyma ve aksiyon alma sorumluluğu netleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemde, önemli konularımız üzerinde yönetim olgunluğunu artırmak ve bu alanlarda iyileştirmeler sağlamak, sürdürülebilirlik ajandamızın odağında yer alacaktır. Değerlendirme süreci, sürdürülebilirlik ekibimizin koordinasyonunda ilgili iş birimlerinin katılımıyla yürütülmekte; elde edilen sonuçlar üst yönetim tarafından gözden geçirilerek onaylanmaktadır. Bu süreçte, mevcut etkiler ile potansiyel etkiler ayrıştırılmakta ve kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimleri dikkate alınmaktadır.

2025 yılı itibarıyla çifte önemlilik analizimiz, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda güncellenmiş ve daha kapsamlı bir yapıya kavuşturulmuştur. Bu güncelleme, önceki çalışmalar üzerine inşa edilerek analiz kapsamının ve derinliğinin artırılmasını sağlamıştır. Bu doğrultuda, hem insanlar ve çevre üzerindeki etkilerimiz hem de sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatların finansal etkileri entegre bir şekilde değerlendirilmektedir. Elde edilen analiz sonuçları, Yüksel Proje genelinde sürdürülebilirlik stratejimizin şekillendirilmesine ve öncelikli alanların belirlenmesine katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda bu çalışma, kaynakların etkin kullanımı ve karar alma süreçlerinin güçlendirilmesi açısından temel bir referans niteliği taşımaktadır.

▸ Çifte önemlilik analizi sürecimiz

Adım 1: Sürdürülebilirlik konu listesinin oluşturulması

Çifte önemlilik analizimizin ilk adımında, Yüksel Proje'nin değer zinciri, iş ilişkileri, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, sektör uygulamaları ve kurumsal öncelikleri dikkate alınarak kapsamlı bir sürdürülebilirlik konu listesi oluşturduk. Bu aşamada çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki tüm potansiyel konuları sistematik biçimde tanımlamayı hedefledik.

Adım 2: Potansiyel önemli konuların belirlenmesi

Oluşturduğumuz uzun listeyi, benzer içeriklerin birleştirilmesi ve gerektiğinde alt başlıklara ayrıştırılması yoluyla sadeleştirerek stratejik açıdan kritik ve yönetilebilir bir kısa liste haline getirdik. Böylece sonraki etki ve finansal önemlilik analizlerine temel teşkil eden potansiyel önemli konular setini tanımladık.

Adım 3: Konuların paydaş perspektifiyle değerlendirilmesi – etki önemliliği

Bu yıl, etki önemliliği değerlendirmemizde önceki dönemde gerçekleştirilen paydaş anketlerinden elde edilen verileri nitel olarak yeniden analiz ettik. Etki önceliklendirmesine temel oluşturmak üzere paydaşlarımızdan toplam 79 yanıt kullandık ve bu bulguları güncel koşullar ile kurumsal öncelikler çerçevesinde yeniden yorumladık.

Etki önemliliği değerlendirmesinde:

- Mevcut (fiili) ve potansiyel etkileri birbirinden ayrıştırdık.
- Konuların insanlar ve çevre üzerindeki olumlu ve olumsuz etkilerini inceledik.
- Analizi kısa (0–2 yıl), orta (3–7 yıl) ve uzun vadeli (8 yıl ve üzeri) zaman ufukları için ayrı ayrı yürüttük.

Sürdürülebilirlik Komitesi, her konuya ilişkin etki düzeyini değerlendirdi.

▸ Etki puanlama metodolojisi:

Olumsuz etkiler; ciddiyet (büyüklük ve kapsam), olasılık ve geri döndürülebilirlik kriterlerine göre, olumlu etkiler ise ciddiyet ve olasılık kriterlerine göre puanlanmıştır.

Adım 4: Finansal önemlilik – risk ve fırsatların değerlendirilmesi

Finansal önemlilik kapsamında, her önemli konuyla ilişkili sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını ilgili iş birimleri ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile birlikte analiz ettik. Bu risk ve fırsatları:

- Gerçekleşme olasılığı
- Potansiyel finansal büyüklük

kriterleri esas alarak puanladık ve sonuçları uyum oturumlarında gözden geçirerek nihai skorları oluşturduk. Değerlendirme sonuçları üst yönetim tarafından incelenerek onaylandı. Finansal analiz yaklaşımımız, kurumsal risk yönetimi sistemimizle uyumlu olacak şekilde tasarlanmış olup sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatların, kurum genelindeki diğer stratejik ve operasyonel risklerle aynı ölçek ve dil üzerinden değerlendirilmesini sağlamaktadır.

▸ Finansal puanlama metodolojisi:

Finansal puanlama, risk ve fırsatların gerçekleşme olasılığı ile finansal etkisinin birlikte değerlendirilmesine dayanmaktadır.

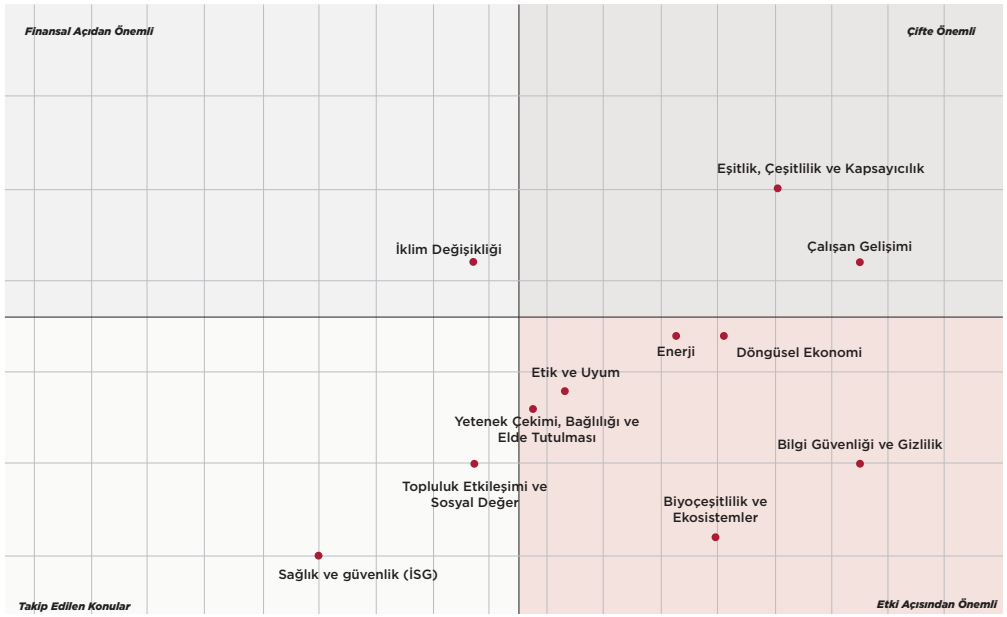
Sonuçların bütüncül değerlendirilmesi ve görselleştirilmesi

Çifte önemlilik analizi sonuçlarımızı, önemli konuların hem etki hem de finansal önemlilik boyutlarını aynı anda gösteren iki eksenli bir grafik ile görselleştirdik. Yatay eksende konuların etki puanı (etki açısından önemlilik), dikey eksende ise finansal puan (finansal açıdan önemlilik) yer almaktadır. Böylece her bir konunun, bu iki boyut açısından göreli konumunu tek bir bakışta tespit edebilmekteyiz.



Yüksel Proje 2025 Çifte Önemlilik Grafiği

Yüksel Proje Çifte Önemlilik



Aşağıdaki sınıflandırma, çifte önemlilik analizi sonuçlarımız doğrultusunda sürdürülebilirlik konularımızın etki ve finansal önemlilik boyutundaki konumunu özetlemektedir.

▸ Çifte önemli konular

Bu konular, hem insanlar ve çevre üzerindeki etkileri hem de finansal etkileri bakımından yüksek öneme sahiptir:

- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Gelişimi

Bu alanlar, insan odaklı dönüşüm, kurumsal kültürün güçlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemiz açısından stratejik önceliklerimizdedir.

▸ Finansal açıdan önemli konular

Bu grup, özellikle finansal performans, maliyet yapısı, yatırım kararları ve iş sürekliliği üzerinde anlamlı etkileri olan konuları içermektedir:

- İklim Değişikliği

İklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş riskleri, proje portföyümüz ve finansal dayanıklılığımız için kritik görülmekte; bu nedenle finansal etkiler açısından önemli olarak sınıflandırılmaktadır.

▸ Etki açısından önemli konular

Bu konular, insanlar ve çevre üzerindeki etkileri nedeniyle önemli olmakla birlikte finansal etkileri görece daha sınırlı veya dolaylıdır:

- Enerji
- Döngüsel Ekonomi
- Etik ve Uyum
- Yetenek Çekimi, Bağlılığı ve Elde Tutulması
- Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
- Biyoçeşitlilik

Bu alanlar; çevresel ayak izimizin yönetimi, paydaş güveninin korunması, etik iş yapma kültürünün güçlendirilmesi ve nitelikli iş gücünün sürdürülebilirliği açısından önceliklendirilmektedir.

▸ Takip ettiğimiz konular

Çifte önemlilik analizimizde aşağıdaki iki konu, belirlenen önemlilik eşik değerlerinin altında kalmıştır.

- Sağlık ve Güvenlik (İSG)
- Topluluk Etkileşimi ve Sosyal Değer

Bununla birlikte bu alanlar; yasal uyum, kurumsal sorumluluk ve paydaş beklentileri açısından temel önem taşıdığından, söz konusu konularda politika, hedef ve faaliyetlerimizi sürdürmekte ve performansımızı düzenli olarak izlemekteyiz.

Grafik üzerinde bu dört kategori aynı görselde sunulmakta; finansal önemlilik dikey eksende, etki önemliliği yatay eksende gösterilerek her bir konunun göreli önem düzeyinin tek bakışta izlenmesine imkân sağlanmaktadır.

Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO)

LEJANT (GÖSTERGE)

TÜR		DEĞER ZİNCİRİ	ZAMAN UFKU
F Fırsat	E/M - Mevcut Negatif Etki	Y Yukarı Akış Faaliyetleri	K Kısa Vade
E/M + Mevcut Pozitif Etki	E/P - Potansiyel Negatif Etki	K Kendi Operasyonlarımız	O Orta Vade
E/P + Potansiyel Pozitif Etki	R Risk	A Aşağı Akış Faaliyetleri	U Uzun Vade

ÇEVRESEL

İklim Değişikliği

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
F Fırsat	Y · K · A	Dekarbonizasyon, iklim adaptasyonu ve dirençlilik odaklı projelerin uzun vadeli değer yaratması ile yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve iklim direnci projeleri için müşteri talebindeki artış.	K · O · U

E1 Enerji

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	**Y · K · A**	Yüksel Proje'nin faaliyetleri, tedarik zinciri ve projeleri kapsamında gerçekleşen yüksek enerji tüketimi ve fosil yakıt kullanımı, sera gazı emisyonlarının artmasına neden olarak çevresel açıdan negatif etki yaratması.	**K · O · U**

E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K · A**	Risklerin yeterli düzeyde ele alınmaması ya da danışmanlık süreçlerinde iyileştirme ihtiyacı doğması sonucunda oluşabilecek olumsuz etkiler.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · K · **A**	Proje kaynaklı arazi, doğal habitatlar, doğal kaynaklar ve su üzerindeki etkiler ile bu kaynaklara bağlı olarak insanlar ve ekonomik faaliyetler üzerindeki etkiler.	**K · O · U**

E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K · A**	Döngüsellik ilkelerinin proje tasarım süreçlerine dahil edilmemesi halinde olumsuz etkinin artma potansiyeli.	**K · O · U**

SOSYAL

S1 Kendi Çalışanlarımız

Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eğitim, Çalışan Hakları ve Gelişimi

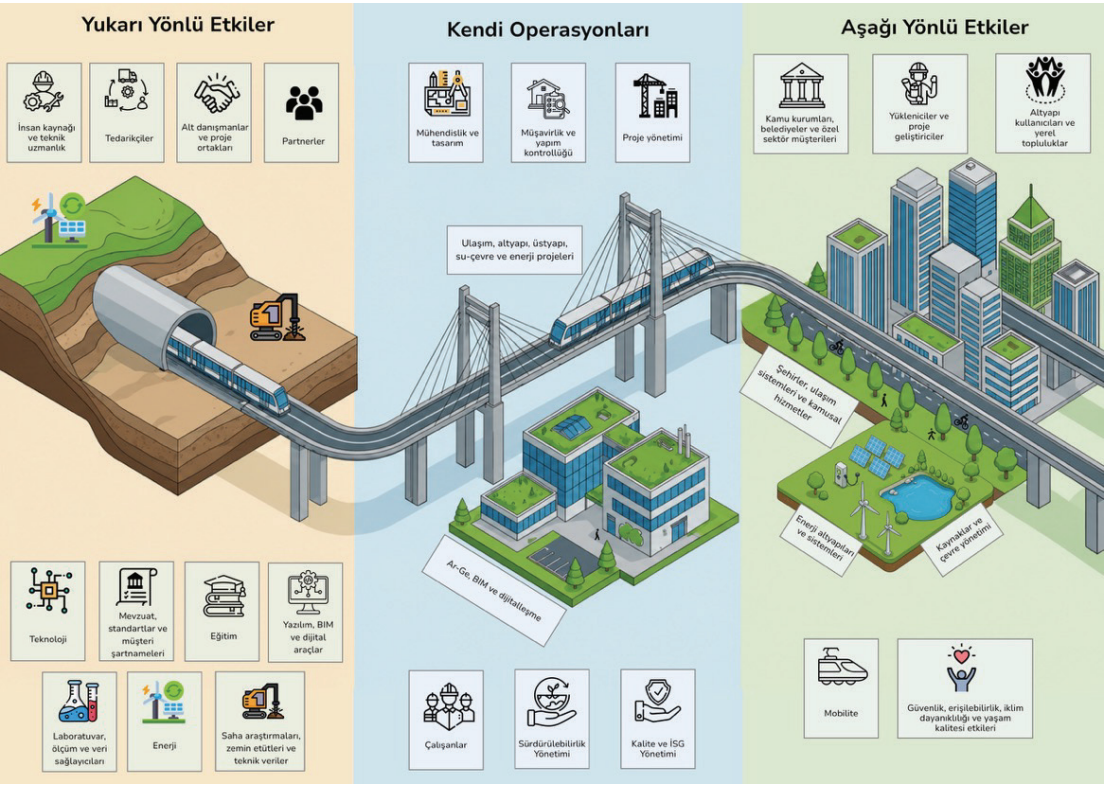
TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
F Fırsat	Y · **K** · A	Yetenek çekme ve elde tutmada çeşitliliğin sağladığı avantajlar.	**K · O · U**
F Fırsat	Y · **K** · **A**	Çalışanlar arasında aidiyet ve kapsayıcılık duygusunun güçlendirilmesi sayesinde, müşterilerle daha fazla iş kazanımı sağlanması ve gelir artışı elde edilmesi.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	Ücret eşitsizliği, ayrımcılık, memnuniyetsizlik ve çalışan devrini artırma.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	İş yerinde (işe alım, terfi, iş ilişkileri), iletişimde veya pazarlama uygulamalarında ayrımcılık oluşması; ayrıca taciz (cinsel taciz dahil) veya zorbalık ihtimali.	**K · O · U**
F Fırsat	Y · **K** · A	Nitelikli iş gücünü çekmede rekabet avantajı.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	Şirketin kendisini “bilgiye dayalı” bir şirket olarak tanımlaması sebebiyle iş gücünün bilgi ve becerilerini geliştirememe kaynaklı operasyonel bir negatif etki potansiyeli.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	Uygun koşullar sağlanmazsa kişilerin YP’den uzak durması, mevcut çalışanların dışlanmış hissetmesi.	**K · O · U**
E/P + Potansiyel Pozitif Etki	Y · **K** · **A**	Çeşitli ve kapsayıcı iş gücü sayesinde daha nitelikli çözümler geliştirilmesi ve çalışanların kuruma çekilmesi/kurumda tutulması.	**K · O · U**

YÖNETİŞİM

G1 İş Dünyasında Davranış / Bilgi Güvenliği & Etik

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · **A**	Siber güvenlik ihlallerinin artan potansiyeli ve bunun son kullanıcılar ile müşteriler için doğurduğu sosyal ve finansal etkiler.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	Yetkisiz erişim veya veri sızıntısı nedeniyle kişisel ve hassas verilerin ifşa olmasının, kullanıcılar ve müşteriler üzerindeki etkileri.	**K · O · U**
E/P + Potansiyel Pozitif Etki	Y · **K** · A	Bilgi güvenliği kontrollerinin (erişim yönetimi, veri şifreleme ve çalışan farkındalığı) etkin şekilde uygulanmasının, kullanıcı ve müşteri verilerinin korunması ile güven düzeyinin artması üzerindeki etkisi.	**K · O · U**
E/M + Mevcut Pozitif Etki	**Y** · **K** · **A**	İş etiği kurallarına katı uyum ve yolsuzlukla mücadele politikaları.	**K · O · U**

Yüksel Proje Değer Zinciri



Yüksel Proje'nin değer zinciri, ulaşım, altyapı, üstyapı, su–çevre ve enerji alanlarında sunduğumuz mühendislik, müşavirlik ve proje yönetimi hizmetlerinin tamamını kapsar. Değer zincirimiz hem doğrudan sorumlu olduğumuz hem de katkı sunduğumuz alanları kapsamlı bir çerçevede tanımlar.

Değer zincirimizi üç etki alanı altında ele alıyoruz:

- **Yukarı yönlü etkiler:** İnsan kaynağımız ve teknik uzmanlığımız, tedarikçilerimiz, alt danışmanlarımız, proje ortaklarımız, teknoloji ve dijital araçlarımız, laboratuvar ve veri sağlayıcılarımız ile enerji ve mevzuat/standart kaynaklı etkiler.
- **Kendi operasyonlarımız:** Mühendislik ve tasarım, müşavirlik ve yapım kontrollüğü, proje yönetimi, Ar-Ge, BIM ve dijitalleşme, sürdürülebilirlik, kalite ve İSG yönetimi ile çalışanlarımızın yürüttüğü tüm faaliyetlerden doğan etkiler.
- **Aşağı yönlü etkiler:** Kamu kurumları, belediyeler ve özel sektör müşterilerimizle birlikte geliştirdiğimiz projelerin; yükleniciler ve proje geliştiricilerle iş birliklerimizin; altyapı kullanıcıları ve yerel topluluklar üzerindeki çevresel ve sosyal etkileri.

Değer zinciri grafiğimiz, çifte önemlilik analizi sonuçlarımızla belirlediğimiz önemli ESG konularının bu üç etki alanıyla nasıl ilişkili olduğunu gösterir. Her bir faaliyet için Yüksel Proje'nin rolünü (tasarımcı/mühendislik hizmet sağlayıcısı, müşavir, proje yöneticisi, çözüm ortağı veya kolaylaştırıcı) net biçimde tanımlıyoruz. Böylece değer zincirinin her aşamasında ortaya çıkan ESG risk ve fırsatlarını sistematik olarak takip ediyor ve sorumlu mühendislik yaklaşımımızı tüm projelerimize entegre ediyoruz.

Paydaş İlişkileri

2025 yılında yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz ile sürdürülebilirliğe ilişkin yaklaşımımızı, önceliklerimizi ve gelişim alanlarımızı paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmayı hedefledik. Raporun yayımlanmasının ardından; çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve sektör paydaşlarımıza yönelik iletişim faaliyetleri yürütüldü.

Bu kapsamda kurumsal web sitemiz, şirket sunumlarımız ve tanıtım materyallerimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda güncellendi. İç ve dış haber içeriklerimizde sürdürülebilirliği etik yaklaşım, çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal katkı, cinsiyet eşitliği ve biyoçeşitlilik gibi farklı boyutlarıyla ele alan bilgilendirici paylaşımlar yapıldı.

Çalışan katılımını artırmak amacıyla kurum içi farkındalık çalışmaları, anketler ve ödüllü iletişim aktiviteleri gerçekleştirildi. Bu çalışmalar yıl içerisinde kurum içi bültenler aracılığıyla yürütülürken, Eylül ayından itibaren online iletişim platformu Ypnet üzerinden daha düzenli ve etkileşimli şekilde sürdürülmeye başlandı. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımının kurum kültürü ve günlük iş yapma süreçleriyle daha güçlü şekilde bütünleşmesi hedeflendi.



Sektörel İş Birlikleri

▸ Uluslararası sektör platformlarında temsil ve bilgi paylaşımı

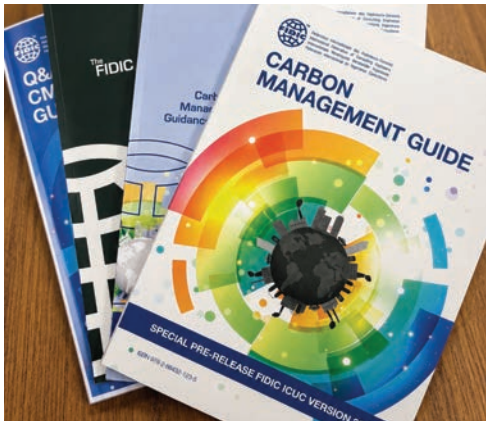
Uluslararası İhaleler ve İş Geliştirme Müdürümüz Koray Ateş, FIDIC Future Leaders Advisory Council ve FIDIC Contracts Committee üyelikleri kapsamında sektörün uluslararası gelişim alanlarında aktif rol üstleniyor. Ateş, Eylül 2025'te Cape Town'da düzenlenen FIDIC Global Infrastructure Conference 2025'te, "Akıllı Altyapı: Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Eşitlik, Dayanıklılık ve İnovasyon – Herkes İçin Daha İyi Bir Dünyaya Yatırım Yapmak ve İnşa Etmek" teması çerçevesinde Yüksel Proje'yi temsil etti.

Yaklaşık 100 ülkeden temsilcinin katıldığı konferans kapsamında düzenlenen Future Leaders oturumunda konuşmacı olarak yer alan Ateş, sürdürülebilirlik, dayanıklılık ve iklim değişikliğine uyum konularının altyapı projelerinin fizibilite ve tasarım aşamalarından itibaren ele alınmasının önemine dikkat çekti. Ayrıca bu yaklaşımın yaygınlaşabilmesi için mevzuat düzenlemeleri, sektörel farkındalık ve mühendislik eğitiminin belirleyici rolünü vurguladı.

▸ Uluslararası sözleşme yönetimi alanındaki gelişmelerin takibi

Koray Ateş, 1–4 Aralık 2025 tarihleri arasında Londra'da düzenlenen FIDIC Uluslararası Sözleşme Kullanıcıları Konferansı ve Ödülleri etkinliğine de katıldı. FIDIC sözleşmeleriyle çalışan sektör profesyonellerini bir araya getiren bu etkinlikte, uluslararası sözleşme uygulamalarındaki güncel gelişmeler, sözleşme yönetimi yaklaşımları ve sektörde öne çıkan başlıklar ele alındı.





▸ FIDIC yayınlarına teknik katkı

FIDIC kapsamındaki çalışmalarda, Koray Ateş'in katkı sunduğu önemli teknik yayınlar arasında Underground Works Contract (Emerald Book) Rehberi, Karbon Yönetimi Rehberi, Karbon Emisyonları Yönetimi Rehberi ve Karbon Yönetimi Soru–Cevap Rehberi bulunuyor. Dünyanın farklı ülkelerinden teknik müşavirlik firmalarının katkılarıyla hazırlanan bu rehber dokümanlar, proje geliştirme, ihale süreçleri ve sözleşme yönetiminde uluslararası ölçekte başvurulan uygulama kaynakları arasında yer alıyor.

▸ Paydaş İlişkileri Tablosu

Yüksel Proje'de paydaş ilişkileri, iş modelimiz ve mühendislik değer zincirimiz boyunca yaratılan değerin dengeli yönetilmesini amaçlayan entegre bir yaklaşımla ele alınıyor. Her bir paydaş grubu için sunduğumuz değer önerisi, ilişkinin şirketimiz için önemi, başlıca etkileşim kanalları, öne çıkan sürdürülebilirlik konularımız ve ilişkili sermaye ögeleri kapsamlı bir matris ile ayrı ayrı belirlendi.

Paydaş Grubu	Değer Önerimiz	Neden Önemliler?	Etkileşim Yolları ve Sıklığı	Önemli ESG Konuları (Öncelikli Konularımız)	İlişkili Sermaye Ögeleri
Çalışanlar (İç Paydaş- Çalışanlar)	Adil ücret, güvenli çalışma ortamı, sürekli gelişim, kapsayıcı kurum kültürü.	Projelerimizin mühendislik kalitesi ve işin başarısı doğrudan yetenekli ve bağlı bir ekibe dayanır.	E-posta, iç iletişim kanalları, eğitimler, toplantılar, anketler, oryantasyon, kurum içi bültenler. (Sürekli)	• Çalışan Gelişimi • Yetenek Çekimi, Bağlılığı ve Elde Tutulması • Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık • Etik ve Uyum	İnsan Sermayesi, Entelektüel Sermaye
Müşteriler / İşverenler (Yatırımcı Kamu Kurumları, Özel Sektör İşverenleri)	Bütçesinde, zamanında, yüksek kaliteli, yenilikçi ve sürdürülebilir mühendislik çözümleri.	Gelir sürekliliğimizin, pazar payımızın ve sektördeki marka değerimizin temel kaynağıdır.	E-posta, Telefon, Web Sitesi, Düzenli Proje Toplantıları, Anketler, Yasal Gereksinimler. (Sürekli)	• Bilgi Güvenliği ve Gizlilik • İklim Değişikliği • Döngüsel Ekonomi • Etik ve Uyum	Finansal Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye
Tedarik Zinciri (Taşeronlar, Alt Yükleniciler, Tedarikçiler)	Şeffaf satın alma, adil sözleşmeler, düzenli ödemeler, iş sürekliliği, kapasite gelişimi.	Sahadaki operasyonların zamanında, kalite ve sürdürülebilirlik standartlarımıza uygun ilerlemesini sağlarlar.	Yasal Gereksinimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon, Saha Toplantıları. (Sürekli / Gerektiğinde)	• Etik ve Uyum • Enerji • Döngüsel Ekonomi • Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Üretilmiş Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye
Kamu ve Düzenleyici Kurumlar (Bakanlıklar, Yerel Yönetimler, Denetleme Kuruluşları)	Yasalara ve mevzuata tam uyum, şeffaf raporlama, sektörel standartların yükseltilmesine katkı.	Faaliyet gösterme lisansımızı (sosyal ve yasal onay) korumamızı ve riskleri yönetmemizi sağlarlar.	Yasal Bildirimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon, Resmi Görüşmeler. (Gerektiğinde / Sürekli)	• Etik ve Uyum • İklim Değişikliği • Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler • Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Çevresel Sermaye
Finansal Paydaşlar (Hissedarlar, Uluslararası Kredi Kur., Bankalar, Sigorta Şirketleri)	Sürdürülebilir kârlılık, risk yönetimi, şeffaf finansal tablo, kurumsal yönetim.	Büyüme hedeflerimiz ve büyük projelerin finansmanı için gerekli sermayeyi sağlarlar.	E-posta, Telefon, Yönetim Kurulları, Düzenli Raporlamalar. (Gerektiğinde)	• Etik ve Uyum • İklim Değişikliği • Topluluk Etkileşimi ve Sosyal Değer*	Finansal Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye
Toplum ve Bilgi Ağı (Üniversiteler, Yerel Halk, Medya, Sektörel Topluluklar)	Altyapı gelişimi, yerel istihdam, çevresel hassasiyet, sektörel bilgi paylaşımı.	Kurumsal itibarımızı güçlendirir, geleceğin yeteneklerini (üniversiteler) kurumumuza çeker.	E-posta, Web Sitesi, Telefon, Toplantılar, Sponsorluklar, Basın Bültenleri. (Gerektiğinde)	• Topluluk Etkileşimi ve Sosyal Değer* • Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler • Yetenek Çekimi, Bağlılığı ve Elde Tutulması • Döngüsel Ekonomi	Entelektüel Sermaye, Çevresel Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye

**Çifte önemlilik analizinde eşik değerin altında kalan, ancak politika, hedef ve faaliyetleriyle takip edilmeye devam edilen konu.*

2030 Hedefleri ve Yol Haritası



Çifte önemlilik çalışmamızla, şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların işimize olası etkilerini değerlendiriyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları birlikte değerlendirerek kurumumuz için 'ideal sürdürülebilirlik' noktasını tanımlıyor ve 2030 ufkunda ulaşmak istediğimiz sürdürülebilirlik seviyesini temel hedefimiz olarak belirliyoruz.

Yol haritamızı, bu ideal noktadan bugüne doğru geriye planlama yaklaşımıyla kurguluyoruz. "2030'a kadar ideal nokta hedeflerimize ne kadar yaklaşabiliriz?" sorusuna verdiğimiz yanıtları; 2030 hedeflerimize, sürdürülebilir proje hizmetleri portföyümüze, stratejik ara hedeflerimize ve kapasite geliştirme adımlarımıza dönüştürüyoruz.

2030'a giden yolumuzu; düzenleyici mevzuattaki gelişmeleri, dijital dönüşümü, teknolojik imkânları ve paydaş beklentilerindeki değişimleri dikkate alarak Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimiz kapsamında düzenli aralıklarla gözden geçiriyoruz.

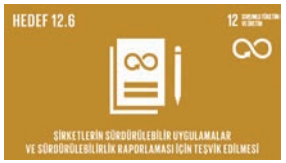
"Yaşamaya değer bir dünya tasarımı için varız" vizyonumuz etrafında şekillenerek, geleceğin sürdürülebilir yapılı çevresine uyumlu şekilde evrilen küresel bir mühendislik gücü olarak ilerliyoruz.

Gösterge	Anlamı
• **İlerleme Var**	Gerçekleşen veri, 2030 hedefine doğru olumlu gelişim göstermektedir veya hedef tamamlanmıştır.
• **Gerileme**	Gerçekleşen veri, başlangıç noktasına kıyasla göstergede 2030 hedefine ulaşma yönünde bir gerileme olduğunu göstermektedir.
• **İlerleme Yok**	Gerçekleşen veri mevcut olup performans başlangıç seviyesine yakın seyretmektedir; hedefe yönelik ilerlemenin desteklenmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Not: *Yüksel Proje'nin 2030 hedefleri, 2025 yılında gerçekleştirilen iç koordinasyon çalışmaları kapsamında gözden geçirilmiş; hedef tanımları, kapsamları ve ölçüm yaklaşımlarında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Bu nedenle bazı hedefler, 2024 yılı raporunda yer alan hedeflerden farklılık gösterebilir.*

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
ENERJİ	**Yenilenebilir Enerji Geçişi**						  
	Öz Üretim Yenilenebilir Elektrik	Toplam elektrik tüketimi içindeki pay, %	%90	%37,6	%87,7	Öz üretim yenilenebilir elektrik kullanım oranı 2023 yılında %37,6 iken 2025 yılında %87,7'ye yükselmiştir. 2030 yılı için belirlenen %90 hedefine önemli ölçüde yaklaşılmıştır.	
	Dışarıdan Satın Alınan Yenilenebilir Elektrik	Toplam elektrik tüketimi içindeki pay, %	%10	—	0	Ankara Ofisi'nde sürdürülen yenilenebilir enerji üretimi uygulamasının, uygun koşulların oluşması hâlinde İstanbul Ofisi için de değerlendirilmesi planlanmaktadır.	
	Emisyon					Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon kaynaklarının belirlenmesi, emisyon azaltım potansiyellerinin değerlendirilmesi, öncelikli azaltım aksiyonlarının tanımlanması ve hedeflere yönelik uygulama takviminin oluşturulması amacıyla Karbon Azaltım Eylem Planı hazırlanması planlanmaktadır.	
	Kapsam 1	tCO_2e	2023'e göre %30 azaltım	362 tCO_2e	393 tCO_2e	Kapsam 1 emisyonları 2023 başlangıç yılındaki 362 tCO_2e seviyesinden 2025 yılında 393 tCO_2e'ye yükselmiş; yaklaşık %8,6 artış kaydedilmiştir (2024: 342 tCO_2e).	
	Kapsam 2	tCO_2e	2023'e göre %100 azaltım	151 tCO_2e	29 tCO_2e	Kapsam 2 emisyonları 2023 başlangıç yılındaki 151 tCO_2e seviyesinden 2025 yılında 29 tCO_2e'ye düşmüş; yaklaşık %80,7 azaltım sağlanmıştır (2024: 34 tCO_2e).	
	Kapsam 3	tCO_2e	2023'e göre %30 azaltım	425 tCO_2e	629 tCO_2e	Kapsam 3 emisyonları 2023 başlangıç yılına göre %47,9 artarak 629 tCO_2e'ye yükselmiştir. Artışın temel nedeni, 2025 yılında Kategori 4 emisyonlarının ilk kez hesaplamaya dahil edilmesidir; karşılaştırılabilir kapsamda (Kategori 3) artış %6,1'dir. Azaltım çalışmalarına devam edilmektedir.	
	Emisyon Yoğunluğu	tCO_2e / merkez ofis çalışanı	2023'e göre %10 azaltım	2,10 tCO_2e/kişi (938,7 tCO_2e / 447 kişi)	2,40 tCO_2e/kişi (1.051,3 tCO_2e / 438 kişi)	Çalışan başına emisyon 2023 başlangıç yılındaki 2,10 tCO_2e/kişi seviyesinden 2025 yılında 2,40 tCO_2e/kişiye yükselmiştir. Artışta Kategori 4 emisyonlarının ilk kez hesaplamaya dahil edilmesi etkili olmuştur; karşılaştırılabilir kapsamda çalışan başına emisyon yaklaşık %5 azalmıştır.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
MALZEME VE SU	**Malzeme**						
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Kriterlerine Uyum Oranı	Sürdürülebilir malzeme kullanım oranı, %	Sürdürülebilirlik kriterleri tanımlanmış öncelikli ürün gruplarında, bu ürünlerin yıllık satın alma tutarı içindeki payının 2030 yılı sonuna kadar en az %80 olması.	-	-	Hedeflere ilişkin aksiyonların hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	 
	Su						
	Çalışan Başına Su Tüketimi	m^3 / merkez ofis çalışanı	Çalışan başına su tüketiminin %10 azaltılması	11,56 m^3/kişi (5.168,18 m^3 / 447 kişi)	7,47 m^3/kişi (3.272,38 m^3 / 438 kişi)	Çalışan başına su tüketimi 2023 başlangıç yılındaki 11,56 m^3/kişi seviyesinden 2025 yılında 7,47 m^3/kişiye gerilemiştir. %35,4'lük azalışla 2030 yılı için belirlenen %10 azaltım hedefi şimdiden aşılmıştır.	 
	Suyun Yeniden Kullanılması	Var/Yok	Suyun yeniden kullanılabileceği alanların belirlenmesi	-	-	Yüksel Proje bünyesinde yağmur suyu toplama kapasitesinin artırılmasına yönelik proje çalışmaları başlatılmıştır.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
SÜREÇLER	**Süreçler**						   
	Dijitalleşme	Var/Yok	Sürdürülebilirlik süreçlerinin dijitalleşmesi	-	-	Bulut tabanlı süreçlere geçiş ile sürdürülebilirlik ve emisyon verilerinin dijital takibine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Yurt dışı operasyonlara ait fatura ve hakediş takibinin iç yazılımımıza entegre edilmesi 2026 yılı için hedeflenmektedir; böylece bu süreçler Türkiye'deki işlemlerle aynı verimlilikte takip edilebilir hâle gelecektir. İhale süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik sistem geliştirilmektedir.	
	Sürdürülebilir Satın Alma Prosedürü	Var/Yok	-	-	Yok	Sürdürülebilir Satın Alma Prosedürü'nün geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
	Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi	Var/Yok	-	-	Var	Tamamlanmıştır.	
	Sürdürülebilirlik İş Vakası	Var/Yok	-	-	Var	Tamamlanmıştır.	
	Süreç Tabanlı Yönetim	Var/Yok	-	-	Var	Tamamlanmıştır.	
	Süreç Denetimi	Var/Yok	-	-	Var	Tamamlanmıştır.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
ÇALIŞANLAR	**Çalışan Bağlılığı ve Refahı**						
	Çalışan Memnuniyeti	Çalışan memnuniyeti oranı, %	Çalışan memnuniyetinin %90'a ulaşması	Ölçüm yok	%71	Çalışan memnuniyeti oranı 2025 yılında %71 olarak ölçülmüştür.	
	Çalışan Bağlılığı Ölçümü	Var/Yok	Yıllık çalışan memnuniyeti/ bağlılığı ölçümünün yapılması ve geliştirilmesi	Yok	Var	Yıllık memnuniyet ölçümü yapılmıştır. Memnuniyet ölçümünün yanı sıra çalışan deneyimini ve bağlılığını daha kapsamlı değerlendirecek bir metrik yapısına geçilmesi planlanmaktadır.	
	Gönüllü İşten Ayrılma (Turnover)	Gönüllü işten ayrılma oranı, %	İstifa ve işten çıkarma bazlı işten ayrılma oranının optimize edilmesi (belirsiz süreli sözleşmeli merkez ofis ve proje çalışanları)	%13	%9	Gönüllü işten ayrılma oranı %13'ten %9'a düşürülmüştür.	
	Esnek İş-Yaşam Dengesi – Ankara Ofisi	Hibrit çalışma oranı, %	Görevleri gereği iş yerinde bulunması zorunlu olan çalışanlar dışında, Ankara ve İstanbul ofislerinde hibrit çalışma modeline geçilmesi	%13	%26	Ankara Ofisi'nde hibrit çalışma oranı %13'ten %26'ya yükselmiştir. Teknik ekipman gereksinimleri ve yüz yüze koordinasyon ihtiyacı nedeniyle Ankara Ofisi'nde hibrit çalışma uygulaması operasyonel koşullar dikkate alınarak sürdürülmektedir.	
	Esnek İş-Yaşam Dengesi – İstanbul Ofisi	Hibrit çalışma oranı, %	(yukarıdaki hedefle aynı)	%30	%100	İstanbul Ofisi'nde hibrit çalışma oranı %30'dan %100'e yükselmiştir.	
	Sosyal Aktivite ve Gönüllülük Komisyonu	Var/Yok	Sosyal Aktivite ve Gönüllülük Komisyonu'nun oluşturulması	-	Yok	Komisyonun oluşturulmasına yönelik hazırlıkların önümüzdeki dönemde tamamlanması planlanmaktadır.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
ÇALIŞANLAR	**Yetenek Yönetimi ve Gelişim**						
	Çalışan Becerilerinin Geliştirilmesi	Var/Yok	Çalışan becerilerinin, ihale şartlarında öngörülen akademik yeterlilikler ve sertifikasyonlar doğrultusunda geliştirilmesi	-	Var	Ar-Ge ve Tasarım Merkezi kapsamındaki Akademik ve Teknik Faaliyet Ödül Prosedürü ile yüksek lisans ve doktora öğrenimini tamamlayan çalışanlar ödüllendirilmektedir. Akademik ve teknik gelişimi teşvik eden mevcut uygulamalar sürdürülmektedir.	 
	Alt Hedef: Akademik Gelişim	Var/Yok	Teknik çalışanların akademik seviyelerini yükseltmeye teşvik edilmesi	-	-	Teknik çalışanların akademik seviyesini yükseltmeye yönelik yeni uygulamalar değerlendirilmektedir.	
	Alt Hedef: Kariyer Değerlendirmesi	Var/Yok	Çalışanların yapılandırılmış ve sistematik hâle getirilmiş kariyer değerlendirmelerine katılması	-	-	Yapılandırılmış ve sistematik kariyer değerlendirme modelinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlanmaktadır.	
	Alt Hedef: Mentorluk	Var/Yok	Mentorluk programlarının oluşturularak hayata geçirilmesi	-	-	Mentorluk programının 2026 yılı sonuna kadar pilot uygulama ile başlatılması planlanmaktadır.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
ÇALIŞANLAR	**Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**						
	Cinsiyet Eşitliği Politikası	Var/Yok	Cinsiyet Eşitliği Politikası'nın oluşturulması	Yok	Var	Cinsiyet Eşitliği Politikası oluşturulmuştur. Politika kapsamında kadın çalışanların toplam iş gücü, yeni işe alımlar ve yönetim kademelerindeki dağılımı yıllık olarak izlenmekte; üst yönetimde kadın temsiline ilişkin alt hedeflerin belirlenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
	Kadın Çalışan Oranı	Toplam çalışanlar içindeki pay, %	Toplam kadın çalışan oranının 2030 yılına kadar %30'a çıkarılması	%23,1	%24,5	Kadın çalışan oranı 2023 yılındaki %23,1 seviyesinden 2025 yılında %24,5'e (1.045 çalışanın 256'sı) yükselmiştir.	 
	Cinsiyet Eşitliği Farkındalığı	Var/Yok	Cinsiyet Eşitliği Politikası hakkında çalışanların bilinçlendirilmesi	-	-	Tüm çalışanlara yönelik farkındalık çalışmaları devam etmektedir.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
TOPLULUK	Yerel Kalkınma ve Refah İndikatörleri	Var/Yok; İndikatörlerin izlendiği proje oranı, %	2027 yılı sonuna kadar yerel kalkınma ve refah gösterge setinin (ör. yerel personel istihdamı, yerel tedarik, hizmet verilen nüfus) oluşturulması. 2030 yılına kadar bu göstergelerin, Yüksel Proje'nin kapsam belirleme yetkisinin bulunduğu veya uluslararası finansman kuruluşlarının çevresel ve sosyal standartlarının uygulandığı projelerin en az %50'sinde izlenmesi. Yurt dışı projelerde yerel personel istihdam oranının yıllık raporlanması. (1)	-	-	Gösterge setinin oluşturulması ve ilgili verilerin teminine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	      
	Sosyal ve Çevresel Sorumluluk Projeleri	Var/Yok	Her yıl en az 2 sosyal ve çevresel sorumluluk projesi geliştirilmesi ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi	-	Var	ODTÜ ve Hacettepe Üniversitesi ile iş birlikleri ve öğrenci odaklı etkileşim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Üsküdar Üniversitesi ile iş güvenliği kültürü ve öğrenci yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik pilot proje yürütülmüştür. Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında paydaşların katılımıyla fidan dikimi etkinliği düzenlenmiştir. Çocuklara yönelik çevre bilinci ve biyolojik çeşitlilik farkındalığı etkinliği gerçekleştirilmiştir. Yerel halktan kadınlarla bilgilendirme ve istihdam olanaklarına yönelik toplantılar yapılmıştır.	
	Burs Sistemi	Var/Yok	Bursiyer seçiminde gelir durumu, akademik başarı, öğrenim görülen okul ve bölüm gibi kriterleri tanımlayan bir burs programı oluşturulması; başvuru, değerlendirme ve izleme süreçlerinin sistematik hâle getirilmesi ve program kapsamında öğrencilerin desteklenmesi. (2)	-	-	2012 yılından bu yana toplam 132 öğrenciye burs desteği sağlanmıştır.	
	Biyoçeşitlilik	Var/Yok	Biyoçeşitlilik gerekliliklerine dikkat edilmesi ve yasal standartlara %100 uyum sağlanması; standartlara uyumun ötesine geçerek bu alandaki uygulamaların teşvik edilmesi, geliştirilmesine katkı sağlanması ve konunun savunuculuğunun yapılması	-	Var	Biyoçeşitlilik yönetimi; Yaban Hayatının Korunması ve Yaban Hayatı Geliştirme Sahaları Yönetmeliği, Ulusal Çevre Eylem Planı, CITES, IUCN, Bern Sözleşmesi ve EBRD ESR 6 gibi ulusal ve uluslararası çerçeveler doğrultusunda yürütülmektedir. Proje sahalarında flora ve fauna izleme çalışmaları gerçekleştirilmekte; hassas türlerin korunmasına yönelik saha önlemleri, tabelalandırma ve bilgilendirme uygulamaları yürütülmekte, gerekli durumlarda fauna türleri uygun habitatlara taşınmaktadır.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
SEKTÖR	Sürdürülebilir Proje Metodolojileri	Var/Yok	Proje metodolojilerinin sürdürülebilirlik bakış açısıyla üretilmesi	-	-	Metodolojilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.	
	Paydaş İş Birlikleri	Var/Yok; Katılınan ve oluşturulan etkinlik sayısı	Sürdürülebilirlik gündemi etrafında paydaş iş birliği yaratmak; bu amaçla her yıl en az 2 etkinlik düzenlemek ve 10 etkinliğe katılmak	-	7 etkinlik katılımı, 2 iç paydaş etkinliği	FIDIC'in sürdürülebilirlik, iklim değişikliğine uyum ve dayanıklılık temalı etkinliklerine katılım sağlanmıştır. "Karbon Emisyonları Yönetimi Rehberi" başta olmak üzere uluslararası FIDIC yayınlarına diğer ülke firmalarıyla birlikte teknik katkı sağlanmıştır. Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği (TMMMB) ile kadınlar ve engelli bireylere yönelik anket çalışması yapılmış; ayrıca Birlik bünyesinde Genç Liderler Komitesi kurulmasına öncülük edilmiştir. İç paydaşlara sürdürülebilirlik odaklı bilgilendirmeler yapılmış ve eğitimler verilmiştir.	
	Uluslararası Sektör Platformları	Katılınan toplantı sayısı	FIDIC, EFCA, ECTP gibi organizasyonlarla yılda en az 5 toplantıya katılmak (uzaktan toplantı öncelikli)	-	6 yüz yüze, 10+ uzaktan toplantı	FIDIC Geleceğin Liderleri Danışma Konseyi ve FIDIC Sözleşmeler Komitesi kapsamında sözleşme yönetimi, mühendislik standartları ve sektörün geleceğine yönelik çalışmalara katkı sağlanmıştır. ECTP Yürütme Komitesi kapsamında sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve düşük karbonlu dönüşüm alanlarındaki Avrupa politika ve araştırma gündemi takip edilmiştir. EFCA Geleceğin Liderleri yapılanması kapsamında genç profesyonellerin gelişimine ve sektörel bilgi paylaşımına yönelik faaliyetlerde yer alınmıştır. KAGİDER Özel Sektör ve Fırsat Eşitliği ile Döngüsel Ekonomi Komiteleri kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği, kapsayıcılık ve döngüsel ekonomi alanındaki çalışmalar takip edilmiştir.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
ATIK	**Atık Yönetimi**						   
	Elektronik Atık	Elektronik atık miktarı, kg	Elektronik atıkların ölçümlenmesi ve hedef belirlenmesi	-	-	Elektronik atıkların daha etkin yönetimi için 2026 yılında ayrı bir depolama alanı oluşturulması planlanmakta ve UPS akülerinin döngüsel değişimi için aksiyon planları hazırlanmaktadır.	
	Kâğıt Atık	Kâğıt atık miktarı, kg	Bertarafa giden kâğıt atığın ortadan kaldırılması (iç ve dış)	2.050 kg (Merkez Ofis)	1.500 kg (Merkez Ofis) 267 kg (İstanbul Bölge Ofisi)	Merkez Ofiste kâğıt atık miktarı 2023 başlangıç yılına göre %26,8 azalarak 1.500 kg'a gerilemiştir. İstanbul Bölge Ofisinde 2025 yılında 267 kg kâğıt atık kayıt altına alınmıştır; atık verileri Ağustos 2024'ten itibaren tutulduğundan yıllık karşılaştırma yapılmamıştır. Kâğıt atıklarının azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.	
	Kâğıt Kullanımı	Kâğıt kullanım oranı, %	Kanuni ve zorunlu durumlar dışında kâğıt kullanımının ortadan kaldırılması	-	-	Kanuni ve zorunlu durumlar dışındaki kâğıt kullanımını azaltmak amacıyla dijital dokümantasyon, BIM tabanlı süreçler ve çevrim içi çalışma araçlarının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.	
	Organik Atık	Değerlendirilme oranı, %	Organik atıkların %100 değerlendirilmesi	-	1.350 lt atık yağ (Ankara)	Bitkisel atık yağlar kaynağında ayrıştırılarak lisanslı tesislere teslim edilmektedir; Ankara'da 2025 yılında 1.350 lt atık yağ geri kazanıma gönderilmiştir.	
	Sertifikasyonlar						 
	Sıfır Atık Belgesi	Var/Yok	İstanbul Ofisi için Sıfır Atık Belgesi alınması	Yok	Yok	İstanbul Ofisi için Sıfır Atık Belgesi alınmasına yönelik hazırlık çalışmaları devam etmektedir.	

Etki Alanı	Konu Başlığı	Metrik	2030 Hedefi	Başlangıç Noktası (2023)	2025 Sonu Gerçekleşen	2030 İlerleme Durumu	SKA
HİZMETLER	Sürdürülebilir Teklif ve Hizmetler	Var/Yok; Değerlendirme yapılan iş oranı, %	Sürdürülebilirlik değerlendirmesi uygulanacak teklif ve projeleri belirleyen kriterlerin 2027 yılında tanımlanması; bu kriterlere giren işlerin 2030 yılında en az %60'ında sürdürülebilirlik değerlendirmesinin yapılarak sonuçlarının teklif veya hizmet sürecine yansıtılması. (3)	-	-	Sürdürülebilir teklif ve hizmet yaklaşımının geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
	Sürdürülebilirlik Geliri	Ciro içindeki pay, %	Sürdürülebilir proje hizmetlerinin toplam ciro içindeki payının %30'a ulaşması	-	-	Sürdürülebilir hizmet gelirinin tanımlanması için projelerin sürdürülebilirlik açısından sınıflandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.	

Not: Yüksel Proje'nin 2030 hedefleri, 2025 yılında gerçekleştirilen iç koordinasyon çalışmaları kapsamında gözden geçirilmiş; hedef tanımları, kapsamları ve ölçüm yaklaşımlarında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Bu nedenle bazı hedefler, 2024 yılı raporunda yer alan hedeflerden farklılık gösterebilir; 2024 raporunda paylaşılan hedef seti yeni hedeflerle genişletilmiştir.

(1) Revize edilen hedef. Revizyon gerekçesi: Hedef, şirketimizin etki alanında bulunan projelerle sınırlandırılmış ve doğrudan kontrol edebildiğimiz yerel istihdam göstergesiyle desteklenmiştir.

(2) Revize edilen hedef. Revizyon gerekçesi: Burs yoluyla desteklenen öğrenci sayısının artırılması önemini korumaktadır. Bununla birlikte, yalnızca öğrenci sayısına dayalı bir hedefin burs programının kapsamını ve yarattığı katkıyı yeterince yansıtmadığı değerlendirilmiştir. Bu nedenle hedef, bursiyer seçiminde açık kriterlerin belirlenmesini ve programın düzenli olarak izlenmesini de kapsayacak şekilde revize edilmiştir.

(3) Revize edilen hedef. Revizyon gerekçesi: Teklif ve hizmetlerin kapsamı ile olası sürdürülebilirlik etkileri farklılık göstermektedir. Önceki %100 hedefi, küçük ölçekli ve bu tür bir değerlendirmeye konu olacak etkileri bulunmayan işleri de aynı uygulamaya dâhil etmekteydi. Bu nedenle hedef, değerlendirmeye alınacak işlerin önceden tanımlanmış kriterlerle belirlenmesi ve çalışılan ülkelerdeki mevzuatın da değerlendirilerek uygun işlerde değerlendirmenin kademeli ve sistematik biçimde yapılması yönünde güncellenmiştir.

Başlangıç noktası 2023 yılıdır. Emisyon ve su yoğunluğu hesaplamalarında Ankara Merkez Ofis ve İstanbul Bölge Ofisi çalışanları esas alınmıştır.

ADİL BİR DÜZEN İÇİN ETİK VE UYUM



Etik ve Uyum

G1 İş Dünyasında Davranış & Etik

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/M+ Mevcut Pozitif Etki	Y · K · A	İş etiği kurallarına katı uyum ve yolsuzlukla mücadele politikaları.	K · O · U

Kurulduğumuz günden bu yana faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlar doğrultusunda; yasal mevzuata ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütmekteyiz. Etik değerlerimiz, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik için vazgeçilmez bir temel oluşturmaktadır.

Aralık 2025 itibarıyla United Nations Global Compact (UNGC) imzacısı olarak özel sektörün insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel ilkelere uyumunu teşvik eden 10 ilkeye bağlılığımızı resmî olarak beyan ettik. Bu kapsamda sorumlu, etik ve sürdürülebilir iş yapma anlayışını kurumsal yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak benimsiyor; söz konusu ilkeleri iş stratejilerimize, kurumsal politikalarımıza ve günlük operasyonlarımıza entegre etmeyi taahhüt ediyoruz.



▸ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Taahhüdümüz

United Nations Global Compact, Birleşmiş Milletler tarafından oluşturulan ve özel sektörün insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel ilkelere uyumunu teşvik eden, gönüllü bir kurumsal sorumluluk girişimidir.

Bu girişim, şirketlerin etik, şeffaf ve sorumlu iş yapma anlayışını benimseyerek uzun vadeli ve sürdürülebilir değer üretmesini hedefler.

UN Global Compact; insan haklarına saygılı, adil çalışma koşullarını gözeten, çevresel sorumluluk alan ve yolsuzlukla mücadeleyi esas alan 10 temel ilke etrafında şekillenmektedir. İmzacı şirketler, bu ilkeleri iş stratejilerine, kurumsal politikalarına ve günlük operasyonlarına entegre etmeyi taahhüt eder.

Yüksel Proje, Aralık 2025 itibarıyla United Nations Global Compact imzacısı olarak bu 10 ilkeye bağlılığını resmî olarak beyan etmiş; sorumlu, etik ve sürdürülebilir iş yapma anlayışını kurumsal yaklaşımlarının temel unsurlarından biri olarak benimsemiştir.

İNSAN HAKLARI	**İLKE 1** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	**İLKE 2** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.		
ÇALIŞMA STANDARTLARI	**İLKE 3** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	**İLKE 4** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmeli.	**İLKE 5** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	**İLKE 6** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.
ÇEVRE	**İLKE 7** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	**İLKE 8** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	**İLKE 9** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	**İLKE 10** İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.			

"7 MADDE" İLE YÜKSEL PROJE'DE ETİK DEĞERLERİMİZ

DÜRÜSTLÜK

İş faaliyetlerimizi ve ilişkilerimizi dürüstlük üzerine kurar, doğru adımlar atabilmek amacıyla çalışanlarımız ve birlikte iş yaptığımız tüm taraflardan da aynı hassasiyeti bekleriz.

EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

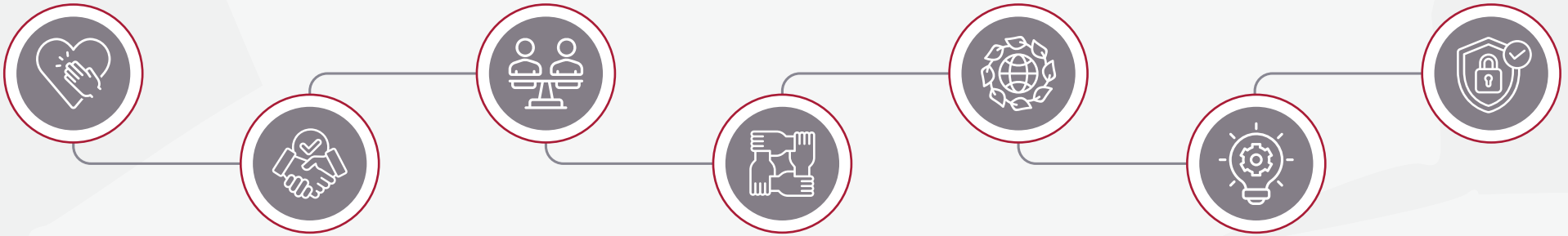
Eşitliğin sağlanması, bireylerin potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilmeleri için gerekli koşulları oluşturur; cinsiyet, cinsel yönelim, medeni durum, etnik köken, yaş, din, mezhep, dil, sosyo-ekonomik düzey, sağlık durumu, engellilik üzerinden ayrım yapılmasını asla kabul etmeyiz. Aynı zamanda bu çeşitliliğin etkin bir şekilde yönetilmesini ve tüm bireylerin eşit şekilde desteklenmesini sağlarız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tüm paydaşlarımız için ekonomik refahı artırmaya çalışırken, aynı zamanda çevrenin bütünselliğine saygı duyar, kaynaklarını sorumlulukla kullanır ve negatif ayak izimizi ortadan kaldırmaya çalışırız. Hizmet götürdüğümüz tüm toplum ve topluluklar ile, çalışanlarımız ve aileleri için pozitif sosyal etki yaratmayı hedefleriz.

GİZLİLİK

Sahip olunan bilgiyi etkin kullanarak; doğru yöntemlerle paylaşımını ve bu süreçte bilgi gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlarız. Yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmaz; aynı zamanda kurum kimliğimizin ve markamızın bir unsuru olarak görürüz.



GÜVEN

Açık iletişimde olduğumuz paydaşlarımıza; faaliyetlerimiz sırasında etki alanımızda olan çevreye, topluma ve insanlığa karşı güven içeren ve adalet ilkesine saygılı davranışlar sergileriz.

BAĞLILIK VE DAYANIŞMA

Sorumluluklarımıza bağlıyız; toplumun refahı ve kurumumuzun değerleri doğrultusunda dayanışma içerisinde işlerimizi yürütme gayesi içerisinde bulunuruz.

YENİLİKÇİLİK

Sadece yeni fikirlerin ortaya çıkmasını değil, aynı zamanda bu fikirlerin uygulanabilir hale getirilmesi sürecine odaklıyız. Yaratılan fikirlerin hizmetlerimiz kapsamında toplumsal veya ekonomik düzeyde değer üretme kapasitesine odaklanırız.

▸ Yüksel Proje Etik Kurulu

Yüksel Proje'de etik yönetimini, doğrudan üst yönetimle bağlantılı çalışan Etik Kurulumuz üzerinden yürütüyoruz. Etik Kurul olarak, şirketimizin etik değerlerine, iş etiği ilkelerine ve ilgili mevzuata uyumunun kurumsal düzeyde sağlanmasından ve sürekli geliştirilmesinden sorumluyuz. Etik politika ve prosedürlerimizi düzenli aralıklarla gözden geçiriyor, ihtiyaç gördüğümüz alanlarda güncelleme önerileri hazırlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunuyor; böylece çalışanlarımız ve paydaşlarımız için açık, anlaşılır ve erişilebilir bir etik çerçeve oluşturmayı hedefliyoruz.

2025 yılında gerçekleştirilen Etik Kurulu toplantısında etik hattının işleyişini, disiplin ve etik kurullarının yapısını ve mevcut uygulamaları değerlendirdik.

Çalışanlarımızda etik farkındalığını güçlendirmek amacıyla etik ve iş yerinde psikolojik taciz (mobbing) konularında eğitimler planladık ve bu eğitimleri 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdik.

Toplantıda ayrıca 2026 yılına yönelik önceliklerimizi ve gelişim alanlarımızı belirledik. Etik Kurulu'nun kurumsal yönetişim yapısına daha fazla katkı sağlayacak, önleyici ve geliştirici rolünü güçlendirecek uygulamalar üzerinde değerlendirmelerde bulunduk. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik ekibimizin ve Etik Kurulu üyelerimizin etik yönetişim alanındaki bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik profesyonel eğitimler planladık.

Yolsuzluk, rüşvet ve hediye kabulüne ilişkin hükümleri Etik Politikamızdan ayırarak bağımsız bir Rüşvet, Yolsuzluk, Dolandırıcılık ve Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Politikası hazırlama kararı aldık ve çalışmalara başladık. Aynı dönemde, etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik alanındaki taahhütlerimizi uluslararası düzeyde güçlendirmek amacıyla 2025 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalama kararı aldık ve 2025 yılı sonunda imzaladık.

İletişim: etik@yukselproje.com.tr

Etik Değerler Politikamızda çıkar çatışmalarına ilişkin ilkeleri açıkça tanımlıyoruz ve bu tür durumların yönetiminden Etik Kurulumuz sorumludur. Bir çıkar çatışması bildirimi aldığımızda Etik Kurulumuz olağanüstü toplanarak ilgili durumu değerlendiriyor, gerekli gördüğünde konuyu Disiplin Kurulu'na sevk ederek sürecin adil ve şeffaf biçimde yürütülmesini sağlıyoruz.
Disiplin Kurulu'na yansıyan etik konulara ilişkin istatistikler, etik yönetim performansımızı izlememize imkân tanıyor. 2018–2025 döneminde disiplin kurulunda değerlendirilen konu sayıları yıllar itibarıyla aşağıdaki tabloda sunulmakta olup, 2025 yılında etik hatta iletilen herhangi bir bildirim bulunmamaktadır.

Disiplin Kurulu'nda Değerlendirilen Konular

Yıl	Değerlendirilen toplam konu
2018	4
2019	1
2020	2
2021	2
2022	5
2023	1
2024	0
2025	0

▸ Tedarik Zincirinde İş Etiği

İnsan Hakları Politikamız doğrultusunda, tedarik zincirimiz de dâhil olmak üzere tüm faaliyet alanlarımızda çocuk işçiliğine yönelik sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz. "Çocuk Hakları Sözleşmesi"ne tam uyum taahhüdüyle, çocuk işçiliğini tüm biçimleriyle açıkça reddediyoruz ve bu ilkeyi iş etiği yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz.

Uluslararası asgari yaş gerekliliklerine uyumu sağlamak amacıyla, hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarik zincirimizde istihdama ilişkin yaş doğrulama süreçlerini sistematik olarak işletiyoruz. Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik hükümleri tedarikçi seçim, sözleşme ve performans değerlendirme kriterlerimize entegre ediyor; tedarikçilerimizden de aynı ilkelere uygun davranmalarını, yasal ve etik sorumluluklarını yerine getirmelerini bekliyoruz. Bu çerçevede, tedarik zincirimizde çocuk işçiliğine ilişkin herhangi bir risk tespit edilmesi halinde gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonları süratle devreye almayı taahhüt ediyoruz.

▸ Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyor ve bu konudaki duruşumuzu hem iç düzenlemelerimizde hem de iş yapma biçimimizde açık bir şekilde ortaya koyuyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında doğrudan veya dolaylı hiçbir şekilde rüşvet, uygunsuz hediye, komisyon veya benzeri bir menfaat teklif etmiyor, talep etmiyor ve kabul etmiyoruz.

Bu alandaki temel ilkelerimizi iş etiği kurallarımıza, tedarik zinciri ve satın alma süreçlerimize, sözleşmelerimize ve iş ortaklarımızla ilişkilerimize entegre ediyoruz. Tüm çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin düzenlemelerimize uymalarını bekliyoruz; bu ilkelere aykırı davranışların disiplin süreçlerini tetikleyebileceğini açıkça ifade ediyoruz.

Çıkar çatışması risklerini yönetmek için şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alıyoruz. Üçüncü taraflarla ilişkilerimizde bağış, sponsorluk, ağırlama ve hediye uygulamaları için net kurallar belirliyor; bu uygulamaların hiçbir şekilde rüşvet veya uygunsuz etki aracı olarak kullanılamayacağı yönünde iç kontrollerimizi işletiyoruz.

Önümüzdeki dönemde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin mevcut hükümlerimizi daha güçlü bir yönetişim çerçevesi altında toplayarak, bu alandaki yaklaşımımızı bağımsız bir "Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası" dokümanında konsolide etmeyi hedefliyoruz. Böylece hem çalışanlarımız hem de iş ortaklarımız için beklentilerimizi daha net tanımlamayı ve uygulamalarımızda tam tutarlılık sağlamayı amaçlıyoruz.



Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

G1 Bilgi Güvenliği

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · **A**	Siber güvenlik ihlallerinin artan potansiyeli ve bunun son kullanıcılar ile müşteriler için doğurduğu sosyal ve finansal etkiler.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · **A**	Yetkisiz erişim veya veri sızıntısı nedeniyle kişisel ve hassas verilerin ifşa olmasının, kullanıcılar ve müşteriler üzerindeki etkileri.	**K · O · U**
E/P + Potansiyel Pozitif Etki	Y · **K** · **A**	Bilgi güvenliği kontrollerinin (erişim yönetimi, veri şifreleme ve çalışan farkındalığı) etkin şekilde uygulanmasının, kullanıcı ve müşteri verilerinin korunması ile güven düzeyinin artması üzerindeki etkisi.	**K · O · U**

Yüksel Proje olarak bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizi (BGYS) kurarak tüm operasyonel süreçlerimize entegre ediyor, artan siber tehditler, yetkisiz erişim girişimleri ve veri sızıntısı risklerinin paydaşlarımız üzerindeki olası etkilerini dikkate alarak bilgi güvenliği risklerini teknik, organizasyonel ve yönetsel boyutlarıyla yönetiyoruz.

Erişim yönetimi, veri koruma, sistem güvenliği ve çalışan farkındalığına yönelik kontrollerimizi sürekli geliştirerek hem kişisel ve hassas verilerin korunmasını hem de kullanıcılarımız ve müşterilerimiz nezdinde güven düzeyinin güçlendirilmesini hedefliyoruz.



▸ BGYS Kurulum Süreci ve Altyapı Çalışmaları

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin kurulumu sürecinde 2025 yılı boyunca kapsamlı çalışmalar yürüttük. Öncelikle mevcut durumumuzu tespit etmek amacıyla detaylı bir GAP analizi gerçekleştirdik; mevcut uygulamalarımız ile ISO/IEC 27001 standardı gereklilikleri arasındaki farkları belirledik. Bu analiz sonucunda iyileştirilmesi gereken alanları tespit ederek buna yönelik aksiyon planları oluşturduk.

BGYS kurulum sürecinde ayrıca;

- Kurumsal bilgi varlıklarımızın envanterini çıkardık ve sınıflandırdık.
- Kritik süreçlerimizi ve veri akışlarımızı analiz ettik.
- Risk değerlendirme çalışmalarımızı gerçekleştirdik.
- Teknik ve idari güvenlik kontrollerimizi tanımlayarak uygulamaya aldık.

Altyapı çalışmaları kapsamında bilgi teknolojileri sistemlerimizde gerekli iyileştirmeleri yaptık, erişim kontrol mekanizmalarımızı güçlendirdik ve veri güvenliğini destekleyen sistemsel düzenlemeleri hayata geçirdik.

▸ ISO/IEC 27001 Uyum Süreci ve Sertifikasyon

BGYS çalışmalarımızı baştan itibaren ISO/IEC 27001 standardı doğrultusunda yürüttük. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz hazırlık çalışmaları, dokümantasyon süreci ve uygulama faaliyetlerinin ardından, Aralık 2025'te bağımsız denetim sürecini başarıyla tamamlayarak ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını almaya hak kazandık. Bu sertifikasyon ile bilgi güvenliği yönetim sistemimizin uluslararası standartlara uygunluğu tescillenmiş; bilgi güvenliği süreçlerimizin güvenilirliği ve sürdürülebilirliği önemli ölçüde güçlenmiştir.

▸ İç Denetim ve Kontrol Mekanizmaları

BGYS kapsamında sistemimizin etkinliğini değerlendirmek amacıyla düzenli iç denetim faaliyetleri yürütüyoruz. Bu denetimlerle uyguladığımız kontrollerin etkinliğini değerlendiriyor, uygunsuzlukları ve iyileştirme alanlarını tespit ediyor ve süreçlerimizin standarda uygunluğunu gözden geçiriyoruz. İç denetim sonuçlarına göre gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetleri planlayarak hayata geçiriyor, böylece BGYS'nin etkinliğini artırıyor ve sürekli iyileştirme mekanizmasını işletiyoruz.

▸ Uygulanan Kontroller ve Risk Yönetimi

BGYS kapsamında bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla çok sayıda teknik ve organizasyonel kontrol uyguluyoruz. Bu kapsamda:

- Erişim yetkilendirme ve kimlik doğrulama mekanizmaları oluşturuyoruz.
- Veri yedekleme ve felaket kurtarma süreçlerimizi yapılandırıyoruz.
- Ağ ve sistem güvenliği kontrollerini işletiyoruz.
- Güvenlik ihlallerine yönelik izleme ve müdahale süreçleri geliştiriyoruz.

Bilgi güvenliği risklerimizi düzenli olarak değerlendiriyor ve risklerin azaltılması için gerekli kontrolleri devreye alıyoruz. Böylece bilgi varlıklarımıza yönelik tehditleri sistematik ve etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.



SERTİFİKA
CERTIFICATE

TS EN ISO/IEC 27001:2023 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Information Security Management System as per TS EN ISO/IEC 27001:2023

In accordance with BBS procedures, it is hereby certified that

YÜKSEL PROJE

YÜKSEL PROJE ANONİM ŞİRKETİ

Birlik Mah. 450 Cad. No: 23 06610 Çankaya / ANKARA / TÜRKİYE

BBS prosedürlerine göre yukarıda belirtilen standart şartlarını karşıladığını kanıtlamıştır.
Applies a management system in line with the above standard for the following scope

Kapsam	Scope
İnşaat Sektörüne Yönelik Etüt, Planlama, Proje, Tasarım, Araştırma ve Geliştirme, Müşavirlik ve Kontrollük Hizmetlerinin Oluşturulması ve Sunumu.	Establishing And Providing Survey, Planning, Project, Design, Research and Development, Consulting and Supervision Services for the Construction Industry.

Sertifika No / *Certificate No* 1767-01
Uygulanabilirlik Bildirgesi / *SoA* 01.09.2025
İlk Belge Tarihi / *Initial Certification* 23.12.2025
Belge Geçerlilik Tarihi / *Valid Until* 22.12.2028

Belgelendirme Kuruluşu / *Certification Body*
BBS A.Ş.
Ankara, 23.12.2025

Belgelendirme BBS tetkik ve belgelendirme prosedürlerine uygun olarak gerçekleşmiştir ve düzenli gözetim tetkiklerine tabidir.
Certification was conducted in accordance with BBS auditing and certification procedures and is subject to regular surveillance audits.

TÜRKAK BCS NO: YS-C9D0-01C4

Bu sertifikanın geçerlilik durumu www.bbsas.com.tr ve tbds.turkak.org.tr adreslerinden doğrulanabilir.
Belge üzerindeki karekod QR okuyucu ile okutulmak suretiyle de doğrulama yapılabilir.
The authenticity of this certificate may be verified at www.bbsas.com.tr and tbds.turkak.org.tr.
The authenticity may also be checked with the QR Code above.

BBS BELGELENDİRME EĞİTİM VE GÖZETİM HİZMETLERİ A.Ş.
Cevizlidere Mah. 1246 Sokak No: 4/20 P.K. 06520 ÇANKAYA / ANKARA / TÜRKİYE
www.bbsas.com.tr

ZERTIFIKAT | CERTIFICATE | CERTIFICAT | CERTIFICADO | СЕРТИФИКАТ



▸ Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

BGYS kapsamında bilgi güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmak için kapsamlı eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz. 2025 yılında yaklaşık 350 çalışanın katıldığı, dört gün süren bilgi güvenliği eğitimleri düzenledik; bu eğitimlerde bilgi güvenliği farkındalığı, veri koruma ve gizlilik, güvenli sistem ve veri kullanımı, sosyal mühendislik ve siber tehditler gibi konuları ele aldık. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalarla çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusundaki bilinç düzeyini artırmayı ve kurum genelinde ortak bir güvenlik kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

▸ Sürekli İyileştirme ve Gelecek Hedefleri

Yüksel Proje olarak BGYS kapsamında sürekli gelişim ilkesini benimsiyor ve sistemimizin etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Önümüzdeki dönemde;

- Bilgi güvenliği farkındalık çalışmalarımızı artırmayı,
- Tedarikçi ve iş ortaklarımızın BGYS süreçlerimize entegrasyonunu güçlendirmeyi,
- Dijital güvenlik altyapımızı daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

▸ Yazılım Sistemlerinde Bilgi Güvenliği Uygulamaları

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz kapsamında, yazılım geliştirme süreçlerimiz ve bilgi teknolojileri altyapımızda bilgi güvenliğini güçlendirmeye yönelik teknik ve organizasyonel iyileştirmeler gerçekleştirdik. Bu çalışmalarla bilgi varlıklarımızın korunmasını, siber güvenlik risklerinin azaltılmasını ve sistemlerimizin güvenilirliğinin artırılmasını hedefliyoruz.

2025 yılında sistemlerimizin güvenlik seviyesini bağımsız olarak değerlendirmek amacıyla penetrasyon (sızma) testleri yaptırdık; tespit edilen güvenlik açıklarını önceliklendirdik ve bu bulguların giderilmesine yönelik iyileştirme faaliyetlerini hayata geçirdik. Kurum içi yazılım sistemimiz YPNET'te parola güvenliğini artırmak için kullanıcı parolalarının güvenli saklanmasını sağlayan yöntemler uyguladık, parola politikalarımızı güçlendirdik ve periyodik parola yenileme zorunluluğu getirdik.

Kimlik ve erişim yönetimini güçlendirmek üzere LDAP entegrasyonuna yönelik çalışmalar başlattık ve dış kullanıcı erişimlerinde iki faktörlü kimlik doğrulama (2FA) mekanizmasını devreye alarak kritik sistemlerde ek bir güvenlik katmanı oluşturduk.

Uygulama güvenliği tarafında yaygın siber saldırı yöntemlerine karşı önleyici tedbirler alarak güvenli yazılım geliştirme prensiplerini yazılım yaşam döngümüze entegre ettik.

Sunucu ve web uygulamalarımızda uluslararası güvenlik standartlarıyla uyumlu güvenlik başlıkları ve içerik güvenliği politikaları yapılandırarak tarayıcı tabanlı saldırı yüzeyini azalttık, sistem altyapısına ilişkin gereksiz bilgilerin dış ortama açılmasını sınırladık.

▸ Bilgi Varlıkları Yönetimi

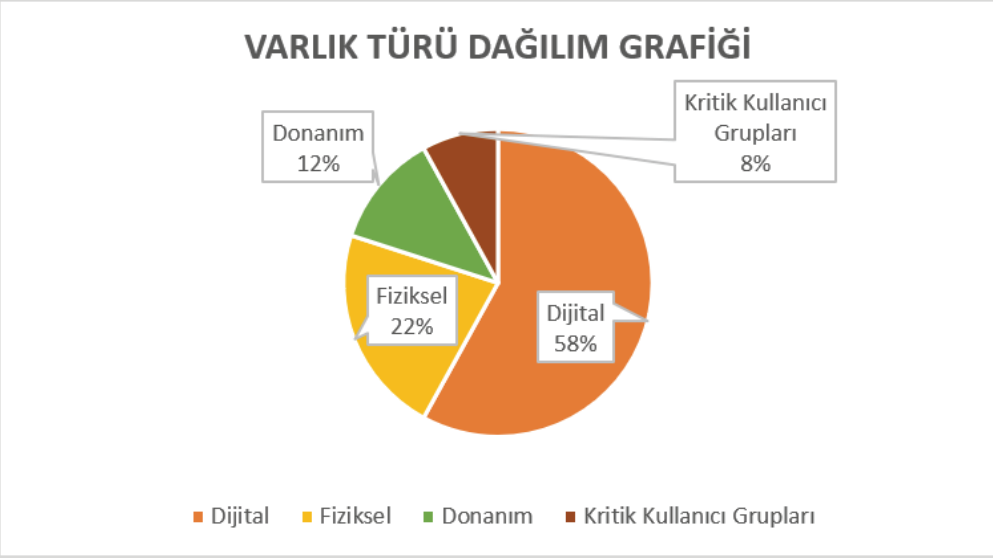
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz kapsamında kuruluşumuza ait tüm bilgi varlıklarını sistematik şekilde belirledik ve sınıflandırdık. Bu çalışma kapsamında bilgi, yazılım, donanım, insan ve dokümantasyon varlıklarımızı birim bazında analiz ederek envanter altına aldık.

Varlık envanterini oluştururken her varlığın türünü, bağlı olduğu birimi ve kurumsal operasyonlarımız açısından taşıdığı önemi ile özellikle dijital varlıkların yoğunluğunu ve kritikliğini ön plana aldık. Değerlendirmelerimiz sonucunda bilgi varlıklarımızın önemli bir kısmının dijital ortamlarda yer aldığını, bilgi teknolojileri altyapısı ile yazılım sistemlerinin kritik varlık grupları arasında konumlandığını tespit ettik.

Finansal veriler, personel bilgileri ve kurumsal dokümantasyon gibi hassas nitelikteki veriler için ilave koruma tedbirleri tanımladık ve bu varlıklar üzerinde daha sıkı kontroller uygulamaya başladık. Oluşturduğumuz varlık envanteri, bilgi güvenliği risk analizlerimizin temelini oluşturmakta; bu sayede varlıklara yönelik riskleri belirleyerek her bir varlık için uygun kontrol mekanizmalarını devreye almamızı sağlamaktadır.

VARLIK TÜRÜ DAĞILIMI

Tür	Adet
Dijital	58
Fiziksel	22
Donanım	12
Kritik Kullanıcı Grupları	8
Toplam	100



ÇEVRE VE REFAH ODAKLI İŞ MODELİ



İklim Değişikliği

E1 İklim Değişikliği

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
F Fırsat	Y · K · **A**	Dekarbonizasyon, iklim adaptasyonu ve dirençlilik odaklı projelerin uzun vadeli değer yaratması ile yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve iklim direnci projeleri için müşteri talebindeki artış.	K · **O** · **U**

Yüksel Proje, mühendislik, tasarım ve yapım müşavirliği faaliyetlerinin yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp gelecek nesillerin yaşam kalitesini de desteklemesi gerektiğine inanmaktadır. Bu doğrultuda iklim değişikliği, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır.

Ulaştırma altyapıları, raylı sistemler, köprüler, tüneller, havalimanları, su ve çevre projeleri, enerji tesisleri ve üstyapı projeleri gibi geniş bir faaliyet yelpazesinde hizmet veren şirketimiz, iklim değişikliğinin hem faaliyetlerimiz hem de hizmet sunduğumuz sektörler üzerinde önemli etkiler yaratabileceğinin bilincindedir. Bu nedenle projelerimizin planlama, tasarım ve müşavirlik süreçlerinde düşük karbonlu kalkınmayı, kaynak verimliliğini ve iklim dayanıklılığını destekleyen yaklaşımları benimsemekteyiz.





▸ İklim Değişikliğine Uyum

İklim değişikliğine uyumu, projelerimizin uzun vadeli başarısı açısından kritik bir unsur olarak değerlendiriyoruz. İklim değişikliği ile ilgili konuları proje yönetimi ve mühendislik ekiplerimizin gözetiminde ele alıyor, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çözüm üretmeye odaklanıyoruz.

İklimle ilişkili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızla bağlantılı şekilde değerlendiriyor; düzenleyici gelişmeleri, uluslararası iklim politikalarını ve sektör eğilimlerini yakından takip ediyoruz. Yönetim yaklaşımımız kapsamında iklim kaynaklı risklerin erken aşamada belirlenmesini, operasyonel dayanıklılığın güçlendirilmesini, düşük karbonlu ve dirençli altyapı çözümlerinin geliştirilmesini ve müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan mühendislik hizmetlerinin sunulmasını önceliklendiriyoruz.

Bu çerçevede, fiziksel iklim risklerine karşı dayanıklılığın senaryo analizi, kırılganlık değerlendirmesi ve uyum uygulamalarıyla desteklenmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda projelerimizde sel ve taşkın risklerini değerlendiriyor, aşırı yağış ve kuraklık senaryolarını dikkate alıyor, kıyı yapılarında deniz seviyesi yükselmesinin olası etkilerini analiz ediyor ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini destekliyoruz.

Ayrıca dayanıklı tasarım kriterlerini benimsiyor ve yaşam döngüsü yaklaşımını proje süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde değişen iklim koşullarına uyum sağlayan, daha dayanıklı ve uzun ömürlü çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

▸ İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar

İklimle bağlantılı konuları öncelikle kurumsal risk envanterimiz kapsamında ele alıyor, fiziksel iklim riskleri ile geçiş risklerini düzenli olarak tanımlayıp derecelendiriyoruz. Bu çerçevede iklim krizinden kaynaklanan etkileri sadece operasyonel ve finansal riskler olarak değil, aynı zamanda iş sürekliliği, itibar ve proje portföyümüzün dayanıklılığı üzerinde belirleyici unsurlar olarak izliyoruz.

Bu risk analizi sonuçlarını çifte önemlilik yaklaşımıyla birleştirerek, iklim değişikliğinin hem şirketimiz üzerindeki finansal etkilerini hem de değer zincirimiz boyunca çevre ve toplum üzerindeki etkilerini birlikte değerlendiriyoruz. Dekarbonizasyon, iklim adaptasyonu ve dirençlilik odaklı projelerin; yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve iklim dirençli altyapı çözümlerine yönelik artan talep üzerinden uzun vadeli bir fırsat alanı yarattığını daha net şekilde ortaya koyabiliyoruz.

▸ Yüksel Proje Karbon Azaltım Planı - 2030 Hedefleri

İklim değişikliğinin etkilerinin giderek daha fazla hissedildiği bir dönemde, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak ve düşük karbonlu dönüşümü desteklemek önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, emisyon yönetimi yaklaşımımızı güçlendirmek, azaltım alanlarını daha sistematik biçimde belirlemek ve uzun vadeli hedeflerimize yönelik bir yol haritası oluşturmak amacıyla çalışmalar yürütmekteyiz.

2026 yılında Karbon Azaltım Planı'nın hazırlanması planlanmaktadır. Planın; 2025 yılı emisyon hesaplama sonuçları temel alınarak, doğrudan emisyonlar, satın alınan enerji kaynaklı emisyonlar ve değer zinciri kaynaklı dolaylı emisyonlar için azaltım önceliklerini ortaya koyması hedeflenmektedir. Ayrıca plan kapsamında, emisyon azaltımına katkı sağlayabilecek uygulama alanlarının, sorumlulukların, zaman planının ve ilerlemenin izlenmesine yönelik yaklaşımın belirlenmesi öngörülmektedir.

Karbon Azaltım Planı ile öncelikle iş seyahatleri, araç yakıt tüketimi, enerji kullanımı ve tedarik zinciri kaynaklı emisyonlar gibi önemli emisyon alanlarında azaltım fırsatlarının değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bu süreçte enerji verimliliği, düşük emisyonlu ulaşım seçenekleri, yenilenebilir elektrik kullanımı ve tedarikçi yönetimi gibi uygulamalar değerlendirmeye alınacaktır.

Plan, tek seferlik bir doküman olarak değil; emisyon envanterinin kapsamının gelişmesi, veri kalitesinin artması, uygulama sonuçlarının değerlendirilmesi ve değişen koşullar doğrultusunda güncellenecek dinamik bir yol haritası olarak ele alınacaktır. Bu yaklaşım sayesinde, 2030 hedeflerine yönelik ilerlemenin düzenli olarak izlenmesi ve gerektiğinde ek aksiyonların devreye alınması hedeflenmektedir.

Enerji

E1 Enerji

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · K · A	Yüksel Proje'nin faaliyetleri, tedarik zinciri ve projeleri kapsamında gerçekleşen yüksek enerji tüketimi ve fosil yakıt kullanımı, sera gazı emisyonlarının artmasına neden olarak çevresel açıdan negatif etki yaratması.	K · O · U

Enerji tüketimimizi azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi enerji yönetimi yaklaşımımızın temel unsurları arasında görüyoruz. Bu doğrultuda ofis operasyonlarımızda, araç filomuzda ve iştiraklerimiz aracılığıyla yenilenebilir enerji alanındaki uygulamalarımızı geliştirerek daha düşük karbonlu bir iş yapma modelini desteklemeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın desteği ve mühendislik birikimimizle enerji tüketimini azaltmaya yönelik uygulamalarımızı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda merkez ofisimizde yer alan 3 blok ve açık ortak kullanım alanlarında sensörlü ve düşük enerji tüketimli aydınlatma sistemlerini kullanıyor; enerji verimliliğini destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.

Enerji yönetimi yaklaşımımızı uzun vadeli iklim hedeflerimizle uyumlu şekilde geliştiriyor, yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya odaklanıyoruz. 2030 yılına kadar toplam elektrik tüketimimiz içinde öz üretimden sağlanan yenilenebilir elektriğin payını %90'a, dışarıdan satın alınan yenilenebilir elektriğin payını ise %10'a ulaştırmayı hedefliyoruz. Emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda, 2023 baz yılına kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı %30, Kapsam 2 emisyonlarımızı %100 ve çalışan başına düşen emisyonlarımızı %10 azaltmayı amaçlıyoruz.





▸ Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İklim açıklama çerçeveleri, kuruluşların emisyon yönetimini metrikler, hedefler ve iyileştirme uygulamalarıyla ilişkilendirmesini beklemektedir.

Operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyon kaynaklarını başlıca; ofislerde tüketilen elektrik ve yakıtlar, şirket araçları, iş seyahatleri, veri merkezleri ve bilgi teknolojileri altyapıları ile satın alınan mal ve hizmetler kapsamında değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım, doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarının sistematik biçimde izlenmesi açısından önem taşımaktadır.

Bu kapsamda;

- Enerji verimliliğinin artırılması,
- Dijital çalışma yöntemlerinin yaygınlaştırılması,
- Uzaktan toplantı ve çevrimiçi koordinasyon olanaklarının etkin kullanılması,
- Kâğıt tüketiminin azaltılması,
- Dijital dokümantasyon ve BIM tabanlı süreçlerin geliştirilmesi,
- Kaynak kullanımının optimize edilmesi uygulamalarıyla karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Küresel iklim kriziyle mücadelede mühendislik ve altyapı sektörünün kritik bir rol üstlendiğine inanıyoruz. Yüksel Proje olarak bilgi birikimimiz, mühendislik uzmanlığımız ve yenilikçi yaklaşımımızla düşük karbonlu, dayanıklı ve sürdürülebilir yapıların geliştirilmesine katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

Önümüzdeki dönemde iklim risklerini daha sistematik biçimde değerlendirmeyi, sera gazı emisyonlarını ölçmeyi, azaltım hedefleri belirlemeyi ve uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarıyla uyumlu uygulamaları yaygınlaştırmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. İklim değişikliğiyle mücadeleyi yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli kurumsal değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz.

▸ Sera Gazı Emisyonları (2023–2025)

Aşağıdaki tabloda 2023-2025 dönemine ait kategori bazında yıllık sera gazı emisyonları (tCO_2e) sunulmaktadır.

Kategori (ISO 14064-1)	Kapsam (GHG Protokolü)	2023 (tCO_2e)	2024 (tCO_2e)	2025 (tCO_2e)
Kategori 1 – Doğrudan	Kapsam 1	362,200	342,024	393,181
Kategori 2 – Enerji dolaylı	Kapsam 2	151,159	34,315	29,181
Kategori 3 – Ulaşım kaynaklı	Kapsam 3	425,344	549,904	451,447
Kategori 4 – Satın alınan ürün ve hizmetler	Kapsam 3	-	-	177,525
Toplam Emisyon		**938,704**	**926,243**	**1.051,335**

Not: Emisyonlar ISO 14064-1:2018'e göre hesaplanmış ve GHG Protokolü kapsamlarıyla eşleştirilmiştir. Kategori 4, 2025 yılında ilk kez hesaplamaya dahil edilmiştir; bu nedenle 2023 ve 2024 sütunlarında ilgili hücreler boş bırakılmıştır.

▸ Karbon Emisyonu Veri Toplama Sürecinde Dijital Dönüşüm

Şirketimizde Kapsam 1, 2 ve 3 karbon emisyonu verileri çeyreklik dönemlerde raporlanmakta olup bu süreç, iki yıldır dışarıdan temin edilen uzman danışmanlık hizmetiyle sürdürülüyor. Deneyimli sürdürülebilirlik uzmanları tarafından yürütülen hesaplama metodolojisi güvenilirliğini korumakla birlikte, manuel süreçler veri toplamayı uzatabiliyor ve hata riskini artırıyordu.

▸ Dönüşüm İçin Atılan Adımlar

2025 yılı sonunda bu sorunu çözmeye yönelik stratejik bir adım atıldı; veri toplama sürecini hem hızlandırmak hem de verinin doğruluğunu artırmak ve hata riskini minimize etmek amacıyla şirket içi bir yazılım geliştirme sürecine başlandı. Bu kapsamda projenin ilk ve kritik aşamaları tamamlandı.

Geliştirilen çözüm, halihazırda kullanımda olan proje ve merkez giderleri yönetim yazılımına entegre edilen otomatik karbon emisyonu hesaplama modülüdür. Sistem, harcama ve tüketim verilerini ilgili emisyon faktörleriyle anlık olarak eşleştirerek manuel müdahale gereksinimini ortadan kaldırmayı hedefliyor.

▸ Teknik Altyapı ve Metodoloji

Yüksel Proje yazılım ekibinin çalışmalarıyla hayata geçirilen bu modülün emisyon katsayıları, öncelikli olarak uluslararası alanda referans kabul edilen DEFRA (İngiltere Çevre, Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı) 2025 veri kaynakları esas alınarak belirlendi. Bu sayede hesaplamalar, küresel ölçekte tanınan ve denetlenebilir bir metodolojik zemine oturtuldu.

▸ Hedeflenen İşlevsellik

Sistemin ulaşmayı hedeflediği temel işlev; ilgili raporlama dönemine ait tüketimleri, enerji kullanımı ve benzeri faaliyet verilerini mevcut iş yazılımından otomatik olarak çekerek bu değerleri doğru emisyon katsayılarıyla eşleştirmek ve sonuç olarak her faaliyet kalemi için karbon eşdeğeri ton (tCO_2e) değerini hesaplayıp raporlamaktır.

▸ Ofis Alanları Optimizasyonu

2025 yılı sonunda İstanbul Ofisimizi, enerji tüketimini azaltmak ve daha verimli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla yaklaşık 1.000 m²'lik bir alandan 200 m²'lik daha kompakt ve verimli bir ofise taşıdık. Bu değişimle birlikte enerji, su ve atık üretimi açısından daha düşük çevresel ayak izi oluşturmayı hedefliyoruz; 2027 itibarıyla ise mülkiyeti bize ait bir yapıya taşınarak bina işletim süreçlerinde daha yüksek kontrol düzeyi sağlamayı planlıyoruz.

▸ Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kullanımını artırmak öncelikli uygulama alanlarımız arasında yer alıyor. Ankara merkez ofisimizin elektrik tüketimini 2024 yılından bu yana %100 yenilenebilir enerjiden karşılıyoruz.

Yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılmasını, enerji tedarikimizin sürdürülebilirliğini güçlendiren ve dolaylı emisyonlarımızın azaltılmasına katkı sağlayan önemli bir unsur olarak değerlendiriyoruz. Yenilenebilir elektrik kullanımının raporlamada açık biçimde tanımlanması da iyi uygulama yaklaşımları arasında yer almaktadır.



▸ Yenilenebilir Enerji Üretimi

Ankara'nın Polatlı ilçesinde 7.600 m^2 alan üzerine kurulu güneş enerjisi santralimizde 1.456 panel aracılığıyla elektrik üretiliyor. Söz konusu üretim, operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımının desteklenmesine ve enerji tedarikimizin daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına katkı sağlıyor.

Yenilenebilir enerji üretimi alanında iştirakimiz Elam Enerji tarafından Şanlıurfa'da 2018 yılında 181.895 m^2 alanda hayata geçirilen güneş enerjisi santralimizin 2024 yılında yapılan kapasite artışı ve mevcut sistemde gerçekleştirilen rehabilitasyon çalışmaları sayesinde verimliliği artırıldı; bu gelişmeye bağlı olarak 2025 yılı elektrik üretimimiz 2024 yılına kıyasla %21 arttı.

Polatlı GES Elektrik Üretimi-Tüketimi 2025	kWh
Üretim	477.422
Tüketim	475.684

Şanlıurfa GES Elektrik Üretimi	kWh	
2024 Üretim	8.514.572,313	
2025 Üretim	10.313.729,81	
Artış miktarı	1.799.157,49	+%21

**Anlık meteoroloji verilerinde sapmalar olma ihtimali sebebiyle, rakamlarda küçük miktarda farklılıklar olabilir.*





▸ Elektrikli Araç Filosu

Araç filomuzda enerji verimliliğini ve düşük emisyonlu mobiliteyi destekleyen uygulamalara önem veriyoruz. 2024 yılında araç şarj ünitesini devreye almış ve filomuza 1 adet elektrikli araç eklemiştik; 2025 yılı itibarıyla elektrikli araç sayımızı 3 adede çıkardık. Elektrikli araçlara geçişin, doğrudan emisyonların azaltılması ve yenilenebilir elektrik kullanımı ile birlikte filo kaynaklı etkilerin düşürülmesi açısından önemli katkı sunduğu değerlendirilmektedir.

Döngüsellik

E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · K · A	Döngüsellik ilkelerinin proje tasarım süreçlerine dahil edilmemesi halinde olumsuz etkinin artma potansiyeli.	K · O · U

▸ Proje Tasarımlarında Döngüsellik

Yüksel Proje olarak döngüsellik ilkelerini, hem ofis operasyonlarında hem de proje tasarım süreçlerinde kaynak kullanımını azaltan, atık oluşumunu en aza indiren ve malzemelerin yaşam döngüsünü uzatan yaklaşım olarak ele alıyoruz. Bu çerçevede, projelerimizin çevresel etkilerinin yönetiminde döngüsellik prensiplerinin tasarım kararlarına entegre edilmesi gerektiğini, aksi durumda olası olumsuz etkilerin artabileceğini dikkate alarak hareket ediyoruz.

▸ Sürdürülebilir Proje Tasarımı/Yönetimi

Teknik müşavirlik sektörü, projelerin yaşam döngüsünün her aşamasında sürdürülebilir çözümlerin hayata geçirilmesinde belirleyici bir konuma sahiptir. Bu sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor; projelerimizi ekonomik, sosyal ve çevresel değerleri bir arada gözeten bir tasarım ve müşavirlik yaklaşımıyla gerçekleştiriyoruz.
Enerji verimliliğinden karbon emisyonlarının azaltılmasına, doğal kaynakların etkin kullanımından dayanıklılığa, toplumsal fayda üretiminden maliyet optimizasyonuna uzanan tüm unsurları bir bütün olarak değerlendiriyoruz.

Projelerimizin üretim ve danışmanlık süreçlerini yürütürken proje planlama, zaman yönetimi ve kalite normlarımız temel dayanağımızı oluşturuyor.

▸ Proje Değerlendirme Sürdürülebilirlik Çerçevesi

2024 yılında, LEED ve Envision kriterlerinden yola çıkarak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin ışığında “Proje Değerlendirme Sürdürülebilirlik Çerçevesi”ni oluşturmuştuk. 2025 yılında bu çerçeveyi bir adım öteye taşıyarak, projelerimizi Dünya Bankası’nın Çevresel ve Sosyal (Environmental and Social) hedefleri doğrultusunda da incelemeye başladık.

Bu kapsamda, Türkiye-AB mali iş birliği çerçevesinde gerçekleştirilen en büyük altyapı projesi olan Halkalı-Kapıkule Demiryolu Projesi’nin Ispartakule-Çerkezköy Kesimi ve Sürdürülebilir Şehirler, Entegre Kentsel Su Yönetimi Planlaması projeleri, Dünya Bankası’nın çevresel ve sosyal kriterlerine göre değerlendirilmiştir. Bu çalışma, uluslararası finans kuruluşlarının gerekliliklerini proje süreçlerimize entegre etme kararlılığımızın somut bir örneğini oluşturuyor.

▸ Proje Tasarımlarında Döngüsellik Kriterleri

Yüksel Proje olarak, tasarım süreçlerimizde döngüsel ekonomi ilkelerini gözetmemenin yaratabileceği etkilerin bilinciyle hareket ediyoruz. Bu potansiyel etkiyi proaktif bir şekilde yönetmek ve stratejik bir fırsata dönüştürmek amacıyla, proje tasarım kriterlerimizi "döngüsellik" bakış açısıyla yapılandırdığımız kapsamlı bir vizyon çalışması yürütüyoruz.

Bu hazırlık süreci temelde; tasarımlarımızda kaynak verimliliğini destekleyen alternatif senaryoları gözetmeyi, yapıların gelecekteki olası ihtiyaçlara daha esnek uyum sağlamasına zemin hazırlamayı hedefliyor.

▸ Sürdürülebilirlik Kriterleri Puanlama Sistemleri Çalışmaları

2024 yılında bina ve altyapı projeleri için özel olarak geliştirilmiş sürdürülebilirlik derecelendirme sistemlerini detaylı olarak incelemeye başlamış, bu konuda eğitimlere katılmıştık. Sürdürülebilirlik sertifikaları ve yeşil proje puanlama sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş ve birçok ülke tarafından yaygın olarak kullanılan değerlendirme araçlarıdır.

Bu sistemler, yapıların ve altyapı projelerinin çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu belirleyerek, projelerin ekolojik ayak izini azaltmayı, enerji ve su verimliliğini artırmayı ve çevresel etkiyi en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, yürüttüğümüz projelerde en iyi sürdürülebilirlik uygulamalarını benimseyebilmek adına başta bu uluslararası sertifikasyon sistemleri olmak üzere, proje ve sektör bazlı birçok sürdürülebilirlik aracını yakından takip ediyor ve uygulamalarımıza entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu sistemlerin benimsenmesi, projelerimizin sadece çevresel uyumluluk açısından değil, aynı zamanda uzun vadeli ekonomik değer, enerji tasarrufu ve yaşam kalitesini artırma gibi kritik faktörler açısından da daha verimli ve etkili olmasını sağlıyor.

Bu alandaki bilgi birikimimizi akademik çalışmalarla da güçlendiriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında desteklenen bir doktora tez çalışmasında, Türkiye'deki ulaştırma altyapı projelerinin tasarım ve fizibilite aşamalarında ESG, iklim değişikliğine uyum ve altyapı dirençliliğini bütünleşik olarak değerlendirecek bir yeşil derecelendirme sistemi geliştiriliyor.



Ülkemizin iklimsel, çevresel ve teknik koşullarına göre tasarlanan bu sistemin, karar vericilere erken aşamada şeffaf ve karşılaştırılabilir bir değerlendirme aracı sunarak daha sürdürülebilir ve iklim dirençli ulaştırma projelerinin geliştirilmesine katkı sağlaması hedefleniyor.

1. Ispartakule Çerkezköy Demiryolu

Halkalı-Kapıkule Demiryolu, Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki mali iş birliği çerçevesinde gerçekleştirilecek en büyük ulaşım projelerinden biridir. Müşavirlik hizmetlerini yürüttüğümüz Ispartakule-Çerkezköy, Avrupa Demiryolu hattını yerel ağa (Marmaray) bağlayacak bu projenin 67 km'lik (2. Faz) kesimidir.

Halkalı-Kapıkule Demiryolu, Türkiye'nin Avrupa sınırına (Kapıkule'de) bağlanan Trans-Avrupa Ulaşım Ağının (TEN-T) bir parçası olacak ve Londra'dan Pekin'e uzanan Demir İpek Yolu'nun önemli bir parçası tamamlanmış olacaktır.

▸ Çevresel ve Sosyal Yönetim

Ispartakule-Çerkezköy Demiryolu Projesi kapsamında çevresel ve sosyal yönetim; inşaat faaliyetlerinden kaynaklanabilecek etkilerin önlenmesi, kontrol edilmesi ve mevzuata uygun şekilde izlenmesini amaçlamaktadır. Bu doğrultuda proje süresince riskler belirlenmekte, gerekli yönetim, raporlama, eğitim ve denetim süreçleri uygulanmaktadır.
Söz konusu proje kapsamında öngörülen riskler etki önemi ile birlikte belirlenmiştir.

ÇSED raporunda yer alan etki değerlendirmesi sonucunda, proje ile ilişkili temel inşaat aşaması riskleri ve etkileri, etki önemleriyle birlikte aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

1. İklim değişikliği (düşük derecede etki)
2. Hava kalitesi (düşük ila orta derecede önemli)
3. Jeoloji ve toprak (göz ardı edilebilir ila düşük derecede önemli)
4. Malzeme ve atık yönetimi (düşük ila orta derecede önemli)
5. Yerüstü ve yeraltı suları (düşük ila orta derecede önemli)
6. Gürültü ve titreşim (düşük ila orta derecede önemli)
7. Peyzaj ve görsel (orta derecede önemli)
8. Ekoloji (düşük ila orta derecede önemli)
9. Ekonomi ve istihdam (olumlu etki)
10. Arazi ve geçim kaynakları (düşük ila orta derecede önemli etki)
11. İş ve çalışma koşulları (orta derecede önemli etki)
12. Toplum sağlığı, güvenliği ve emniyeti (düşük ila orta derecede önemli)
13. Altyapı ve hizmetlere erişim (orta derecede etki)
14. Topluluk bağları (düşük ila orta derecede önemli etki)
15. Kültürel miras (düşük derecede önemli etki)

Yukarıda belirlenen tüm bu riskler için inşaat faaliyeti boyunca aşağıdaki etki azaltma yöntemleri uygulanmaktadır;



ISPARTAKULE-ÇERKEZKÖY DEMİRYOLU İNŞAATI ETKİ AZALTMA YÖNTEMLERİ TABLOSU	
Konu	**Uygulama Zamanı ve Kapsamı**
1) Sağlık ve Güvenlik	Her zaman, tüm yerlerde
2) Temizlik ve Bakım	Her zaman, tüm yerlerde
3) Aydınlatma	Gece çalışmaları için her yerde
4) Erişim Kontrolü	Her zaman, tüm yerlerde
5) Uyarı Levhaları	Her zaman, etkileşim içinde olan bölgelerde
6) Halkla İletişim	Her zaman, ilgili olan tüm yerlerde
7) Trafik Kontrolü	Her zaman, tüm yerlerde
8) Endemik/Nadir Bitki Türleri Yönetimi	İnşaat güzergahı boyunca, sıyırma gerçekleşmeden önce
9) Yaban Hayat Yönetimi	İnşaat güzergahı boyunca, sıyırma gerçekleşmeden önce
10) Haşere Kontrol	Her zaman, tüm yerlerde
11) Kültürel Miras Kaynakları Yönetimi	İnşaat güzergahı boyunca, sıyırma gerçekleşmeden önce
12) Gürültü ve Titreşim Kontrolleri	Her zaman, tüm yerlerde
13) Toz ve Hava Kalitesi Yönetimi	Her zaman, tüm yerlerde
14) Kirliliğin Önlenmesi	Her zaman, tüm yerlerde
15) Tehlikeli Madde Yönetimi	Her zaman, tüm yerlerde
16) Dökülmeye müdahale	Dökülme olan yerlerde
17) Atık Yönetimi	Her zaman, tüm yerlerde
18) Toprak Yönetimi	Güzergah temizleme sırasında ve sonrasında
19) Erozyon ve Sedimantasyon Kontrolü	Her zaman, tüm yerlerde
20) Su Koruma ve Yönetimi	Her zaman, tüm yerlerde
21) İstilacı Tür Yönetimi	Her zaman, tüm yerlerde
22) Patlatma Yönetimi	Patlatma yapılan yerlerde

▸ Paydaş Katılımı

Paydaş katılımı; projeden etkilenen veya projeyi etkileyebilecek tüm taraflarla şeffaf, kapsayıcı, düzenli ve anlamlı iletişim kurulmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda paydaşların proje faaliyetleri, olası çevresel ve sosyal etkiler, etki azaltma önlemleri ve şikâyet mekanizması hakkında bilgilendirilmesi sağlanır. Paydaşların görüş, öneri ve endişeleri alınarak değerlendirilir; gerekli durumlarda proje uygulamalarına yansıtılır ve süreç boyunca kayıt altına alınır.

Paydaş katılımı süreci; bilgilendirme toplantıları, yazılı ve sözlü bildirimler, saha ziyaretleri, birebir görüşmeler ve diğer iletişim kanalları aracılığıyla yürütülür. Bu süreçte yerel halk, kamu kurumları, muhtarlar, sivil toplum kuruluşları, çalışanlar, yükleniciler ve projeden etkilenebilecek diğer ilgili tarafların katılımı dikkate alınır.

▸ Şikayet Yönetimi

Şikayet yönetimi, paydaşların proje ile ilgili talep, sorun ve endişelerini güvenilir kanallar üzerinden iletebilmesini ve bu başvuruların kayıt altına alınarak zamanında değerlendirilmesini sağlar. Süreç; şikâyetin alınması, incelenmesi, ilgili birimlerin görevlendirilmesi, geri bildirim verilmesi, düzeltici faaliyetin uygulanması ve şikâyetin kapatılması adımlarından oluşur.

▸ İş Sağlığı ve Güvenliği

Projede uygulanan sağlık, emniyet ve güvenlik prosedürleri ile, inşaat döneminde projede yer alan tüm tarafların (personel, çalışanlar, taşeronlar, ziyaretçiler) güvenliğinin sağlanması ve inşaat işlerinden kaynaklanabilecek çevresel olumsuz etkileri en aza indirmek hedeflenmektedir.

▸ Biyoçeşitlilik Yönetimi

Proje kapsamında Biyoçeşitlilik Yönetimi aşağıdaki konuları amaçlar;

- Biyolojik çeşitliliğe yönelik etkileri öngörmek ve önlemek veya kaçınmanın mümkün olmadığı durumlarda en aza indirmek ve eski haline getirmek için bir hafifletme hiyerarşisi benimsemeyi;
- Projenin yaşam döngüsü için çevresel ve sosyal yönetim planları/prosedürleri çerçevesinde biyolojik çeşitlilik yönetimini entegre etmeye yönelik politikalar, planlar ve prosedürler geliştirmeyi ve uygulamayı
- Kalan etkilerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini değerlendirmek için bir izleme programı oluşturulmasını;
- Planın hedeflerine ulaşması için periyodik denetimlerin sonuçlarının raporlanması ve gerekiyorsa düzeltici eylemlerinin uygulanmasını amaçlamaktadır. Detaylı bilgi “Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler” başlığı altında yer almaktadır.

▸ Kültürel Miras

Proje alanı Helenistik, Roma ve Bizans dönemlerine ait varlıkların bulunması açısından yüksek potansiyele sahip olması beklenen bir bölgede yer almaktadır. Çalışma alanı içerisinde İstanbul (1 No’lu) Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu tarafından tanımlandığı üzere, bilinen kültürel miras varlıkları 1. ve 3. derece arkeolojik sit alanlarının yanı sıra tarihi yapılardan oluşmaktadır.



Anastasius Surları

Proje inşaat faaliyeti döneminde etki azaltma için önlemler alınmıştır. İnşaat faaliyetleri sırasında kültürel miras varlığı veya tesadüfi buluntu ile karşılaşılması halinde çalışmalar derhal durdurularak ilgili resmi kurumlara bildirim yapılacak ve alan güvence altına alınacaktır.

Yetkili makamların değerlendirme ve onayı olmadan alanda herhangi bir müdahale yapılmayacak; tüm süreç kayıt, izleme, raporlama ve personel bilgilendirme faaliyetleriyle desteklenecektir.

2. Sürdürülebilir Şehirler – Entegre Kentsel Su Yönetimi Planlaması

Sürdürülebilir Şehirler Projesi, İller Bankası tarafından Dünya Bankası'nın teknik ve finansal desteğiyle yürütülen ve Türkiye'nin seçili şehirlerinin sürdürülebilirlik kapasitelerini güçlendirmeyi amaçlayan bir program serisidir. Bu program kapsamında Kahramanmaraş, Malatya ve Kayseri illeri için Entegre Kentsel Su Yönetim Planlarının (EKSYP) hazırlanmasına yönelik danışmanlık hizmetlerini yürüttük; Altyapı ekibimizle Kayseri iline ilişkin çalışmaları üstlendik. İşin idaresi Kayseri Su ve Kanalizasyon İdaresi (KASKİ) Genel Müdürlüğü tarafından sağlanmıştır. Çalışmanın özünde, Anadolu'nun sınırlı su kaynaklarının sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda yönetilmesi ve planlanması yer almaktadır.

▸ Projenin Amacı ve Kapsamı

Sürdürülebilir Şehirler Projesi, büyükşehir belediyelerinin mekânsal, sosyal, çevresel ve finansal planlama ile yönetim alanlarındaki kapasitelerini artırmayı hedefler. Program; planlama, fizibilite ve mühendislik tasarımı, çevresel değerlendirme ile kurumsal kapasite geliştirme faaliyetlerini kapsayan planlama bileşeni ve toplu taşıma, su ve atıksu, katı atık ile enerji alanlarındaki belediye yatırımlarının finansmanına yönelik yatırım bileşeni olmak üzere iki temel bileşenden oluşur. Yürüttüğümüz Entegre Kentsel Su Yönetim Planı çalışması, planlama odaklı bileşen kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Projeyle; artan kentsel hizmet taleplerinin sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda karşılanması, gelecekteki altyapı ihtiyaçlarının uzun vadeli ve sürdürülebilir biçimde planlanması, finansmanın doğru yönlendirilebilmesi için yatırım kaynaklarının ve önceliklerinin belirlenmesi ve 6360 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu ile öngörülen yeni mekânsal planlama ve altyapı gereksinimlerine uyum sağlanması amaçlanmıştır.

▸ Entegre Kentsel Su Yönetimi Yaklaşımı

Entegre Kentsel Su Yönetimi (EKSY), kentin su ihtiyaçlarını bütünsel bir su döngüsü perspektifiyle ele alan bir yaklaşımdır. Bu yaklaşımda içme suyu temini, atıksu, yağmursuyu ve kentsel drenaj birbirinden bağımsız sistemler olarak değil; depolama, dağıtım, arıtma, geri dönüşüm ve bertaraf aşamalarıyla birlikte bütünleşik bir sistem olarak değerlendirilir. EKSY yaklaşımı; alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesini, su kalitesi ile su kullanımının birlikte ele alınmasını, su kaynaklarının kaynağında korunmasını, su–arazi kullanımı–enerji ilişkisinin kurulmasını ve verimlilik, eşitlik ile sürdürülebilirliğin gözetilmesini esas alır.

Planlamayla; yaşam kalitesinin artırılması ve çevrenin korunması, su kaynaklarının verimli kullanılması, sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın desteklenmesi, kent yönetimlerinin gelecekte karşılaşabileceği sorunlara uzun vadeli planlarla hazırlıklı olması ve taşkın başta olmak üzere su kaynaklı afet risklerinin en aza indirilmesi hedeflenmiştir. Bu yönüyle çalışma, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan güvenli suya ve sıhhi koşullara erişimi konu alan 6. Amaç (Temiz Su ve Sıhhi Koşullar) ile doğrudan ilişkilidir.



▸ Metodoloji ve Yürütülen Çalışmalar

Çalışma, mevcut durumun kapsamlı biçimde ortaya konmasından strateji ve plan geliştirmeye uzanan aşamalı bir metodolojiyle yürütülmüştür. Bu kapsamda büyükşehir belediyesi ve KASKİ'nin mevcut durumu kentsel planlama, sosyolojik, çevresel, kurumsal ve finansal açılardan değerlendirilmiş; su yönetimi uluslararası çerçeveden başlanarak ulusal ve bölgesel ölçeklerde incelenmiştir. Kentin tüm altyapı bileşenlerinin mevcut durumu ile bu bileşenlerin kentsel yapıyla bütünleşmesi irdelenmiş, seçili alanda mevcut su sisteminin ayrıntılı teşhisi yapılmıştır.

Strateji geliştirme aşamasında mevcut durum, kentsel gelişim planı ve eğilim senaryoları çalışılmış; bu senaryolardan hareketle önerilen gerçekçi senaryo oluşturularak yapısal ve yapısal olmayan eylemlerden meydana gelen bütünleşik bir EKSY stratejisi belirlenmiştir. Su yönetimi stratejilerinin teknik altlığını oluşturmak üzere hidrodinamik modelleme çalışmaları gerçekleştirilmiş; altyapı planlaması, 2050 yılına kadar öngörülen kentsel gelişim ihtiyaçlarını sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda karşılayacak şekilde ele alınmıştır. Süreç, seçili alan için hazırlanan Entegre Kentsel Su Yönetim Planı ile tamamlanmıştır.

▸ Sürdürülebilirlik ve Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi

Proje, sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarını dengeli biçimde gözeten bir anlayışla yürütülmüştür. Ekonomik kaynakların etkin kullanımı, doğal kaynakların ve çevrenin korunması ile toplumsal refahın gözetilmesi, planlama kararlarının ayrılmaz parçaları olarak ele alınmıştır. Kentin iklim değişikliğine karşı direncinin artırılması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve sosyal sorumluluğa uygun yönetim modellerinin geliştirilmesi, strateji senaryolarının temel ölçütleri arasında yer almıştır.

Sürdürülebilir Şehirler Projesi'nin Dünya Bankası desteğiyle yürütülen yapısı gereği çalışma, uluslararası finans kuruluşlarının çevresel ve sosyal gerekliliklerini esas alan bir çerçevede gerçekleştirilmiştir. Su kaynaklarının kaynağında korunması, atıksu ve kentsel drenajın bütünleşik yönetimi, güvenli su geri kullanımının yaygınlaştırılması ve taşkın risklerinin azaltılması gibi öncelikler hem çevresel sürdürülebilirlik hem de toplum güvenliği açısından planın merkezine yerleştirilmiştir.

▸ Paydaş Katılımı

Entegre Kentsel Su Yönetimi Planı; birden çok kurum ve idarenin, farklı uzmanlık alanlarının ve yerel halkın katkısını gerektiren, çok paydaşlı bir planlama süreci olarak yürütülmüştür. Sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm paydaşlarca benimsenmesi, yerel halk dâhil ilgili tarafların sürece dâhil edilmesi ve mevzuata ilişkin farklı düzeylerdeki gereksinimlerin uyumlaştırılması, sürecin öncelikleri arasında yer almıştır.

Paydaş katılımı toplantıları kapsamında kentsel planlama ve drenaj başta olmak üzere çeşitli temalarda stratejik amaçlar ve eylemler değerlendirilmiştir. Bu kapsamda; kentsel ve kırsal yeşil alanların artırılması yoluyla su verimliliğinin yükseltilmesi, tarım alanlarının ve su geçirgenliği yüksek kesimlerin korunması, koruma alanlarının gözetilmesi, taşkın risk haritalarının imar planlarına işlenmesi ve dere yataklarının ekolojik koridorlar olarak ıslah edilmesi gibi öneriler ele alınarak planlama girdilerine dönüştürülmüştür. Belirlenen eylemler; KASKİ, Devlet Su İşleri (DSİ), Kayseri Büyükşehir Belediyesi ve ilçe belediyeleri gibi sorumlu kurumlarla ilişkilendirilerek uygulanabilir bir çerçeveye kavuşturulmuştur.



▸ Sürdürülebilir Tedarik ve Satın Alma

2025 yılı içinde sürdürülebilir tedarik ve satın alma yapımızı güçlendirmek üzere çalışmalar başlattık. Bu kapsamda tedarikçilerimizi yalnızca teknik yeterlilik, kalite ve maliyet kriterleriyle değil; çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile ESG odağında sürdürülebilir ürün ve hizmet sunma kapasiteleri üzerinden de değerlendireceğimiz sürdürülebilir tedarikçi kriterlerini tanımladık.

Yüksel Proje'ye özgü sürdürülebilir tedarik prosedürü ile bu kriterleri satın alma süreçlerimize adım adım entegre ediyor ve 2026 yılı içinde tam uygulamaya geçmeyi hedefliyoruz. Bu sayede tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal etkileri daha şeffaf biçimde yönetmeyi, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını birlikte geliştirmeyi ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen daha sorumlu bir tedarik ekosistemi oluşturmayı amaçlıyoruz.

▸ Atık Yönetimi Uygulamalarımız

Ofislerimizde oluşan atıkları türlerine göre izleyerek, sıfır atık yaklaşımıyla uyumlu şekilde geri dönüşüm ve bertaraf süreçlerini yönetiyoruz. 2024 yılında Ankara lokasyonumuz için Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık; bu kapsamda hem Ankara hem de İstanbul ofislerimizde atık ayrıştırma altyapımızı güçlendiriyor, kayıt sistemlerimizi geliştirmeye ve çalışan farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Atık kontrolü yönetim sistemimiz kapsamında ofislerimizde oluşan kağıt, plastik, cam, metal, pil ve yağ atıklarını kaynağında ayrıştırıyor, lisanslı geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine yönlendiriyoruz. Atık miktarlarını yıllar ve lokasyonlar bazında takip ederek hem toplam atık miktarımızı hem de ofislerimizin performansını düzenli olarak değerlendiriyoruz. 2025 yılında toplam atık miktarımız 3,42 ton olup; kağıt, plastik, cam, metal, pil ve yağ atıkları için detaylı veriler Ankara ve İstanbul ofislerine ilişkin tablolarla izlenmektedir.

Atık yönetimi performansımıza ilişkin yıllık atık miktarları, ofis bazlı veriler ve atık türlerine göre dağılım bilgilerine "Çevresel Göstergeler" bölümünde yer alan atık tablolarından ulaşabilirsiniz.

▸ Elektronik Atıklar ve Tehlikeli Atıklar

Elektronik atıklarımızın daha etkin yönetimi için 2026 yılı içinde ayrı bir depolama alanı oluşturmayı planlıyoruz. Mevcut UPS sistemlerimizin akülerinin döngüsel değişimi için aksiyon planları hazırlıyor; kartuş gibi tehlikeli atıkları ise ilgili sözleşmeli ve yetkili kanallar aracılığıyla mevzuata uygun şekilde yönetiyoruz.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · **A**	Risklerin ihmal edilmesi veya yetersiz danışmanlık sonucu olumsuz etkiler.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · K · **A**	Projelerden kaynaklanan; arazi, doğal habitatlar, doğal kaynaklar ve su üzerindeki etkiler ile bu kaynaklara bağlı olarak insanlar ve ekonomik faaliyetler üzerindeki etkiler.	**K · O · U**

Projelerimizde biyoçeşitliliğe yaklaşımımızı ulusal mevzuat, ulusal stratejiler ve uluslararası sözleşmeler ile protokoller belirlemektedir. Milli Parklar Kanunu, Yaban Hayatının Korunması ve Yaban Hayatı Geliştirme Sahaları Yönetmeliği, Ulusal Çevre Eylem Planı, CITES, IUCN, BERN ve EBRD ESR6 gibi çerçeveler, biyoçeşitlilik yönetimimizi sistematik, etkili ve sürdürülebilir kılmaktadır.

Proje öncesi, proje aşaması ve proje sonrasında yürüttüğümüz tüm çevresel değerlendirme süreçlerinde biyoçeşitlilik, temel değerlendirme başlıklarından biri olarak ele alınmaktadır. Biyoçeşitlilik yönetim planları, habitat restorasyon planları ve istilacı türler yönetim planları aracılığıyla, çevresel hassasiyetlerin proje kararlarına doğrudan yansımasını sağlamayı hedefliyoruz.



▸ Proje Tasarımında Biyoçeşitlilik

Doğal habitatların korunmasını esas alan tasarım anlayışımızla, güzergâh ve altyapı tasarımlarımızı "net kazanç" yaklaşımı ve en az çevresel zarar ilkesi doğrultusunda kurguluyoruz. Proje güzergâhında kaçınmanın mümkün olmadığı durumlarda "yerine koyma" uygulamalarını devreye alarak tasarımdan işletme aşamasına kadar biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi yakından takip ediyoruz.

Arazi kullanımında önceliği bozunmuş habitatlara veriyor, orman alanlarından mümkün olduğunca kaçınmaya ve mikro-konumlandırma yöntemleriyle biyoçeşitliliğe uzun vadeli fayda sağlayacak çözümler üretmeye odaklanıyoruz. Ekolojik koridorları ve yeşil alanları korumak amacıyla, tasarım süreçlerimizde habitat parçalanmasını azaltan ekolojik alt-üst geçitlere yer veriyor ve bu geçitlerin etkinliğini izleme çalışmaları ile değerlendiriyoruz.

▸ Yapım Süreçlerinde Alınan Önlemler

Aktif yapım sahalarında düzenli izleme çalışmaları yürüterek olası flora ve fauna kayıplarının önüne geçmeye çalışıyoruz. Şantiye ziyaretlerinde çalışanlarımıza biyoçeşitliliğin önemi ve sahada uyguladığımız önlemler hakkında bilgi vererek "doğa temelli yapım" yaklaşımını güçlendiriyoruz.

Herhangi bir canlının zarar görme riski ortaya çıktığında çalışmalarımıza ara veriyor, uygun dönem gelene kadar faaliyetleri durduruyoruz. Şantiye ve kamp alanlarını kontrollü biçimde sınırlandırarak, aydınlatmanın doğal yaşam üzerindeki etkilerini azaltmaya ve insan–yaban hayatı etkileşimlerinde canlıların zarar görmeden güvenli alanlara yönlendirilmesini sağlamaya özen gösteriyoruz. Ağaçlandırma ve drenaj uygulamaları ile doğal toprak örtüsünü güçlendirerek erozyon riskini azaltmayı amaçlıyoruz.

▸ Saha Uygulamaları ve Koruma Çalışmaları

Saha çalışmalarımız kapsamında koruma altındaki veya hassas nitelikteki flora ve fauna unsurlarına yönelik koruma, izleme ve gerekli durumlarda translokasyon uygulamaları gerçekleştiriyoruz. Ispartakule Çerkezköy Demiryolu projesinde Centaurea hermannii (Çatalca Peygamber Çiçeği) ve Galanthus x valentinei (Melez Kardelen) gibi flora türlerine yönelik uygulamalar ile farklı fauna türlerine ilişkin gözlem, izleme ve taşıma çalışmaları, proje sahalarındaki ekolojik değerlerin korunmasına yönelik yaklaşımımızın somut örneklerini oluşturmaktadır.





Çalışmalarımız sırasında tespit ettiğimiz ve translokasyonu gerçekleştirilen Galanthus valentinei (Melez Kardelen) taşındıkları alanda çiçeklerini açtılar.

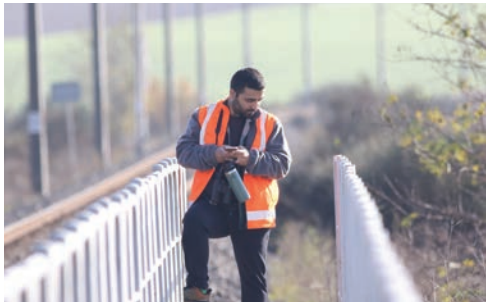
Melez Kardelen (Galanthus x valentinei) tespit edilen aktif çalışma sahası yakınında dikkatli çalışılması adına tabelalandırma çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu tabelalar farkındalık konusunda oldukça yardımcı olmaktadır.





Hassas Türlerin Bulunduğu Alanlarda Koruma Uygulamaları

Crocus pestalozzae (Ümraniye çiğdemi) bulunan alanda paydaşlarımızla gerçekleştirilen arazi çalışması. Arazi çalışması sonrasında bölgede dikkatli çalışılması adına tabelalandırma çalışması gerçekleştirilmiştir.





İlk görsel, tür tespitinde kullanılan Merlin yazılımı aracılığıyla kuş tanımlama sürecini; ikinci görsel ise Büyükçekmece Gölü üzerindeki kuş topluluklarının arazi çalışmaları sırasında kaydedilen görüntülerini yansıtmaktadır.





Fauna translokasyonları sırasında çekilmiş fotoğraflar (1. görsel Boynuzlu Engerek- Vipera ammodytes, 2. görsel Testudo graeca-Tosbağa).

Sürdürülebilir biyoçeşitliliğin önemini vurgulayan eğitim programları ile proje ekiplerimizin biyoçeşitlilik–sürdürülebilirlik ilişkisini daha iyi kavramasını sağlamaya çalışıyoruz. Biyoçeşitlilik uzmanımızın katkılarıyla sosyal medya kanallarımızda hassas türlere yönelik bilgilendirmeler ve önemli günlere dair paylaşımlar yaparak geniş kitlelerde farkındalık yaratıyoruz.

Projelerde, hareket kabiliyeti açısından dezavantajlı türler için tabelalandırma ve bilgilendirme panoları hazırlıyor; kritik habitatlar ve hassas türler hakkında çalışanlarımızı ve diğer paydaşlarımızı düzenli olarak bilgilendiriyoruz. İlgili kurum ve paydaşları ziyaret ederek biyoçeşitlilik yönetimi kapsamındaki uygulamalarımızı paylaşıyor, geri bildirim ve önerileri süreçlerimize entegre etmeye önem veriyoruz.

▸ Performans Göstergeleri

- Yürütülen projelerde fauna-flora takip çizelgeleri sayesinde mortalite oranının belirlenmesi projelerdeki etkimizi ortaya koyan bir göstergedir.
- Yürütülen projelere ait yönetim planlarında yer alan KPI'ların belirlenmesi
- Yürütülen projelerde çalışmalar tamamlandıktan sonra gerçekleştirilecek rehabilitasyon çalışmalarının ardından net kazanç hesaplamaları biyoçeşitlilik yönetimi konusunda anlamlı bir belirteçtir ve takibi yapılmaktadır. (Projelerde rehabilitasyon çalışmaları hektar bazında yürütülmektedir.)
- Yürütülen projelerde ekolojik geçitleri kullanması beklenen türlerin izleme çalışmaları sonucunda ortaya çıkacak bulgular performans göstergelerimiz arasındadır.

FAUNA TAKİP KAYDI / Ispartakule–Çerkezköy Demiryolu Hattı (ISCE)

No	Tarih	Türkçe Adı	İngilizce Adı	Bilimsel Adı	Birey	Konum	Taşınan	Yaralı	Öldü	Taşıma Alanı	Kök Neden	Açıklama
1	19.04.2024	Çizgili su kaplumbağası	Caspian Terrapin	Mauremys caspica	2	2	1	–	1	Güzergah dışına alındı	İnşaat alanına girme / varlık tespiti	—
2	15.05.2024	Kirpi	Southern White-breasted Hedgehog	Erinaceus concolor	1	1	1	–	–	Kamulaştırma dışına alındı	İnşaat alanına girme / varlık tespiti	—
3	26.07.2024	Tosbağa	Spur-thighed Tortoise	Testudo graeca	1	1	1	–	–	Güzergah dışına alındı	İnşaat alanına girme / varlık tespiti	—
4	02.09.2024	Leylek	White Stork	Ciconia ciconia	1	1	1	1	–	DKMP'ye teslim edildi	Göç yorgunluğu / bilinmeyen nedenle yaralanma	Ekip gelene kadar hayvan uygun koşullarda koruma altına alındı.
5	02.09.2024	Kirpi	Southern White-breasted Hedgehog	Erinaceus concolor	1	1	1	1	–	İnceğiz şantiyesi dışına bırakıldı	Beton yıkama havuzuna düşme	Temizlendi, beslendi ve doğaya geri bırakıldı.
6	07.09.2024	Tosbağa	Spur-thighed Tortoise	Testudo graeca	1	1	–	–	1	—	Araç çarpması – farkındalık eksikliği	Şoförlere eğitim verilmesi.
7	01.10.2024	Kındıra kamışçını	Sedge Warbler	Acrocephalus schoenobaenus	1	1	1	1	–	Serbest bırakıldı	Göç yorgunluğu / geçici yakalanma	Göç yorgunu kuş şekerli su ile beslendi ve doğaya geri bırakıldı.
8	05.10.2024	Hazer yılanı	Caspian Whipsnake	Dolichophis caspius	1	1	–	–	1	—	Kış uykusundaki hayvanın kazı esnasında tespitsiz kalması	Toprak kazım işlemi sırasında; ön saha izleme çalışmalarında yuva deliğine rastlanmamış, hayvan hiberasyon nedeniyle fark edilememiş.
9	13.12.2024	Yılanımsı kertenkele	Slow Worm	Anguis colchica	1	1	–	1	–	Translokasyon alanı dışına alındı	Translokasyon sırasında ekipman ile yaralanma	Translokasyon çalışmaları sırasında çapa ile fark edilmeden yaralandı.
10	18.02.2025	Kulaklı orman baykuşu	Long-eared Owl	Asio otus	1	1	–	–	1	—	Olumsuz hava koşulları (donma)	Saha izleme çalışmaları sırasında ölü bulundu; soğuktan donarak öldüğü düşünülüyor.
11	07.05.2025	Burunlu engerek	Nose-horned Viper	Vipera ammodytes	1	1	1	–	–	Uygun habitat – dere kenarı, kayalık ormanlık alan	Aktif hat yakınında zehirli yılan varlığı	Eğitimli topograf personeli tarafından gözlemlendi; saha ekibi gelene dek kontrollü izlendi.
12	07.05.2025	Oluklu kertenkele	European Glass Lizard	Pseudopus apodus	2	2	–	–	2	–	Araç çarpması – servis yolu trafik farkındalığı eksikliği	Kamulaştırma sınırı içindeki servis yolunda ölü bulundu; araç kullanan personele eğitim verildi.

No	Tarih	Türkçe Adı	İngilizce Adı	Bilimsel Adı	Birey	Konum	Taşınan	Yaralı	Öldü	Taşıma Alanı	Kök Neden	Açıklama
13	23.05.2025	Damalı su yılanı	Dice Snake	Natrix tessellata	1	1	1	–	–	Uygun habitat – dere kenarı ormanlık alan	Kamp alanına girme	İK uzmanı tarafından haber verildi; zarar vermeden yakalanıp uygun habitata bırakıldı.
14	03.09.2025	Burunlu engerek	Nose-horned Viper	Vipera ammodytes	1	1	1	–	–	Uygun habitat – dere kenarı, kayalık ormanlık alan	Kamp alanına girme	Kamp amiri tarafından haber verildi; zarar vermeden yakalanıp uygun habitata bırakıldı.
15	04.09.2025	Küpeli su yılanı	Grass Snake	Natrix natrix	1	1	1	–	–	Uygun habitat – dere kenarı ormanlık alan	Kamp alanına girme	Kamp amiri tarafından haber verildi; zarar vermeden yakalanıp uygun habitata bırakıldı.
16	13.12.2025	Küpeli su yılanı	Grass Snake	Natrix natrix	1	1	–	–	1	–	Yol inşaatı sırasında yer altındaki hayvanın tespitsiz kalması	Yol düzenleme çalışmaları sırasında toprak altında fark edilemedi.

FLORA TAKİP KAYITLARI- 2025

Tür	Belirlenen Popülasyon	Translokasyon Çalışmaları	Translokasyon Gerçekleştirilen Birey Sayısı	Tohum Toplama Çalışmaları	Tohum Toplama Dönemleri	Toplanan Tohum Miktarı	Türün Habitat Tercihi	KPI
Galanthus x valentinei	X	Gerçekleştirildi.	1600	Evet		X	Meşe ormanı ve açıklıkları	Translokasyon miktarı
Crocus pestalozzae	X	Gerçekleştirildi.	123	Gerçekleştirildi	Uygun dönemde.	900	Orman açıklıkları, çalılık ve çayırlarda	Translokasyon + tohum toplama
Lathryus undulatus	71	Gerçekleştirilmedi.	-	Gerçekleştirildi	Temmuz-Ağustos	101	Ormanlık alanlar ve açıklıkları, çalılıklar	Mevcut popülasyon + tohum
Centaurea hermannii	1398	Gerçekleştirildi.	-	Gerçekleştirildi	Temmuz-Ağustos	3189	Meşe ormanı ve açıklıkları	Mevcut popülasyon + tohum
Ferulago confusa	63	Gerçekleştirilmedi.	-	Gerçekleştirildi	Uygun dönemde.	5086	Gölgeli alanlar, çayırlar	Mevcut popülasyon + tohum
Heptaptera triquetra	Gözlemlenmedi.	Gerçekleştirilmedi.	-	Gerçekleştirildi	Ağustos-Eylül	1288	Sahil yanındaki kayalık yamaçlar	Tohum
Cirsium polycephalium	1471	Gerçekleştirilmedi.	-	Gerçekleştirildi	Tüm Yıl Boyunca	2775	Yol kenarı, kurak ve çıplak alanlar, tarlalar	Mevcut popülasyon + tohum

ÖZET KPI'LAR									
Takip edilen tür sayısı	7	**Kayıtlı translokasyon miktarı**	1723	**Kayıtlı tohum miktarı**	13339	**Popülasyon bulunan tür sayısı**	4	**Ex-situ / takip notu**	Henüz ex-situ çalışmaları başlamamıştır.

ÇALIŞAN İLE DEĞER



Çalışan Gelişimi

S1 Kendi Çalışanlarımız

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
F Fırsat	Y · **K** · A	Nitelikli iş gücünü çekmede rekabet avantajı.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	Şirketin kendini "bilgiye dayalı" bir şirket olarak tanımlaması sebebiyle, iş gücünün bilgi ve becerilerini geliştirememesinin, operasyonel negatif etki potansiyeli.	**K · O · U**

Yüksel Proje olarak çalışan gelişimini, kurumsal başarımızın ve sürdürülebilir büyümemizin en kritik unsurlarından biri olarak görüyoruz. Teknik yetkinliklerin geliştirilmesi, kariyer gelişiminin desteklenmesi, çalışan bağlılığının güçlendirilmesi ve kapsayıcı bir çalışma ortamının teşvik edilmesi, insan kaynağı yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

Bu yaklaşımın; nitelikli iş gücünü kuruma kazandırma ve elde tutma, çalışan memnuniyetini artırma, aidiyet duygusunu güçlendirme ve kurumsal performansı destekleme açısından önemli fırsatlar yarattığına inanıyoruz. Bununla birlikte eşitliğin sağlanamaması, ayrımcılık, taciz, çalışan devri ve yetenek rekabeti gibi risk alanlarını da yakından izliyor; çalışanlarımıza adil, güvenli ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunmayı önceliklendiriyoruz.



▸ Eğitim Temaları ve Programları

2025 yılında Yüksel Proje olarak çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine olan bağlılığımızı somut adımlarla sürdürdük. Yıl boyunca farklı başlıklarda düzenlediğimiz yüz yüze eğitim programları kapsamında toplam 374 çalışanımıza ulaştık. Verdiğimiz eğitimleri iş güvenliği, kişisel gelişim, kurumsal farkındalık ve dijital dönüşüm olmak üzere dört temel eksende yapılandırdık. İlk Yardım Eğitimi ile iş yerinde acil durum müdahale kapasitemizi güçlendirirken; Duygusal Dayanıklılık ve Stres Yönetimi ile Gelişim Odaklılık eğitimleri aracılığıyla çalışanlarımızın psikolojik dayanıklılığını ve öğrenmeye açık tutumlarını destekledik. Kuşaklar Arası İletişim ve Y ve Z Kuşağını Yönetmek ile Değişimi İçselleştirmek başlıklı programlarımızla değişen iş gücü dinamiklerine uyum sağlama ve nesiller arası etkin iş birliği kurma becerilerini geliştirmeyi hedefledik.



▸ Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm

2025 yılı bilgi güvenliği alanında bizim için ayrı bir önem taşıdı. Bu yıl içerisinde ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını başarıyla alarak bilgi güvenliği yönetiminde uluslararası standartları karşıladığımızı belgeledik. Süreçte insan faktörünün belirleyici rolünün bilinciyle; ISO/IEC 27001 Temel Eğitimi, BGYS İç Tetkikçi Eğitimi ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi ile çalışanlarımızın yetkinliklerini sistematik biçimde geliştirdik ve sertifikasyon sürecimizin sağlam bir insan kaynağı altyapısına dayanmasını sağladık.

Yapay Zekâ Eğitimi ile çalışanlarımızın bu alandaki temel kavramlar, iş süreçlerine entegrasyon olanakları ve etik kullanım ilkeleri konusunda bilinçlenmesini hedefledik. Böylece şirketimizin teknolojik dönüşüm sürecine insan kaynağı boyutunda zemin hazırladık.

▸ Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimler

2025 yılında idari personelimize yönelik düzenlediğimiz Temel Sürdürülebilirlik Eğitimi kapsamında iklim değişikliği, kaynak verimliliği ve kurumsal sorumluluk gibi temel konularda bilgi ve farkındalık düzeyini artırdık.

Eğitimde sürdürülebilirliğin soyut bir kavram olmanın ötesinde günlük iş yaşamına nasıl yansıtılabileceğini anlattık.

Kâğıt ve enerji tüketiminin azaltılması, bilinçli satın alma alışkanlıkları ve atık yönetimi gibi pratik konuları ele alarak çalışanlarımızın iş yerindeki bireysel tercihlerinin kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimiz üzerindeki somut etkisini vurguladık.

▸ Erişilebilirlik

Yüksel Proje'de bazı eğitimlerimizi erişilebilirliği ve sürekliliği ön planda tutan toolbox formatında sunuyoruz. Bu eğitimleri Ypnet Eğitim ve Etkinlik Talep Sistemi üzerinden çevrim içi olarak tüm çalışanlarımıza atayarak, coğrafi ve organizasyonel farklılıklardan bağımsız şekilde kurumsal farkındalığın tüm iş gücümüze eş zamanlı olarak ulaştırılmasını sağlıyoruz.

Bu kapsamda 2025 yılında tüm çalışanlarımız tarafından tamamlanan eğitimler arasında:

- Su Kaynaklarının Sürdürülebilir Kullanımı Farkındalığı
- Etik Kurallar
- Disiplin Yönetmeliği
- Kişisel Ergonomi ve Kas-İskelet Rahatsızlıkları
- Güvenli Tutum ve Davranışlar
- Sıfır Atık
- Tehlikeli Kimyasallar – SAR Değeri

gibi konular yer almıştır.

2025 yılında şirketimizin ESG yaklaşımı ve insan haklarına saygı ilkeleri doğrultusunda toolbox eğitim kütüphanemize yeni bir program ekledik. Mobbingin önlenmesi ile iş yerinde taciz ve ayrımcılıkla mücadele konularını kapsayan bu eğitimi tüm çalışanlarımızla paylaşarak; güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamının pekiştirilmesini, etik iş uygulamalarının yaygınlaştırılmasını ve tüm çalışanlarımız için eşit ve adil koşulların güvence altına alınmasını hedefledik.

▸ Performans ve Yetkinlik Yönetimi

Yüksel Proje olarak çalışanlarımızın performansını adil, ölçülebilir ve gelişim odaklı bir yaklaşımla değerlendirmek amacıyla yılda



bir kez yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi yapıyoruz. Bu sistem kapsamında her pozisyon için Temel, Fonksiyonel ve Yönetsel olmak üzere üç farklı yetkinlik seti tanımlıyor ve çalışanlarımızı görev tanımlarına özgü bu kriterler doğrultusunda değerlendiriyoruz.

2025 yılında bu sistematik yapıyı kurumumuzun sürdürülebilirlik vizyonuyla daha güçlü biçimde bütünleştirdik. Mevcut yetkinlik setlerimize sürdürülebilirlik ile ilişkili yeni yetkinlikler ekleyerek, sürdürülebilirlik anlayışını yalnızca kurumsal politika düzeyinde kalan bir taahhüt olmaktan çıkarıp çalışanlarımızın bireysel performans göstergeleri arasına dahil ettik. Önümüzdeki dönemde çalışan becerilerinin geliştirilmesi, yapılandırılmış kariyer değerlendirme süreçlerinin yaygınlaştırılması, mentorluk uygulamalarının güçlendirilmesi ve çalışan memnuniyetinin artırılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma

S1 Kendi Çalışanlarımız

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	Uygun koşullar sağlanmazsa kişilerin YP'den uzak durması, mevcut çalışanların dışlanmış hissetmesi.	**K · O · U**
E/P + Potansiyel Pozitif Etki	Y · **K** · A	Çeşitli ve kapsayıcı iş gücü sayesinde daha nitelikli çözümler geliştirilmesi ve çalışanların kuruma çekilmesi/kurumda tutulması.	**K · O · U**

Yüksel Proje olarak nitelikli insan kaynağına erişimi ve mevcut yeteneklerimizi kurum bünyesinde geliştirmeyi, uzun vadeli kurumsal başarımızın en kritik unsurlarından biri olarak görüyoruz. Yeteneklere erişim ve yetenekleri elde tutma yaklaşımımızı; genç yeteneklerle erken temas kurulması, çalışan deneyiminin güçlendirilmesi, esnek çalışma modellerinin geliştirilmesi ve çalışan memnuniyetinin sistematik olarak izlenmesi ekseninde ele alıyoruz.

▸ Üniversite İş Birlikleri ve Genç Yetenekler

Yüksel Proje 2025 yılında da üniversiteler ve öğrenci toplulukları ile kurduğu köprüyü güçlendirmeye devam etmiştir. Mühendislik alanında kariyer yapmayı hedefleyen genç yeteneklere sektörü yakından tanıma fırsatı sunmak ve şirketin uzmanlık alanlarını daha yakından tanıtmak amacıyla çeşitli etkinliklere ev sahipliği yaptık veya aktif katılım sağladık.

Bu kapsamda ODTÜ İnşaat Mühendisliği öğrencilerine yönelik bir tanıtım etkinliği düzenledik; ardından aynı bölüm öğrencilerine şirket bünyesinde gerçekleştirilen teknik bir gezi ile Yüksel Proje'nin çalışma ortamı ve mühendislik süreçlerini yerinde gözlemleme imkânı sunduk. Aynı zamanda her sene olduğu gibi bu sene de ODTÜ Jeoloji Kariyer Günleri'ne katıldık; jeoloji alanında kariyer planlaması yapan öğrencilerle sektörel deneyimler ve iş gücü beklentilerini paylaştık. Bunların yanı sıra Hacettepe Üniversitesi İnşaat Mühendisliği öğrencileriyle de buluştuk ve akademi ile sektör arasındaki diyaloğun geliştirilmesine katkıda bulunduk.

▸ Esnek ve Hibrit Çalışma Modeli

Yüksel Proje'nin 2030 yılına kadar tam hibrit çalışma sistemine geçişi hedefleyen stratejik yol haritası kapsamında, mevcut uzaktan çalışma prosedürü 2025 yılında revize edildi. Daha önce minimum süre sınırı öngören prosedür, çalışan esnekliğini artıracak biçimde yeniden düzenlendi; yapılan bu değişiklikle birlikte çalışanlar, belirli bir gün kısıtlamasına tabi kalmaksızın ihtiyaç duydukları günler için uzaktan çalışma talebinde bulunabilir hale geldi.

Esnekleştirilen prosedür aracılığıyla iş-yaşam dengesinin güçlendirilmesi, çalışan memnuniyetinin artırılması ve 2030 hibrit çalışma hedefine sistematik biçimde yaklaşılması amaçlanmaktadır.

▸ Staj Programları ve Genç Yetenek Havuzu

Yıl boyunca şirketin merkez ofisi ve çeşitli şantiye sahalarında toplam 60 öğrenci, zorunlu staj programı kapsamında görev alarak mesleki deneyim kazandı. Bu sayı, yalnızca

2025 yılı için kayda değer bir katılımı ifade etmekle kalmayıp, aynı zamanda son beş yılın kümülatif stajyer sayısını 231'e yükselterek, şirketin genç yeteneklere sağladığı sürekli desteğin somut bir göstergesi olmuştur. Yüksel Proje, staj programları aracılığıyla mühendislik öğrencilerinin teorik bilgilerini saha deneyimiyle pekiştirmelerine olanak tanımakta; böylece genç profesyonellerin iş hayatına daha donanımlı ve hazır bir şekilde başlamalarını desteklemektedir. Bunun yanı sıra program, yalnızca bireysel gelişime katkı sağlamakla kalmayıp, sektörün gelecekteki nitelikli iş gücünün yetişmesine de önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır.

▸ Çalışan Memnuniyeti

Yüksel Proje, çalışan deneyimini sürekli iyileştirme taahhüdü doğrultusunda 2025 yılında da Çalışan Memnuniyeti Anketi'ni gerçekleştirmiştir. Anket aracılığıyla toplanan veriler analiz edilerek sürekli gelişim süreçlerine katkı sağlamak üzere üst yönetime sunulmuştur. Anket; Çalışma Ortamı ve Koşulları, Ücret ve Yan Haklar, İş Yönetimi ve Çalışan Bilinci, İletişim, İlk Yönetici ve Yönetim Anlayışı ile Genel Memnuniyet olmak üzere altı ana başlık altında yapılandırılmış; bu sayede çalışan deneyiminin farklı boyutları kapsamlı ve çok katmanlı bir perspektiften değerlendirilmiştir. Anket sonuçlarına göre genel çalışan memnuniyeti %71 olarak ölçülmüştür.

▸ Çalışan Değişim Maliyetinin Analizi

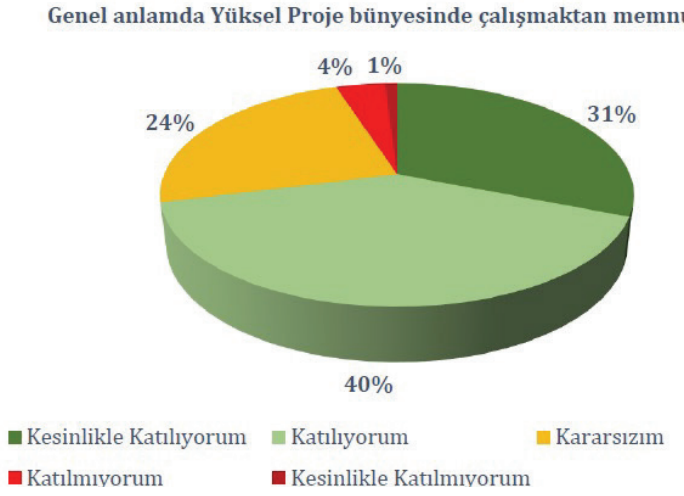
2025 yılında Yüksel Proje olarak, en önemli kaynağımızın insan emeği olduğunun bilinciyle çalışmalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda, çalışan değişim maliyeti modeli üzerine yoğunlaşarak bir çalışanın işten ayrılması ve yerine yeni bir çalışanın işe alınması sürecinde ortaya çıkan görünen ve gizli maliyetleri analiz etmeye çalıştık.

Şirketimizin ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak amacıyla; çalışan memnuniyetini artırmayı, çalışan değişim oranını azaltarak kurumsal bilgi kaybını önlemeyi ve tüm çalışanlarımızın kendilerini güvende ve değerli hissettiği bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz.

Çalışan değişim maliyeti modeli, şirket içi bir İK metriği uyarlaması olup analiz oluşturulurken literatürde yer alan maliyet çalışmaları[1] dikkate alınmış, aynı zamanda modelin Yüksel Proje için uygulanabilir ve anlamlı olmasına özen gösterilmiştir. Analiz kapsamında görünen maliyetler arasında pozisyonun boş kaldığı süre, işe alım sürecinde harcanan emek ve yeni çalışan ile ayrılan çalışan arasındaki maaş farkı değerlendirilirken; çalışmanın en güçlü yönü gizli maliyetlere odaklanması olmuştur.

Boş pozisyon için adayların değerlendirildiği süreç boyunca ekip içerisindeki iş yükünün artmasının yarattığı motivasyon kaybı, işe alım sürecinde idari ekiplerin üstlendiği ek iş yükü ve ayrılan çalışanın kıdemiyle birlikte kaybedilen kurumsal bilgi birikimi de farklı katsayılar kullanılarak modele dahil edilmiştir. Model halen aktif olarak test edilmekte olup, kısa vadede şirketin karar alma mekanizmalarında dikkate alınan bir ölçüt haline getirilmesi ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda geliştirilerek uygulanmaya devam edilmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

1 "Employee Replacement Cost" by Dube, Freeman and Reich, 2010, IRLE Working Paper No.201-10, Berkeley University of California & Glynn, Sarah Jane, "There Are Significant Business Costs to Replacing Employees", Center for American Progress, 20 October 2023.



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

S1 Kendi Çalışanlarımız

TÜR	DEĞER ZİNCİRİ	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU
F Fırsat	Y · **K** · A	Yetenek çekme ve elde tutmada çeşitliliğin sağladığı avantajlar.	**K · O · U**
F Fırsat	Y · **K** · A	Çalışanlar arasında aidiyet ve kapsayıcılık duygusunun güçlendirilmesi sayesinde, müşterilerle daha fazla iş kazanımı sağlanması ve gelir artışı elde edilmesi.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	Ücret eşitsizliği, ayrımcılık, memnuniyetsizlik ve çalışan devrini artırma.	**K · O · U**
E/P - Potansiyel Negatif Etki	Y · **K** · A	İş yerinde (işe alım, terfi, iş ilişkileri), iletişimde veya pazarlama uygulamalarında ayrımcılık oluşması; ayrıca taciz (cinsel taciz dahil) veya zorbalık ihtimali.	**K · O · U**

Yüksel Proje olarak çalışanlarımızın farklılıklarını değer olarak görüyor, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın farklı geçmişleri, deneyimleri ve bakış açılarını bir araya getiren kapsayıcı bir çalışma ortamının; yetenek çekme ve elde tutma kapasitemizi güçlendirdiğine, aidiyet duygusunu artırdığına ve müşterilerle daha güçlü iş ilişkileri kurmamıza katkı sağladığına inanıyoruz. Bu yaklaşım aynı zamanda ayrımcılık, taciz veya adil olmayan uygulamalar nedeniyle ortaya çıkabilecek itibar, verimlilik ve çalışan devri risklerini azaltmayı da hedeflemektedir.

▸ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde "Yüz Yüze Sohbetler" konsepti çerçevesinde ilham verici bir buluşma gerçekleştirdik. Şirketin farklı mühendislik alanlarında görev yapan üç kadın yöneticisi, çalışanlarla samimi bir ortamda bir araya gelerek sektörde kadın ve mühendis olmanın deneyimlerini, karşılaştıkları zorlukları ve elde ettikleri kazanımları paylaştı.

Kişisel anlatılar ve fikir alışverişine dayanan bu buluşma; kadın çalışanların birbirinden ilham aldığı, mesleki dayanışmanın pekiştirildiği ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin kurumsal bilincin güçlendirildiği değerli bir platform niteliği taşımaktadır.



▸ Sektörel İş Birlikleri ve Kapsayıcılık Projeleri

Yüksel Proje A.Ş., 2025 yılında sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında (TMMMB) ile iş birliği yaparak "Sektör Kadın ve Engelli Değerlendirme Anketi ve Mevcut Sektör Durumunu Gözlemleme Projesi"ni hayata geçirmiştir. Proje, mühendislik sektöründe kadın ve engelli çalışanlara ilişkin mevcut durumu sistematik ve veri temelli bir yaklaşımla ortaya koymayı hedeflemiştir. İlk uygulamada sınırlı katılım sağlanmış olmakla birlikte, çalışmanın sektör genelinde farkındalık oluşturması ve veri odaklı yeni çalışmaların önünü açması açısından umut verici bir başlangıç olduğu değerlendirilmektedir.

▸ Kadın Çalışanların Temsili ve Yönetimde Çeşitlilik

Yüksel Proje bünyesinde görev alan toplam 1045 personelin 256'sını kadın, 789'unu ise erkek çalışanlar oluşturmaktadır. Yüzdelik dilim incelendiğinde; şirketimizin %24,5'ini kadın çalışanlarımız oluşturmakta, %75,5'ini ise erkek çalışanlarımız teşkil etmektedir. Geçtiğimiz yıl kadın çalışan oranı %23 seviyesinde iken, 2025 yılında bu oran %24,5'e yükselmiştir. Ayrıca merkez ve bölge ofislerimizde görev yapan kadın çalışan oranında %2 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

Yönetim kademelerinde kadın çalışanların temsili, şirketimizin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımı kapsamında yakından takip ettiğimiz göstergelerden biridir. 2025 yılı itibarıyla şirketimiz genelinde toplam 28 kadın yönetici görev yapmaktadır. Bu yöneticilerin 12'si Merkez Ofis, 16'sı ise müşavirlikler bünyesinde yönetsel pozisyonlarda yer almaktadır. Yönetim Kurulumuzdaki kadın temsil oranı ise %20 seviyesindedir.

Kadınların yönetim ve karar alma süreçlerine katılımını destekleyen uygulamalarımızı sürdürürken, önümüzdeki dönemde bu temsil oranlarını daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

▸ Kapsayıcı İletişim ve Dijital Katılım Platformu

Çalışanlar arası iletişimi güçlendirmek ve kapsayıcı bir kurum içi paylaşım kültürü oluşturmak amacıyla bir intranet kanalı geliştirdik ve 2025 yılında devreye aldık. Bu platform; çalışanların görüşlerini özgürce paylaşabildiği, geliştirme önerileri sunabildiği ve kurumsal süreçlere aktif olarak katılım sağlayabildiği dijital bir alan olarak tasarlandı.

Platform üzerinden güncel duyurular, ilanlar, haberler paylaşılmakta; ayrıca çalışanların doğum günleri ile şirkete yeni katılan çalışanların bilgileri paylaşılarak sosyal bağların güçlendirilmesi ve şirket içi aidiyet duygusunun desteklenmesi sağlanmaktadır.

▸ Genç Profesyonellerin Sektörel Temsiline Yönelik İş Birliği

TMMMB bünyesinde genç profesyonellerin sektörel gelişim süreçlerine daha aktif katılımını desteklemek amacıyla Genç Liderler Komitesi'nin kurulmasına öncülük ettik.

Farklı üye firmalardan genç çalışanların katılımıyla şekillenen bu yapı; mühendislik ve müşavirlik sektöründeki ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmeyi, sektörün uluslararası görünürlüğünü artırmayı ve bilgi birikiminin farklı platformlarda paylaşılmasını desteklemeyi amaçlıyor.

Çalışma grubu aynı zamanda sürdürülebilirlik, iklim değişikliği, dijitalleşme, etik ve sözleşme yönetimi gibi küresel eğilimleri izleyerek sektöre yönelik yenilikçi yaklaşımların geliştirilmesine katkı sunmayı hedefliyor. Bunun yanında genç profesyonellerin beklenti ve ihtiyaçlarının sektör temsil yapılarına aktarılması da çalışma grubunun öncelikli başlıkları arasında yer alıyor.



Genç Liderler Çalışma Grubu, çalışmalarını FIDIC ve EFCA bünyesindeki Future Leaders ve Young Professionals yapılanmalarıyla uyumlu bir yaklaşımla yürütüyor. Grubun üyelerinin %25'ten fazlası şirketimiz bünyesindeki genç mühendislerden oluşuyor.

Bu yaklaşım doğrultusunda, 2026 yılında Türkiye'de gerçekleştirilecek EFCA etkinliğine yönelik hazırlık çalışmalarında da genç profesyonellerin aktif katılımıyla çeşitli çalışma grupları oluşturuluyor ve hazırlık süreçlerine katkı sunmaları destekleniyor.

▸ Sağlık ve Farkındalık Çalışmaları

Meme Kanseri Farkındalık Ayı vesilesiyle çalışanların sağlığını ön plana taşıyan anlamlı bir etkinliğe imza atıldı. Şirketimizde gönüllü katılımcılardan oluşan bir Meme Sağlığı Etkinliği düzenlendi; bu etkinlik kapsamında Acıbadem Ankara Hastanesi uzmanları ofise davet edilerek çalışanlarla bir araya geldi. Uzmanlar tarafından erken teşhisin yaşam kurtarıcı rolü, düzenli kontrollerin önemi ve meme sağlığına ilişkin bilinmesi gereken temel bilgiler aktarıldı; çalışanların bu konudaki farkındalık düzeyinin artırılması hedeflendi.

Topluluk İletişimi ve Sosyal Değer

▸ Çocuklara Yönelik Farkındalık Çalışması

Ispartakule-Çerkezköy Demiryolu projesi kapsamında bölgede yaşayan çocuklarla bir araya gelinerek demiryolu projeleri, çevre bilinci ve biyoçeşitlilik konularını içeren bir farkındalık etkinliği düzenlendi. Etkinlikte çocuklara proje hakkında temel bilgiler aktarılırken; doğal yaşamın korunması, bölgedeki canlı çeşitliliği ve çevreyle uyumlu altyapı uygulamalarının önemi üzerine paylaşımlarda bulunuldu. Çocukların yaşadıkları çevrede yürütülen altyapı çalışmalarını daha yakından tanımaları ve doğa koruma konusunda farkındalık kazanmaları amaçlanan etkinlik kapsamında çeşitli uygulamalı ve etkileşimli çalışmalar da gerçekleştirildi.





▸ Kadınlarla Yerel İstihdam ve Bilgilendirme Toplantıları

Çatalca bölgesinde kadınlara yönelik iki ayrı bilgilendirme ve tanışma toplantısı gerçekleştirildi. Toplantılarda proje hakkında bilgi paylaşımında bulunulurken, bölgede oluşabilecek istihdam olanakları hakkında da görüş alışverişi yapıldı.

Kurulan iletişim sayesinde proje kapsamında ihtiyaç duyulan bazı destek hizmetlerinde bölge halkından kadın çalışanların temizlik personeli olarak istihdam edilmesi sağlandı. Yerel istihdama katkı sunan bu yaklaşım ile proje çevresindeki topluluklarla daha güçlü bir sosyal bağ kurulması ve kadınların ekonomik hayata katılımının desteklenmesi amaçlanıyor.





▸ Esnaf Ziyaretleri ve Paydaş Görüşmeleri

Proje güzergâhında yer alan yerel esnafla düzenli saha ziyaretleri ve birebir görüşmeler gerçekleştirildi. Bu ziyaretlerde proje süreçlerine ilişkin bilgilendirme yapılırken; bölge sakinleri ve işletme sahiplerinin talep, beklenti ve şikâyetleri doğrudan dinlenerek kayıt altına alındı. Özellikle yeniden yerleşim ve gelir kaybı riski bulunan işletmelere yönelik istişare süreçlerinde, olası etkilerin değerlendirilmesine ve çözüm önerilerinin geliştirilmesine yönelik görüşmeler yürütüldü. Bu kapsamda toplam 355 dükkân sahibiyle birebir görüşme gerçekleştirildi. Elde edilen verilerin analiz ve değerlendirme çalışmaları ise devam etmektedir.

Bu çalışmalarla, proje süreçlerinde şeffaf iletişimin güçlendirilmesi, yerel paydaşların sürece daha aktif katılımının sağlanması ve sosyal etkilerin daha yakından takip edilmesi hedefleniyor.

▸ Milli Ağaçlandırma Günü Fidan Dikimi

11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü'nde, İstanbul Valiliği ve İstanbul Orman Genel Müdürlüğü koordinasyonuyla Silivri Ağaçlandırma Sahası'nda Ispartakule-Çerkezköy Demiryolu projesi paydaşlarımızla birlikte fidan dikimi gerçekleştirdik.

▸ Üniversite İş Birlikleri

Üsküdar Üniversitesi, "İş Güvenliğinde Değişim ve Dönüşüm" Pilot Projesi

İSG uzmanımız Elif Öztürk, "İş Güvenliğinde Değişim ve Dönüşüm" pilot projesini, Üsküdar Üniversitesi'nin ev sahipliğinde düzenlenen 4 günlük bir program ile hayata geçirdi.

Dört gün süren bu etkinlikte amaç; öğrencilerin iş hayatına adım attıklarında karşılaşacakları çok yönlü durumlara karşı donanımlı olmalarını, yalnızca teknik bilgiyle değil, aynı zamanda iletişim, farkındalık, liderlik ve stratejik düşünme becerileriyle sahada fark yaratmalarını sağlamaktı.

Program süresince öğrenciler;

-Değerler anlatımı ve uygulamaları ile değerlerinin hayatlarındaki etkisi ve anlamını keşfetti,

-Duygu yönetimi ile şiddetsiz ve koçvari iletişim kurma becerisi kazandı,

-Takım dinamikleri içinde ortak karar alma, açık iletişim, sorumluluk paylaşımı ve etkileşim alanlarında güçlendi,

-Sistemik liderlik modeli ile kendi güvenlik vizyonlarını oluşturarak stratejik bakış açılarını geliştirdi.

▸ Eğitim Destekleri ve Burs Çalışmaları

Yüksel Proje olarak, gençlerin eğitim hayatına katkı sunmayı sosyal sorumluluk anlayışımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda 2012 yılından bu yana toplam 132 öğrenciye burs desteği sağlanmıştır.

Destek verilen öğrencilerin 39'u; inşaat mühendisliği, teknikerlik, makine mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve mimarlık gibi şirket faaliyet alanlarımızla doğrudan ilişkili bölümlerde eğitim görmüştür. Burs desteği sağlanan öğrencilerden 9'u eğitim süreçlerinin ardından Yüksel Proje bünyesinde çalışma hayatına katılmıştır. Bu durum, eğitim desteklerinin genç mühendis ve teknik insan kaynağının gelişimine katkı sağlama açısından da değerli bir kazanım oluşturduğunu göstermektedir.

Bugüne kadar ağırlıklı olarak yönetim inisiyatifi ve bireysel değerlendirmeler doğrultusunda sürdürülen burs desteklerinin, önümüzdeki dönemde daha sistematik, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda; başvuru kriterleri, değerlendirme süreçleri ve destek kapsamı net şekilde tanımlanmış, daha erişilebilir ve kurumsal bir burs yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar planlanmaktadır.

Ayrıca, özellikle kadın bursiyerlerin desteklenmesi ile şirket faaliyet alanlarıyla ilişkili mühendislik ve teknik bölümlerde öğrenim gören öğrencilere yönelik burs imkânlarının artırılması hedeflenmektedir.



KAPANIŞ



Yüksel Proje olarak mühendisliği, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren teknik bir faaliyet olarak değil; gelecek nesiller için daha dirençli, daha kapsayıcı ve daha yaşanabilir bir dünya tasarlamanın sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu anlayışla sürdürülebilirliği, iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçası ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsuru olarak konumlandırıyoruz.

2025 yılı boyunca kurumsal yönetişimden iş sağlığı ve güvenliğine, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarından çevresel performansımıza, kaynak verimliliğinden toplumsal katkı uygulamalarına kadar uzanan faaliyetlerimizi bu rapor aracılığıyla paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Bu rapor, performansımızı ortaya koymanın yanı sıra gelişim alanlarımızı değerlendirme ve geleceğe yönelik önceliklerimizi şekillendirme yaklaşımımızı da yansıtmaktadır.

"Yaşamaya Değer Bir Dünya Tasarımı İçin Varız" anlayışımız doğrultusunda, 2030 vizyonumuza ilerlerken düşük karbonlu kalkınmayı, iklim dayanıklılığını, yenilikçi mühendislik çözümlerini ve paydaş iş birliğini önceliklendiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de ekonomik, çevresel ve toplumsal etkilerimizi tüm boyutlarıyla ele alarak, sürdürülebilir dönüşüme katkı sunan projeler geliştirmeyi kararlılıkla sürdüreceğiz.



EKLER



Çevresel Göstergeler

Enerji Tüketimleri

Gösterge	2023	2024	2025
Tüketilen Toplam Elektrik (kWh)	505.572,22	515.291,8	542.612,34
Tüketilen Toplam Yenilenebilir Enerjiden Üretilmiş Elektrik (kWh)	190.000	443.652,60	475.683,9
Doğal Gaz (m^3)	73.780,00	84.045,00	78.189,66
Dizel (lt)	68.330,30	51.558,45	69.396,80
Benzin (lt)	16.772,91	19.118,68	22.022,04

Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)

Kategori (ISO 14064-1)	Kapsam (GHG Protokolü)	2023 (tCO2e)	2024 (tCO2e)	2025 (tCO2e)
Kategori 1 – Doğrudan	Kapsam 1	362,200	342,024	393,181
Kategori 2 – Enerji dolaylı	Kapsam 2	151,159	34,315	29,181
Kategori 3 – Ulaşım kaynaklı	Kapsam 3	425,344	549,904	451,447
Kategori 4 – Satın alınan ürün ve hizmetler	Kapsam 3	-	-	177,525
Toplam Emisyon		**938,704**	**926,243**	**1.051,335**

Su Tüketimi (m^3)

Bölge	2022	2023	2024	2025
Ankara	4.336	4.790	4.110	3.051
İstanbul	387,48	378,18	307,11	221,38

Atık Yönetimi – Ankara

Bölge	2022	2023	2024	2025
Atık Kağıt (kg)	675	2050	1830	1500
Atık Pil (kg)	13	13	10	15
Atık Plastik (kg)	—	40	255	175
Atık Cam (kg)	—	20	35	42
Atık Metal (kg)	—	—	43	22
Atık Yağ (lt)	865	1900	1350	1350

Atık Yönetimi - İstanbul

Atık Türü	2022	2023	2024	2025
Atık Kağıt (kg)	—	—	53,4	267,35
Atık Pil (kg)	—	—	3	0
Atık Plastik (kg)	—	—	7,9	85,3
Atık Cam (kg)	—	—	39,2	40,2

Sosyal Göstergeler

	Çalışan Sayısı	2022	2023	2024	2025
Merkez Ofis	Kadın	115	107	106	116
	Erkek	360	340	328	322
Müşavirlikler ve Yurtdışı	Kadın	100	109	117	140
	Erkek	401	378	417	467
Stajyer	Kadın	51	26	18	29
	Erkek	70	33	23	31
		2022	**2023**	**2024**	**2025**
Mavi yaka	Kadın	0	0	0	0
	Erkek	20	20	19	16

Beyaz yaka	Kadın	215	216	223	256
	Erkek	741	698	726	773
	Çalışanların Yaş Dağılımı	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	35 yaş altı	454	352	377	365
	35-55	435	474	469	528
	55 yaş üzeri	87	108	122	152
	Eğitim Durumu	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Yüksek Lisans ve Doktora	127	130	129	136
	Lisans	582	554	586	646
	Ön lisans	92	96	104	98
	Temel Eğitim	175	154	149	165
	İnşaat Mühendisi	308	289	304	338
Mühendislik-Mimarlık-Diğer Teknik Çalışan Dağılımı	Jeoloji Mühendisi	61	57	57	63
	Harita Mühendisi	13	16	23	31
	Elektrik Müh.	59	48	57	58
	Makine Müh.	37	39	38	40
	Çevre Müh.	18	15	15	12
	Mimar	59	46	54	59
	Diğer Mühendislikler	26	45	37	38
	Tekniker	206	220	152	119

Yüksel Proje 2025 Sürdürülebilirlik Raporu – GRI İçerik Endeksi

Kullanım beyanı Yüksel Proje, 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemine ait bu raporu GRI Standartları'na atıfla (with reference to the GRI Standards) hazırlamıştır.
Kullanılan GRI GRI 1: Temel 2021 (GRI 1: Foundation 2021)
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı -

GRI Standardı	Açıklama No	Açıklama	Bölüm	Sayfa No
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Kuruluş bilgileri	Yüksel Proje Hakkında; Küresel Faaliyet Yapımız; İletişim Bilgileri	7, 8, 101
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında; İletişim Bilgileri	3, 101
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-4	Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Enerji	60
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-5	Dış güvence	Rapor üzerinden dış denetim alınmamıştır.	—
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Yüksel Proje Hakkında; Küresel Faaliyet Yapımız; Değer Yaratma Modeli; Yüksel Proje Değer Zinciri	7, 8, 18-19, 31
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-7	Çalışanlar	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Sosyal Göstergeler	83, 93-94
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-8	Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Göstergeler	93
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim; Sürdürülebilirlik Organizasyonu; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	16, 22-23, 83
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-11	En üst yönetişim organı başkanı	Kurumsal Yönetişim	16
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-12	Etkilerin yönetiminin gözetiminde en üst yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Organizasyonu; Önceliklendirme Analizi	22, 24-25

GRI Standardı	Açıklama No	Açıklama	Bölüm	Sayfa No
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-13	Etkilerin yönetimi için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Organizasyonu	22-23
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en üst yönetişim organının rolü	Önceliklendirme Analizi	24-25
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15	Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum	50
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16	Kritik endişelerin iletilmesi	Etik ve Uyum	50
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-17	En üst yönetişim organının ortak bilgisi	Etik ve Uyum	50
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Yönetimden Mesajlar	4-5
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23	Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetişim; Etik ve Uyum	15, 47-49, 51
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-24	Politika taahhütlerinin uygulamaya yerleştirilmesi	Etik ve Uyum; Çalışan Gelişimi	49-51, 79
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-25	Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler	Etik ve Uyum; Döngüsellik	50, 67
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-26	Tavsiye alma ve endişeleri iletme mekanizmaları	Etik ve Uyum	50
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-28	Üyelikler	Üyeliklerimiz	10
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İlişkileri; Sektörel İş Birlikleri	32-34
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-1	Önemli konuların belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Analizi	24-25
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-2	Önemli konular listesi	Önceliklendirme Analizi; Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO)	26-30

GRI Standardı	Açıklama No	Açıklama	Bölüm	Sayfa No
ÖNEMLİ KONU: İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO); 2030 Hedefleri ve Yol Haritası; İklim Değişikliği; Enerji	27, 36, 57-58, 60-61
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler, diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliği	57-58
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Enerji; Çevresel Göstergeler	36, 60, 91
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Enerji; Çevresel Göstergeler	36, 60, 91
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Enerji; Çevresel Göstergeler	36, 60, 91
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	2030 Hedefleri ve Yol Haritası	36
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Enerji	36, 59-62
ÖNEMLİ KONU: ENERJİ				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO); 2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Enerji	28, 36, 59, 61-62
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji; Çevresel Göstergeler	61-62, 91
GRI 302: Enerji 2016	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji	59, 61-62

GRI Standardı	Açıklama No	Açıklama	Bölüm	Sayfa No
ÖNEMLİ KONU: DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Döngüsellik	37, 44, 63-64, 70
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsellik	63-64, 70
GRI 306: Atık 2020	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Döngüsellik	44, 70
GRI 306: Atık 2020	306-3	Oluşan atık	Döngüsellik; Çevresel Göstergeler	70, 92-93
GRI 306: Atık 2020	306-4	Bertaraftan yönlendirilen atık	Döngüsellik; Çevresel Göstergeler	70, 92-93
ÖNEMLİ KONU: BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	42, 71-73
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Döngüsellik; Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	65-67, 71-75
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3	Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	72-75
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-4	Faaliyetlerden etkilenen alanlardaki IUCN Kırmızı Liste ve ulusal koruma listesindeki türler	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	74-75

GRI Standardı	Açıklama No	Açıklama	Bölüm	Sayfa No
ÖNEMLİ KONU: ETİK VE UYUM				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Etik ve Uyum	43, 47-51
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine ilişkin iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum; Çalışan Gelişimi	50-51, 79
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3	Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum	50
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Önemli çocuk işçiliği riski taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Etik ve Uyum	51
ÖNEMLİ KONU: BİLGİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİK				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO); Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	30, 52-55
ÖNEMLİ KONU: ÇALIŞAN GELİŞİMİ				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO); 2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Çalışan Gelişimi	29, 40, 77-79
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Öne Çıkanlar; Çalışan Gelişimi	6, 78
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2	Çalışan becerilerinin geliştirilmesi ve geçiş desteği programları	Çalışan Gelişimi; Topluluk İletişimi ve Sosyal Değer	78-79, 87
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi	79

GRI Standardı	Açıklama No	Açıklama	Bölüm	Sayfa No
ÖNEMLİ KONU: YETENEKLERE ERİŞİM VE YETENEKLERİ ELDE TUTMA				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO); 2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma	29, 39, 80-81
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma	39, 81
GRI 401: İstihdam 2016	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma	80
ÖNEMLİ KONU: EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK				
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-3	Önemli konuların yönetimi	Etkilerimiz, Risklerimiz ve Fırsatlarımız (IRO); 2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	29, 40, 82-84
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarında ve çalışanlarda çeşitlilik	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Sosyal Göstergeler	83, 93-94
EŞİK ALTINDA KALAN ANCAK RAPORDA YER VERİLEN KONULAR (İSTEĞE BAĞLI)				
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları içeren operasyonlar	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Döngüsellik; Topluluk İletişimi ve Sosyal Değer	41, 65-69, 85-87
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Öne Çıkanlar; Çalışan Gelişimi; Topluluk İletişimi ve Sosyal Değer	6, 79, 87
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-5	Su tüketimi	2030 Hedefleri ve Yol Haritası; Çevresel Göstergeler	37, 92

Yasal Uyarı

Yüksel Proje 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI (Global Reporting Initiative) Standartları doğrultusunda, şirketin paydaşlarına yönelik olarak gönüllülük esasına dayalı şekilde hazırlanmıştır.

Bu raporun amacı, sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımımızı şeffaf bir biçimde paylaşmak, ilgili konularda farkındalık yaratmak ve Yüksel Proje'nin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) performansını ortaya koymaktır. Raporda yer alan bilgiler; kamuya açık kaynaklar, ilgili mevzuat ve Yüksel Proje bünyesindeki ilgili birimlerden temin edilen veriler esas alınarak derlenmiştir.

Bu rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı, sözleşme, taahhüt veya garanti niteliği taşımamaktadır. Raporda yer alan bilgilerin doğruluğu ve güncelliği konusunda azami özen gösterilmekle birlikte, olası eksiklik veya hatalardan dolayı Yüksel Proje herhangi bir sorumluluk kabul etmez. Raporda yer alan ileriye dönük beyanlar; mevcut varsayımlar ve beklentilere dayanmakta olup, gerçekleşmeler bu beyanlardan farklılık gösterebilir.

Görüş, öneri ve sorularınız için **sustainability@yukselproje.com.tr** adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İletişim Bilgileri

Ankara Merkez
Birlik Mah. 450 Cad. No: 23 06610
Çankaya / Ankara / Türkiye

T +90 312 495 70 00
F +90 312 495 70 24
yproje@yukselproje.com.tr

/yukselproje

İstanbul Bölge Ofisi
Ayazağa Mah. Mimar Sinan Sk.
Seba Office Boulevard No: 21/B Giriş Kat
Ofis No: 1 Sarıyer / İstanbul / Türkiye

T +90 212 216 26 51-52
F +90 212 216 26 53

www.yukselproje.com.tr

Raporlama Danışmanlığı
Brika Sürdürülebilirlik

www.brikasurdurulebilirlik.com
info@brikasurdurulebilirlik.com

YÜKSEL
PROJE